

Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми
Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Коми республиканский агропромышленный техникум имени Н.В.Оплеснина»

Изменения №11 от 08 сентября 2021г. в Коллективный договор ГПОУ «КРАПТ»,
принятый на период с 19 мая 2017 года по 18 мая 2020 года (с Дополнительным
соглашением №1 о продлении срока действия Коллективного договора ГПОУ «КРАПТ»
на период от 19 мая 2020 г. по 18 мая 2023 г.)

**Порядок выплаты денежного вознаграждения из федерального бюджета за
выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам ГПОУ
«КРАПТ», являющийся приложением к Положению об оплате труда работников ГПОУ
«КРАПТ» (в приложение № 2- Положение об оплате труда работников ГПОУ «КРАПТ»),
утвержденное приказом № 143 от 08 сентября 2021г.)**

От работодателя:

Директор
ГПОУ «КРАПТ»



С. С. Савинова
С. С. Савинова

«08» сентября 2021 г.

(МП)

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации ГПОУ «КРАПТ»



Л. В. Хозяинова
Л. В. Хозяинова

«08» сентября 2021 г.

(МП)

Протокол комиссии по работе с коллективным договором № 12 от 08.09.2021 г.

Изменения №11 от 08.09.2021г. в Коллективный договор ГПОУ «КРАПТ»

прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и
социальной защиты Республики Коми

Регистрационный номер № 173-К/2021 от «13» сентября 2021 г.

Руководитель органа по труду

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Коми,	
Регистрационный № <u>173-К/2021</u>	
от « <u>13</u> » <u>сентября</u> 20 <u>21</u> г.	
Начальник управления труда:	<u>Н.В. Мастракова</u>
<i>Мастракова</i> подпись	ф.и.о.

СОДЕРЖАНИЕ:

1. Решение сторон Коллективного договора ГПОУ «КРАПТ» о принятии изменений №11 от 08 сентября 2021г. в Коллективный договор ГПОУ «КРАПТ», принятый на период с 19 мая 2017 года по 18 мая 2020 года (с Дополнительным соглашением №1 о продлении срока действия [Коллективного договора ГПОУ «КРАПТ»](#) на период от 19 мая 2020 г. по 18 мая 2023 г.) (Порядок выплаты денежного вознаграждения из федерального бюджета за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам ГПОУ «КРАПТ», являющийся приложением к Положению об оплате труда работников ГПОУ «КРАПТ» (приложение № 2 к Коллективному договору ГПОУ «КРАПТ»), утв. приказом № 143 от 08.09.2021г 3
2. Порядок выплаты денежного вознаграждения из федерального бюджета за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам ГПОУ «КРАПТ», утвержденное приказом № 143 от 08.09.2021г..... 4

Приложения: Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми № 480–п от 31.08.2021г. «О внесении изменений в приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 28 июня 2018г. № 259-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных организаций Республики Коми, в отношении которых Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя»

Изменения №11 от 08 сентября 2021г. в Коллективный договор ГПОУ «КРАПТ»,
принятый на период с 19 мая 2017 года по 18 мая 2020 года (с Дополнительным
соглашением №1 о продлении срока действия Коллективного договора ГПОУ «КРАПТ» на
период от 19 мая 2020 г. по 18 мая 2023 г.)

(Порядок выплаты денежного вознаграждения из федерального бюджета за выполнение
функций классного руководителя педагогическим работникам ГПОУ «КРАПТ»,
являющийся приложением к Положению об оплате труда работников ГПОУ «КРАПТ»
(приложение № 2 к Коллективному договору ГПОУ «КРАПТ»))

В соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации и
подпунктом 9.2. раздела 9 Коллективного договора ГПОУ «КРАПТ», в связи с приказом
Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от
31.08.2021г. № 480-п «О внесении изменений в приказ Министерства образования, науки и
молодежной политики Республики Коми от 28.06.2018г. № 259-п «Об утверждении
Положения об оплате труда работников государственных организаций Республики Коми, в
отношении которых Министерство образования, науки и молодежной политики
Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя», стороны
коллективного договора (работодатель и представитель работников) решили внести в
коллективный договор следующие изменения:

1. Порядок выплаты денежного вознаграждения из федерального бюджета за
выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам ГПОУ
«КРАПТ», являющийся приложением к Положению об оплате труда работников ГПОУ
«КРАПТ» (приложение №2 к Коллективному договору ГПОУ «КРАПТ»), утвержденное
приказом ГПОУ «КРАПТ» № 143 от 08.09.2021г.

Подписи представителей сторон Коллективного договора ГПОУ «КРАПТ»:

Представитель от работников:
председатель первичной профсоюзной
организации ГПОУ «КРАПТ»

_____ Л. В. Хозяинова
«08» сентября 2021 г.



Представитель от работодателя:
Директор ГПОУ «КРАПТ»

_____ С. С. Савинова
«08» сентября 2021 г.



Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми
Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Коми республиканский агропромышленный техникум имени Н.В.Оплеснина»
(ГПОУ «КРАПТ»)

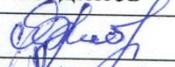
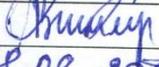
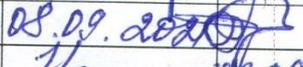
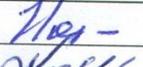
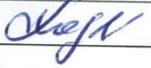


УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ГПОУ «КРАПТ»
/ В.Н.Бубнова
«08» сентября 2021 г.

Порядок выплаты денежного вознаграждения из федерального бюджета
за выполнение функций классного руководителя
педагогическим работникам ГПОУ «КРАПТ»

с. Вильгорт

Порядок выплаты денежного вознаграждения
из федерального бюджета
за выполнение функций классного руководителя
педагогическим работникам ГПОУ «КРАПТ»
утвержден приказом от «08» сентября 2021 г. № 143-ОД

	Должность	Фамилия, И.О.	Подпись	Дата
разработчик:	юрисконсульт	Н.Б.Яранова		08.09.21
согласовано:	главный бухгалтер	Г.П.Винклер		08.09.21
	заместитель директора	В.Н.Бубнова		08.09.2021
	специалист по кадрам	Т.Н.Ионичева		08.09.2021
	председатель профсоюза	Л.В.Хозяинова		08.09.2021

ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ИЗ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ФУНКЦИЙ КЛАССНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ГПОУ «КРАПТ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящий Порядок определяет условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения из федерального бюджета за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам ГПОУ «КРАПТ» за классное руководство в группах, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе адаптированные образовательные программы среднего профессионального образования и программы профессионального обучения в форме очного обучения на бюджетной основе.
- 1.2. Настоящий Порядок выплаты денежного вознаграждения из федерального бюджета за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам ГПОУ «КРАПТ» (далее – Порядок) разработан во исполнение письма Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 06.09.2021г. и приказа Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 31.08.2021г. № 480-п «О внесении изменения в приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 28.06.2018г. № 259-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных организаций Республики Коми.....».
- 1.3. Действие настоящего Порядка распространяется на педагогических работников Визингского филиала ГПОУ «КРАПТ» (далее – Филиал), реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе адаптированные образовательные программы среднего профессионального образования и программы профессионального обучения в форме очного обучения на бюджетной основе.
- 1.4. Настоящий Порядок регламентируется нормативными правовыми актами:
- Приложением №30 к государственной программе Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 N 1642 (в ред. от 19.05.2021) «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;
 - Письмом Минпросвещения России от 28.05.2020 N ВБ-1159/08 «О направлении разъяснений» (вместе с «Разъяснениями по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций»);
 - Письмом Минпросвещения России от 07.09.2020 N ВБ-1700/08 «О направлении дополнительных разъяснений» (вместе с «Дополнительными разъяснениями по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций»).
- 1.5. В соответствии с вышеуказанными нормативными актами, выплата денежного вознаграждения за классное руководство именуется *«ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам»*.
- 1.6. Иные условия настоящего Порядка, в части, не урегулированной Порядком, регулируются законодательством об образовании, уставом ГПОУ «КРАПТ» и иными локальными актами образовательной организации по направлениям деятельности.
- 1.7. Положения настоящего Порядка являются общедоступными. Настоящий Порядок размещен на официальном сайте ГПОУ «КРАПТ» www.krapt-rk.ru.

2. ПОРЯДОК, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕДНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

- 2.1. Право на получение денежного вознаграждения имеют педагогические работники ГПОУ «КРАПТ», на которых возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в конкретной группе (классе), выполняющие работу в соответствии с Методическими рекомендациями, касающимися деятельности классного руководителя, утвержденными Министерством образования и науки Российской Федерации.
- 2.2. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам ГПОУ «КРАПТ» производится с 1 сентября 2021 года из расчета 5000 рублей за классное руководство в группе (классе). Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в группе (классе/классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждой группе (классе), а также реализуемых в них образовательных программ, включая адаптированные образовательные программы.
- 2.3. Список педагогических работников, которым выплачивается денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя, утверждается приказом директора по ГПОУ «КРАПТ» перед началом очередного учебного года.
- 2.4. Денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более группах (классах). Из этого следует, что педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух групп (классов).
- 2.5. Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в группах (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за одну группу (класс), независимо от количества обучающихся в каждой группе (классе), а также реализуемых в них образовательных программ, включая адаптированные образовательные программы.
- 2.6. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2021 года из республиканского бюджета Республики Коми, снижение размера которой не допускается. Порядок денежного вознаграждения за классное руководство за счет средств федерального бюджета не зависит от количества обучающихся в группе (классе). Одновременно рекомендуется не допускать ухудшения ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, отмены либо уменьшения размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям работников из региональных бюджетов.
- 2.7. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование, обязательное медицинское страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- учитывается для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, а также процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях.

2.8. Деятельность, по классному руководству возлагается на педагогического работника ГПОУ «КРАПТ» с его письменного согласия приказом образовательной организации. Осуществление педагогическим работником классного руководства с выплатой денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый класс, а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств бюджета субъекта Российской Федерации, относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается. При регулировании вопросов, связанных с классным руководством, ГПОУ «КРАПТ» руководствуется порядком распределения учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в коллективном договоре образовательной организации, в том числе:

- недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретной группе (классе) по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении работником классного руководства, за исключением случаев сокращения количества групп (классов);

- преемственность осуществления классного руководства в группах (классах) на следующий учебный год;

- определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в группах (классах) одновременно с распределением учебной нагрузки на новый учебный год по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в какой группе (классе) в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

- временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам (отпуска без сохранения заработной платы, трудового отпуска, учебного отпуска и отпуска по уходу за ребенком) педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения на период с первого дня отсутствия педагогического работника;

- возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному

руководству (ненадлежащее ведение классной документации (классного и электронного журналов), документации по работе с классным коллективом, в том числе по работе с обучающимися «группы риска», невыполнение плана воспитательной работы).

- 2.9. При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух группах (классах). Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух группах (классах) временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам. В случае необходимости классное руководство может также осуществляться педагогическими работниками из числа руководителей, специалистов и других работников образовательной организации, ведущих учебные занятия в конкретной группе (классе).
- 2.10. В соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями), при расчете среднего заработка для всех случаев его определения учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в организации независимо от источников этих выплат. К таким выплатам относится и денежное вознаграждение за классное руководство, в связи с чем оно должно учитываться при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.
- 2.11. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.
- 2.12. Периоды зимних и летних каникул, установленные для обучающихся образовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем. За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.
- 2.13. Введение должности классного руководителя взамен суммирования денежного вознаграждения (из федерального бюджета и из бюджета субъекта РФ) и иных выплат, предназначенных для оплаты классного руководства, не допускается, в т.ч. по причине:
- отсутствия такого наименования должности педагогического работника в номенклатуре должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций,

утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

- отсутствия регулирования трудовых прав работника по такой должности. Следует также отметить, что согласно квалификационным характеристикам, утвержденным в установленном порядке, классное руководство в должностные обязанности педагогических работников не входит, в связи с чем осуществление классного руководства обеспечивается путем установления педагогическим работникам соответствующих выплат, в том числе в виде денежного вознаграждения в размере 5000 рублей из федерального бюджета.

2.14. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам не производится в следующих случаях:

- прекращения трудовых отношений с педагогическим работником, которому такая выплата была назначена в соответствии с разделом 2 настоящего Порядка;

- в период пребывания педагогического работника в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком;

- в период пребывания педагогического работника в длительном отпуске сроком до одного года, предусмотренного статьей 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

- в случае пребывания педагогического работника на больничном листке по временной нетрудоспособности (болезни) классного руководителя денежное вознаграждение прекращается после первого месяца отсутствия классного руководителя и невыполнения функциональных обязанностей по классному руководству;

- в случае передачи в течение учебного года функции классного руководителя другому педагогическому работнику по решению директора ГПОУ «КРАПТ» с уведомлением педагогического работника о принятом решении.

2.15. В соответствии с пунктом 2 Приложения №30 к государственной программе Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 N 1642 (в ред. от 19.05.2021) «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» иные межбюджетные трансферты предоставляются в целях софинансирования в полном объеме расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при осуществлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам образовательных организаций из расчета 5 000 рублей в месяц с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (ПФР на обязательное пенсионное страхование, ФСС РФ на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, ФОМС РФ на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) и районных коэффициентов и процентной надбавки к заработной плате, установленных за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и других районах (местностях) с особыми климатическими условиями.

2.16. Согласно письму Министерства просвещения Российской Федерации № ВБ-1159/08 от 28.05.2020 (с учетом дополнительных разъяснений от 07.09.2020 № ВБ-1700/08) дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов должны осуществляться за счет республиканского бюджета Республики Коми, которые можно производить за счет средств субсидии на выполнение государственного задания.

Директору
ГПОУ «Коми республиканский агропромышленный
техникум имени Н.В.Оплеснина»
С.С.Савиновой

от _____
(Ф.И.О. педагогического работника полностью)

проживающего по адресу: _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу возложить на меня исполнение обязанностей классного руководителя и
назначить меня классным руководителем на 20.... /20..... учебный год
в группе (классе) _____
по специальности _____

(по специальности, профессии)
по _____
(очной форме обучения)

Дата _____

Личная подпись _____

С уставом ГПОУ «КРАПТ», Правилами внутреннего трудового распорядка ГПОУ
«КРАПТ», должностной инструкцией классного руководителя, с Положением об оплате
труда педагогических работников, Порядком выплаты денежного вознаграждения за
классное руководство и иными локальными нормативными актами ГПОУ «КРАПТ»,
регламентирующими образовательную деятельность, размещенными на официальном
сайте ГПОУ «КРАПТ» www.krapt-rk.ru _____ ознакомлен

Дата _____

Личная подпись _____