

Приложение №4
к коллективному договору



**СГБОУ ПО «Севастопольский медицинский колледж
имени Жени Дерюгиной»**

**ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании сотрудников
СГБОУПО «Севастопольский медицинский колледж
имени Жени Дерюгиной»**

Севастополь 2021

Оглавление

1. Общие положения.....	3
2. Формирование премиального фонда	3
3. Виды премирования	3
4. Размеры премирования	4
5. Порядок премирования	4
6. Условия уменьшения или лишения премий.....	4

1. Общие положения

1.1. При составлении настоящего положения были использованы следующие нормативно-правовые документы:

- Трудовой Кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

1.2. Премирование работников медицинского колледжа вводится с целью более активного, творческого осуществления реформ в системе образования, совершенствования процесса обучения и воспитания подрастающего поколения.

1.3. Премирование сотрудников осуществляется для повышения материальной заинтересованности в конечном результате труда и прямой зависимости размера премии от трудового вклада каждого работника.

1.4. Премирование директора медицинского колледжа осуществляется по согласованию с учредителем колледжа и на основании приказа учредителя.

1.5. Настоящее положение является неотъемлемым приложением к Коллективному договору.

2. Формирование премиального фонда

Фонд премирования образуется за счёт средств экономии фонда заработной платы, утвержденного в смете доходов и расходов на текущий год, и определяется как разница между утвержденными сметными ассигнованиями на годовой фонд заработной платы и фактическими расходами на выплату заработной платы с учетом доплат и надбавок, разрешенных на текущий год.

3. Виды премирования

3.1. Денежная премия за добросовестный труд и образцовое выполнение служебных обязанностей, а также премирование к праздникам, юбилеям работников и т.п., выплачиваются из фонда экономии заработной платы, образовавшейся в текущем финансовом году, как за счет средств бюджета города Севастополя, так и за счет средств от оказания платных услуг. Выплата данных премий должна осуществляться в течение текущего финансового года.

3.2. Премирование работников осуществляется на основании решения комиссии по распределению премиальных выплат.

3.3. При премировании за счёт средств экономии фонда заработной платы вознаграждение может выплачиваться за:

- добросовестный труд;
- высокую результативность труда;
- подготовку и проведение олимпиад, творческих, профессиональных и научных конкурсов, а также участие в них;
- использование эффективных форм, методов обучения и воспитания;
- педагогическое новаторство, внедрение в учебно-воспитательный процесс передового педагогического опыта и современных технологий;
- активную общественную работу;
- образцовое выполнение работ, не связанных с прямыми должностными обязанностями;
- качественное и своевременное выполнение срочных ответственных заданий;
- в честь профессионального праздника;

- к юбилейным датам кратным 5 годам со дня рождения работника, проработавшего 5 и более лет в СГБОУ ПО «Севастопольский медицинский колледж имени Жени Дерюгиной»;
- на иных основаниях, предусмотренных локальными актами колледжа.

4. Размеры премиальной выплаты

4.1. Размеры всех видов премий каждому конкретному работнику определяется решением комиссии по распределению премиальных выплат.

4.2. Работникам, проработавшим неполный месяц, в связи с переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, выходом на пенсию, увольнением по сокращению штатов и по другим уважительным причинам, выплата премии производится из расчёта фактически проработанного времени и исходя из личного вклада в конечный результат труда.

5. Порядок премирования

5.1. Премирование сотрудников осуществляется на основании приказа директора, изданного в соответствии с решением комиссии по распределению премиальных выплат.

5.2. Руководители подразделений колледжа могут направлять обоснованные представления для премирования работника.

5.3. Сотрудники, с которыми заключен трудовой договор по внешнему совместительству, могут быть премированы по обоснованному представлению непосредственных руководителей структурных подразделений колледжа.

6. Условия уменьшения или лишения премий

6.1. Директору колледжа предоставляется право частично снижать размер премии или полностью лишать её отдельных работников в случаях:

- недобросовестного выполнения должностных обязанностей;
- нарушения правил внутреннего трудового распорядка.

6.2. Лишению премии подлежат лица, имеющие непогашенный выговор, или уволенные по одному из оснований, указанных в п.3, п.5, п. 6, п7, п. 7.1, п.8, п.9, п.10, п.11 статьи 81 Трудового кодекса РФ.