

**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ПАША ДА КАЛЫКЛАН ПАША ВЕР
ШОТЫШТО ДЕПАРТАМЕНТШЕ**

Ленин проспект 24а, г. Йошкар-Ола, 424000
Факс (8362) 41-35-61, E-mail: dgszn@gov.mari.ru

**ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

Ленинский проспект, 24а, г. Йошкар-Ола, 424000
Факс (8362) 41-35-61, E-mail: dgszn@gov.mari.ru

ОКПО 26316516, ОГРН 1071215000042, ИНН/КПП 1215117561/121501001

На № 10-01-18 от № 50

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Марий Эл «Марийский республиканский колледж культуры и искусств имени И.С.Палантая» Первичная профсоюзная организация государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Марий Эл «Марийский республиканский колледж культуры и искусств имени И.С.Палантая»

У В Е Д О М Л Е Н И Е

о регистрации

изменений от 11 декабря 2017 в коллективный договор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Марий Эл «Марийский республиканский колледж культуры и искусств имени И.С.Палантая»

(полное наименование коллективного договора, (регионального (территориального) соглашения)

Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл сообщает, что изменения в коллективный договор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Марий Эл «Марийский республиканский колледж культуры и искусств имени И.С.Палантая»

(полное наименование коллективного договора (территориального) соглашения)

зарегистрированы

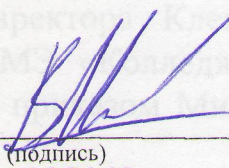
10 января 2018 года

(дата регистрации)

Регистрационный номер

865

Заместитель
руководителя


(подпись)

008143

В.Г.Мякишев
(Ф.И.О.)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору от 27 ноября 2014 года

Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Марий Эл «Марийский республиканский колледж культуры и искусств имени И.С.Палантая» на 2015-2017 годы
о продлении срока действия договора

г.Йошкар-Ола

«11» декабря 2017г.

В соответствии со ст.43,44 Трудового кодекса Российской Федерации, с п. 7.1., 7.2. Коллективного договора Государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Республики Марий Эл «Марийский республиканский колледж культуры и искусств имени И.С. Палантая» на 2015-2017 годы (далее- Договор), Работодатель, в лице директора Кленова Алексея Максимовича, действующего на основании Устава, с одной стороны, работники в лице председателя Профсоюзной организации факультета культуры и театрально-зрелищных искусств Миклеевой Татьяны Сергеевны, со второй стороны, и работники в лице председателя Профсоюзной организации факультета академической музыки Морозова Алексея Сергеевича, с третьей стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Продлить действие Договора в соответствии с п.2 ст. 43 ТК РФ на срок до 31 декабря 2020 года

2. Изложить абзац 1 п. 7.1. Договора в следующей редакции:

«7.1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на три года-2018-2020 годы. Он вступает в силу с 1 января 2018 года и действует в течение всего указанного срока».

3. Наименование колледжа в Договоре изложить в новой редакции:

Полное- «Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Марий Эл «Марийский республиканский колледж культуры и искусств имени И.С. Палантая», сокращенное- «ГБПОУ РМЭ «Колледж культуры и искусств имени И.С.Палантая».

4. На титульном листе Договора цифры 2015-2017 годы заменить на 2018-2020 годы.

5. На титульном листе Договора председателей профсоюзных комитетов Н.А.Соловьева заменить на А.С.Морозов, С.М.Сосновская заменить на Т.С.Миклеева.

6. Изложить абзац 2 п. 1.2. Договора в следующей редакции:

Работодатель, в лице директора Кленова А.М., действующего на основании Устава «ГБПОУ РМЭ «Колледж культуры и искусств имени И.С.Палантая», утвержденного приказом Министерства культуры, печати и

по делам национальностей Республики Марий Эл № 81 от 09.04.2015г., зарегистрированного ИФНС России по г. Йошкар-Оле в ЕГРЮЛ 22.05.2015г., и контракта от 10.01.2000 г.

7. Изложить абзац 2 п. 2.1.15 Договора в следующей редакции: Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

8. Изложить п. 2.2.2. Договора в следующей редакции:

Регулировать режим рабочего времени и времени отдыха педагогических Работников Колледжа в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. N 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» и Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

9. Изложить п. 2.2.11. Договора в следующей редакции:

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

10. Изложить абзац 1 п. 2.2.12. Договора в следующей редакции:

Предоставлять работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и ежегодные удлиненные

оплачиваемые отпуска педагогическим работникам - продолжительностью 56 календарных дней, в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 14 мая 2015 г. N 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках".

11. Изложить п. 2.3.7. Договора в следующей редакции:
Заработную плату, не полученную в связи со смертью работника, выдавать членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего в день его смерти, не позднее недельного срока со дня подачи соответствующих документов (ст. 141 ТК РФ):

- копия свидетельства о смерти работника;
- письменное заявление о выплате причитающихся работнику сумм;
- документ, удостоверяющий личность заявителя, а также документ, подтверждающий факт родства с работником (если документ, удостоверяющий личность, не содержит необходимой информации).

Согласно ст. 2 СК РФ под членами семьи понимаются супруги, родители, дети (усыновителей и усыновленных). Членами семьи также могут быть признаны братья и сестры, дедушка и бабушка, внуки, пасынок и падчерица, отчим и мачеха (гл. 15 СК РФ).

12. Изложить п. 2.3.8. Договора в следующей редакции:

При нарушении сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст. 236 Трудового кодекса РФ).

13. Изложить п. 2.3.11. Договора в следующей редакции:

Изменения заработной платы, связанные с вновь вышедшими нормативными актами соответствующих органов, принимаются к исполнению в срок, указанный в соответствующем акте

14. Изложить п. 2.3.22. Договора в следующей редакции:

Возмещать расходы, связанные со служебными командировками, по нормам, установленным законодательством (Постановление Правительства РФ от 13 октября 2008 г. № 749 "Об особенностях направления работников в служебные командировки").

15. Добавить в п. 2.5.1. Договора дополнительные абзацы 3,11,14,18,19,23:

- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;

- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

Абзац 17 п. 2.5.1. Договора изложить в следующей редакции:

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

16. Изложить п. 2.6.1. Договора в следующей редакции:

В осуществлении уставной деятельности профкомов в колледже в соответствии со статьёй 377 ТК РФ Работодатель берёт на себя следующие обязательства:

- бесплатно предоставлять помещение для заседаний, хранения документации профсоюзов, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах);

- бесплатно и беспрепятственно предоставлять профкому всю необходимую информацию по социально-трудовым вопросам деятельности колледжа;

- предоставлять возможность бесплатно пользоваться средствами связи, оргтехникой, транспортом;

- в соответствии с письменными заявлениями работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно бесплатно перечислять на счет профкома членские профсоюзные взносы в размере 1% из заработной платы работников;

17. Изложить п. 2.6.6. Договора в следующей редакции

В случаях, предусмотренных трудовым законодательством, Работодатель принимает локальные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, с учётом мнения Профсоюза.

18. Изложить п. 3.5 Договора в следующей редакции:

Способствовать повышению эффективности учебного процесса, улучшению качества знаний обучающихся ДШИ, студентов колледжа, росту методического и педагогического мастерства.

19. Изложить п. 3.8 Договора в следующей редакции:

Создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права друг друга, следовать требованиям Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников колледжа.

20. Изложить п.1.1. Приложения № 1 Договора в следующей редакции:

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 27 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, Постановлением Правительства Республики Марий Эл от 4 августа 2011 г. N 241 «О новой системе оплаты труда работников образовательных организаций, подведомственных Министерству культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл», Приказом Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Уставом Колледжа и коллективным договором между Работодателем и работниками Колледжа.

21. Изложить абзац 2,3,4 п.3.2. Приложения № 1 Договора в следующей редакции:

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, которые могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

Установление периодов работы на основании свидетельских показаний производится решением органа, осуществляющего пенсионное обеспечение, форма которого утверждается Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Указанное решение выносится на основании свидетельских показаний, данных органу, осуществляющему пенсионное обеспечение, по месту установления пенсии либо по месту жительства свидетеля. В случае если свидетель не может дать показания по состоянию здоровья или по другим уважительным причинам, свидетельские показания, заверенные в установленном порядке, могут быть представлены в письменной форме.

22. Изложить абзац 3 п.5.1. Приложения № 1 Договора в следующей редакции:

Верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году.

23. В приложении № 2 к Договору- Соглашение по охране труда работников колледжа наименование должности «инженер по охране труда» заменить на «специалист по охране труда».

Установить срок для выполнения п. 2 Раздела 1 Соглашения- до 01.06.2018 г.

Установить срок для выполнения п. 2 Раздела 2 Соглашения- 2019 г.

Установить срок для выполнения п. 1 Раздела 3 Соглашения- август 2018, 2019, 2020 гг.

Добавить в п.1, п.2 раздела 4 Соглашения дополнительное ответственное лицо- «Заведующая складом».



Установить срок для выполнения п. 1, п. 3 Раздела 5 Соглашения- до 01.06.2018 г.

24. В приложении № 3 к Договору- Перечни выделенных должностей наименование должности «Сторож-вахтер» заменить на «Сторож(вахтер)», «Электромонтер по обслуживанию электрооборудования» на «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования».

В Перечень должностей, которым назначается повышающий коэффициент за статус колледжа добавить должность «Заведующий методической службой».

25. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

26. Настоящее дополнительное соглашение составлено в четырех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Договора.

Работодатель	Председатели профсоюзных комитетов
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Марий Эл «Марийский республиканский колледж культуры и искусств имени И.С. Палантая»	
 Директор _____ А.М. Клёнов	 _____ А.С. Морозов _____ Т.С. Миклеева