

РАССМОТРЕНО
Общим собранием
(конференцией)
Работников КГБПОУ КрасМТ

протокол № 1
« 31 » августа 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
председатель
первичной профсоюзной
организации
КГБПОУ КрасМТ

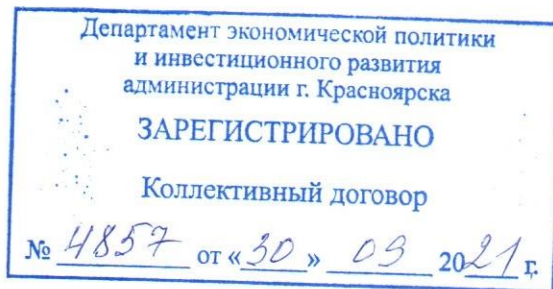


УТВЕРЖДАЮ:
Директор КГБПОУ КрасМТ
Е. Ю. Шарайкина
« 29 » сентября 2021 г.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Краевого государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Красноярский медицинский техникум»
(КГБПОУ КрасМТ) на 2021-2024 гг.



1. Общие положения

- 1.1. Настоящий Коллективный договор заключен между Работодателем – Краевым государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением «Красноярский медицинский техникум» (далее - Техникум или Работодатель) в лице директора Шарайкиной Елены Юрьевны, и работниками Техникума, интересы которых представляет профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации работников (далее – Профсоюз) в лице председателя профсоюзной организации работников Техникума Шестаковой Оксаны Михайловны.
- 1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - Трудовой кодекс РФ); Постановлениями Правительства РФ и правовыми актами Красноярского края в сфере оплаты труда, иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 1.3. Настоящий Коллективный договор является правовым актом, заключенным с целью определения взаимных обязательств по регулированию социально-трудовых отношений между Работодателем и работниками, установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий и льгот и созданию более благоприятных условий труда по сравнению с действующим законодательством, иными правовыми актами.
- 1.4. Работодатель признает первичную профсоюзную организацию работников Техникума в лице Профкома как единственного полномочного представителя трудового коллектива, являющегося выразителем и защитником профессиональных и социальных интересов всех работников Техникума, которые уполномочили его подписать от их имени Коллективный договор. Все основные вопросы трудовых и иных, связанных с ними, отношений решаются совместно Работодателем и Профкомом в строгом соответствии с действующим законодательством РФ и настоящим Коллективным договором.
- 1.5. Все условия Коллективного договора являются обязательными для подписавших его сторон и распространяются на всех работников Техникума (кроме пунктов, в которых членство в профсоюзной организации специально оговорено).
- 1.6. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Коллективного договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.
- 1.7. Пересмотр обязательств настоящего договора не может приводить к снижению уровня социально-экономического положения работников Техникума.
- 1.8. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения структуры, наименования учреждения, расторжения трудового договора с руководителем учреждения, и в других случаях, установленных законодательством РФ.

1.9. Работодатель обязуется:

1.9.1. Направить подписанный сторонами коллективный договор в течении семи рабочих дней со дня подписания в орган по труду для уведомительной регистрации.

1.9.2. Довести текст коллективного договора до всех работников не позднее одного месяца после его подписания и ознакомить с ним всех вновь принимаемых работников под роспись.

1.10. Договаривающиеся стороны, признавая принципы социального партнерства, обязуются принимать меры, предотвращающие любые конфликтные ситуации, препятствующие выполнению коллективного договора.

1.11. Профсоюз со своей стороны обязуется присущими профсоюзу методами и средствами содействовать эффективной деятельности Техникума в рамках стоящих перед Техникумом задач, а также обеспечению соблюдения работниками трудовой дисциплины.

2. Трудовые отношения, трудовой договор и гарантии занятости

2.1 Трудовые отношения между работником и работодателем регулируются трудовым договором, заключенным в письменной форме в соответствии с Трудовым кодексом РФ и настоящим коллективным договором. Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором (ст. 57 и 60 Трудового кодекса РФ), условия трудового договора не могут ухудшать положение работника по сравнению с трудовым законодательством, а также коллективным договором.

2.2 Работодатель обязуется:

2.2.1. Оформлять трудовые отношения с работниками, вновь принимаемыми на работу, путем заключения трудовых договоров в письменной форме в соответствии со ст. ст. 57, 58, 67 Трудового кодекса РФ.

2.2.2. В трудовом договоре, заключаемом с работником, могут предусматриваться условия об испытании, о неразглашении им коммерческой и служебной тайны, об обязанности работника отработать после обучения (повышения квалификации) не менее установленного договором срока, если обучение производилось за счет средств Работодателя, а также иные условия, не противоречащие действующему законодательству и отвечающие интересам сторон настоящего договора.

2.2.3. Извещать работников об изменении существенных условий трудового договора в письменной форме под роспись не позднее, чем за 2 месяца до их введения. Оформлять изменения условий трудового договора путем заключения соглашений об изменении определенных сторонами условий трудового договора в письменной форме.

2.2.4. Увольнение работников, являющихся членами профсоюза по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 и 5 ч первой статьи 81 Трудового Кодекса РФ, производить только по согласованию с профсоюзным комитетом.

При применении решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового Кодекса РФ с работником, являющимся членом профсоюза, работодатель направляет в профком проект приказа, а так же копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения.

2.2.5. При увольнении по сокращению численности или штата работников не допускать:

- увольнения беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей одиночек, имеющих детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов до 18 лет);
- увольнения лиц, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- преимущественное право на оставление на работе имеют лица предпенсионного возраста за 2 года и менее до выхода на пенсию.

2.3. Работодатель и Профсоюз обязуются совместно разрабатывать планы обеспечения занятости и меры по социальной защите работников, увольняемых в результате реорганизации, ликвидации Техникума сокращения штатов или численности работников.

2.3.1. При принятии решения о сокращении численности или штата работников Техникума и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с п.2 ст. 81 Трудового Кодекса РФ Работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом Профсоюзу не позднее, чем за два месяца до выхода приказа о сокращении численности или штата работников в Техникуме, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников Техникума может привести к массовому увольнению работников - не позднее, чем за три месяца.

2.3.2. В указанный срок Работодатель обязуется представлять Профсоюзу Техникума планы-графики высвобождения работников с разбивкой по месяцам, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

2.3.3. Стороны договорились, что в дополнение к перечню лиц, указанных в ст. 179 Трудового Кодекса РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют также следующие работники:

- лица предпенсионного возраста (2-х лет и менее до пенсии);
- лица, проработавшие в Техникуме свыше 10 лет;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16-летнего возраста;
- бывшие воспитанники детских домов в возрасте до 30 лет.

2.3.4. При сокращении численности или штата не допускается увольнение одновременно двух работников из одной семьи.

2.3.5. О предстоящем высвобождении в связи с ликвидацией Техникума, сокращении

численности или штата, работники предупреждаются персонально под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

2.3.6. Высвобождаемому работнику предлагаются рабочие места в соответствии с его профессией, специальностью, квалификацией, а при их отсутствии все другие вакантные рабочие места, имеющиеся в техникуме.

2.3.7. При появлении вакансий в техникуме обеспечивается приоритет приема на работу лиц, ранее высвобожденных из техникума в связи с сокращением численности или штата и добросовестно работавших в нем.

2.3.8. В целях содействия гражданам в поисках нового места работы Работодатель может предоставлять работнику по его заявлению в период срока предупреждения об увольнении один свободный день в неделю с сохранением средней заработной платы.

2.3.9. Работодатель обязуется принять следующие меры по содействию занятости:

- с учетом мнения Профсоюза вводить режим неполного рабочего времени на срок до шести месяцев в целях предотвращения массовых увольнений работников и сохранения рабочих мест (ст. 74 Трудового Кодекса РФ);

2.4 Работодатель при необходимости проводит подготовку (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительное профессиональное образование работников (ст. 196 Трудового Кодекса РФ). Необходимость подготовки и дополнительного профессионального образования работников определяет Работодатель. В этом случае между Работником и Работодателем заключается дополнительный договор.

2.4.1. Работодатель предоставляет установленные законодательством гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением (ст.ст. 173 – 176 Трудового Кодекса РФ).

Профсоюз обязуется:

2.4.2. Принимать участие (по желанию работника) во всех стадиях заключения трудового договора.

2.4.3. Защищать интересы работников в случае невыполнения трудового договора со стороны работодателя, в случае индивидуального спора во всех инстанциях (ректорат, комиссия по трудовым спорам, суд).

2.4.4. Оказывать членам профсоюза бесплатную юридическую консультацию, привлекая в случае необходимости юридическую службу Красноярского краевого комитета Профсоюза работников образования.

3. Рабочее время и время отпуска

3.1 Режимы труда в техникуме устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка с учетом характера производства, специфики и условий работы, утвержденными Работодателем с учетом мнения Профсоюза.

3.2 Рабочее время - время, в течение которого Работник в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности. Режим рабочего времени предусматривает продолжительность

рабочей недели:

- пятидневной с двумя выходными днями для работников административно- управленческого аппарата, учебно-вспомогательного и хозяйственного персонала;
- шестидневной с одним выходным днем (воскресенье) для педагогических работников;
- с предоставлением выходных дней по скользящему графику для сторожей.

Время начала и окончания работы, время перерывов в работе, графики дежурств устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка Техникума.

3.3 Неполное рабочее время, неполный рабочий день, неполная рабочая неделя по просьбе работников предоставляется (ст. 93 ТК Трудового Кодекса РФ):

- беременным женщинам, одному из родителей (опекунам, попечителям), имеющим ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида - до 18 лет);

- по рекомендациям МСЭ;

- по уходу за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.4 Накануне праздничных дней продолжительность работы для всех работников сокращается на один час.

3.5 Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утвержденным директором, с учетом мнения профсоюзной организации и заявления сотрудника, но не позднее чем за две недели до наступления календарного года (ст. 123 Трудового Кодекса РФ).

3.6 Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в Техникуме. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев. Отпуск за второй и последующий годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков (ст. 122 Трудового Кодекса РФ).

3.7 Работникам Техникума предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы:

- основной продолжительностью 28 календарных дней работникам вспомогательного и хозяйственного персонала (ст. 115 Трудового Кодекса РФ);

- основной удлиненной продолжительностью 56 календарных дней педагогическим работникам, методисту (ст.ст. 115, 334 ТК Трудового Кодекса РФ);

- дополнительный продолжительностью 8 календарных дней всем работникам Техникума (п.3 ст. 14 Закона РФ «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» от 19.02.1993 № 4520-1).

3.8. Работникам Техникума, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

3.9 Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работникам на основании письменного заявления в соответствии со ст. 128 Трудового Кодекса РФ в следующих случаях:

- при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников до 5 календарных дней;
- работающим инвалидам до 60 календарных дней в году;
- участникам Великой Отечественной войны до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) до 14 календарных дней в году;
- других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, настоящим коллективным договором по соглашению между работником и Работодателем.

3.10 По соглашению между работником и Работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части, при этом одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней (ст. 125 Трудового Кодекса РФ).

3.11 Часть отпуска, превышающая 56 календарных дней у педагогических работников, а также 28 календарных дней прочего персонала по письменному заявлению может быть заменена денежной компенсацией (ст. 126 Трудового Кодекса РФ).

3.12 Отзыв работника из отпуска допускается только с его письменного согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть представлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

3.13 Работодатель предоставляет право пользования работниками имеющейся инфраструктурой учреждения по согласованию с администрацией.

4. Оплата и нормирование труда

4.1 Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующей в Техникуме системой оплаты труда. Система оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, должностных окладов, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливается настоящим договором, Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Красноярский медицинский техникум» (далее – Положение об оплате труда) в соответствии с трудовым законодательством и

иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2 Работодатель обязуется:

4.2.1 В соответствии со ст. 136 Трудового Кодекса РФ выплату заработной платы производить два раза в месяц: 3-го и 18-го числа каждого месяца в полном объеме. В случае несвоевременной выплаты заработной платы, Работодатель несет ответственность в соответствии со ст. 236 Трудового Кодекса РФ.

4.2.2 В случаях, когда день выплаты зарплаты совпадает с выходными и нерабочими праздничными днями, выплату зарплаты производить накануне этого дня.

4.2.3 В случае несогласия работника с начислением, после выдачи заработной платы представлять работникам информацию о начислении заработной платы, налогах и причитающихся к выплате сумм в течение трех дней.

4.2.4 Производить персональные надбавки сотрудникам коллектива в соответствии с Положением об оплате труда. Осуществлять премирование и стимулирование работников в течение календарного года по результатам работы.

4.2.5 Оплату отпуска производить не позднее, чем за три дня до его начала (ст. 136 Трудового Кодекса РФ).

4.2.6 Информировать коллектив два раза в год о размерах поступления финансовых средств, на общем собрании трудового коллектива заслушивать отчет администрации о финансово-экономической деятельности.

4.3. Заработная плата переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме Работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы (ч.3 ст. 136 Трудового Кодекса РФ).

5. Улучшение условий и охраны труда работников

5.1 Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, Работодатель обязуется:

5.1.1 Обеспечивать безопасные условия труда при проведении образовательного процесса.

5.1.2. Внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм.

5.1.3 Обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие профессиональные заболевания работников.

5.1.4 Обеспечивать прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

5.1.5 Обеспечивать установленный санитарными нормами тепловой режим и режим освещенности в помещениях.

5.1.6 Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.

5.1.7 Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

5.1.8 Разработать и утвердить с учетом мнения Профсоюза инструкции по охране труда, пожарной безопасности для работников Техникума.

5.1.9 Систематически информировать каждого работника об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и средствах индивидуальной защиты. Проводить своевременное обучение и инструктаж сотрудников на рабочем месте о мерах безопасности.

5.1.10 Заключить соглашение между Работодателем и Профсоюзом о выполнении технических мероприятий по улучшению условий охраны труда на текущий год.

5.1.11 Ежегодно, не позднее 25 августа текущего года (до начала нового учебного года), проводить проверку готовности Техникума к новому учебному году, приемку помещений и оборудования повышенной опасности с оформлением соответствующих актов. Не допускать эксплуатацию помещений и оборудования, не отвечающих требованиям безопасности труда. Планировать ремонт учебных кабинетов.

5.1.12 Выполнять до первого сентября текущего года все запланированные работы по подготовке Техникума к работе в зимних условиях (к отопительному сезону).

5.1.13 В соответствии с действующими отраслевыми нормами и нормативными документами обеспечить работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты.

5.2 Работники обязуются:

5.2.1 Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.

5.2.2 Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

5.2.3 Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

5.2.4 Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о

проявлении признаков острого профессионального заболевания.

5.2.5 Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

5.2.6 Имеют право отказаться от выполнения работ в случае возникновения непосредственной угрозы для их жизни и здоровья, либо от выполнения работ с вредными и опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.

6. Социальные гарантии и льготы

6.1. Работодатель обязуется предоставлять работникам гарантии и льготы, предоставление которых является как обязательным для Работодателя по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ и иными правовыми актами, так и дополнительные гарантии и льготы по собственной инициативе.

6.2. Работодатель вправе по заявлению работника предоставить ему единовременную материальную помощь в связи с нижеприведенными особыми событиями в жизни работника:

- при рождении ребенка;

- в случае бракосочетания работника;

- в случае смерти близкого родственника (супруга(и), детей, родителей) - предоставить оплачиваемый отпуск от трех дней и единовременную материальную помощь;

Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию.

6.3 Совместно с Профсоюзом вести учет сотрудников и их детей, нуждающихся в санаторно-курортном лечении и оздоровлении.

6.4 Перечислять профсоюзные взносы в размере 1% от начисленной заработной платы со всех источников выплат с работников Техникума - членов Профсоюза, согласно личному заявлению, на расчетный счет профсоюза.

6.5 Освобождать от основной работы с сохранением заработной платы членов профгруппы на 4 часа в месяц при:

- выполнении ими профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников;

- участия их в работе выборных профсоюзных органов;

- прохождении краткосрочной профсоюзной учебы.

6.6. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождаются от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении

диспансеризации освобождаются от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с Работодателем.

6.7. В целях развития профессиональных навыков работников предпенсионного возраста Работодатель по своей инициативе может обращаться в органы занятости населения для заключения соглашения об организации соответствующего обучения своих работников. Во время и после прохождения обучения за работниками предпенсионного возраста сохраняется прежнее место работы, за исключением случаев увольнения предпенсионера по собственному желанию.

7. Гарантии деятельности профсоюзной организация Техникума

7.1 Представительным органом трудового коллектива выступает Профсоюз Техникума, осуществляющий общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, исполнением Коллективного договора

7.2 Работодатель признает:

7.2.1. Право работников на объединение в профсоюзы для защиты своих интересов.

7.2.2. Право Профсоюза на осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, законодательства об охране труда, настоящего Коллективного договора.

7.3 Работодатель гарантирует Профсоюзу получение необходимой информации по любым вопросам труда и социально-экономического развития Техникума.

7.4 Работодатель обеспечивает включение представителей Профсоюза в состав выборных органов Техникума, аттестационную комиссию и комиссию по реорганизации или ликвидации и иные комиссии, обязуется заблаговременно ставить в известность Профсоюз обо всех готовящихся крупных организационных изменениях в деятельности Техникума, а также проектах текущих планов развития и результатах финансовой деятельности Техникума.

7.5 Профсоюз обязуется:

- Осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде, требовать устранения выявленных нарушений.
- Вести непосредственно с Работодателем предварительные переговоры в интересах работника.
- Представлять и защищать интересы работников Техникума в органах исполнительной и представительной власти, судебных органах, перед Работодателем.
- Оказывать помощь в получении консультаций и иной юридической помощи членам

Профсоюза по вопросам трудового законодательства, другим социально-экономическим вопросам.

- Ходатайствовать перед Работодателем о поощрениях, награждениях работников, о присвоении им почетного звания и т.д.
- Принимать участие в подготовке к проведению совещания при директоре, собраний трудового коллектива в связи с рассмотрением вопросов по обеспечению здоровых и безопасных условий труда в техникуме, состояния производственного травматизма и заболеваемости среди работников.
- Принимать участие в работе комиссии по проверке готовности техникума к новому учебному году, приемке в эксплуатацию помещений и оборудования повышенной опасности.
- Обеспечить сбор предложений от работников по вопросам улучшения условий и охраны труда для включения их в коллективный договор, положение по охране труда на очередной год.

8. Заключительные положения

8.1 Коллективный договор заключен на срок 3 (три) года и вступает в силу с 26 сентября 2021 года и действует по 25 сентября 2024 года.

8.2 Если по истечении установленного срока действия Коллективного договора ни одна из Сторон не выступила инициатором заключения нового коллективного договора, то его действие автоматически продлевается на следующий год, но не более трех лет.

8.3 Внесение изменений и дополнений в настоящий Коллективный договор возможно по инициативе любой из сторон в течение срока действия Коллективного договора.

8.4 Приложения к Коллективному договору имеют одинаковую с ним юридическую силу.

8.5 Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется обеими сторонами (их представителями).

8.6 За неисполнение настоящего Коллективного договора и нарушение его условий стороны Коллективного договора несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

От Работодателя

Директор КГБИОУ КрасМТ


Е.Ю. Шарайкина
24 сентября 2021 г.

М.п.



По поручению Работников

Председатель профсоюзной
организации КГБПОУ КрасМТ


О.М. Шестакова


24 сентября 2021 г.



ПРОШИТО, ПРОНУМЕРОВАНО
И СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ

(12) листов

Директор КТБПОУ «КрасМТ»


Е.Ю. Шарайкина

« 24 » сентября 202 1 г.

