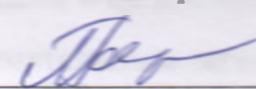


<p>Представитель работодателя:</p> <p>Директор ЧПОУ «Медицинский колледж имени Башларова»</p> <p> Алиханова А.М.</p> <p>«16» 11 2021 г.</p> 	<p>Представитель работников:</p> <p>ЧПОУ «Медицинский колледж имени Башларова»</p> <p> Гаджиев М.Ш.</p> <p>«16» 11 2021 г.</p> <p>«Подпись М.Ш. Гаджиева заверяю» Директор ЧПОУ «МКИБ» Алиханова А.М.  М.П.</p> 
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Дополнение №1 от 16.11.2021 года
к Коллективному договору Частного профессионального
образовательного учреждения
«Медицинский колледж имени Башларова» на период с 03 марта 2021
года по 1 марта 2024 годы.**

Настоящее Дополнение к коллективному договору заключено между работодателем ЧПОУ «Медицинский колледж имени Башларова» в лице директора Алихановой Амины Мавлудовны и трудовым коллективом ЧПОУ «Медицинский колледж имени Башларова» в лице Гаджиева Магомеда Шахмирзаевича, разработано в соответствии со статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации в части обязанностей Работодателя, дополнив Раздел 2, п.2.27 следующим: «при сокращении численности или штата Работников в соответствии со ст.179 ТК РФ обеспечивает преимущественное право оставления на работе при равной производительности труда и квалификации: семейных - при наличии двух или более иждивенцев

(нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лиц в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работников, получивших в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидов Великой Отечественной войны и инвалидов боевых действий по защите Отечества; работников, повышающих свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы».