

1. Стороны коллективного договора

Настоящий Коллективный договор заключен между работодателем и работниками Карачаево­Черкесской республиканской государственной бюджетной профессиональной образовательной организации "Механико-технологический колледж" с. Первомайское и является правовым актом, регулирующим трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения и

устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в Колледже.

1.2. Юридическими сторонами настоящего Договора являются:

|  |  |
| --- | --- |
|  | * от имени работодателя — директор Колледжа, действующий на основании Устава колледжа и трудового законодательства Джатдоев Аслан Абдулович, * от имени работников и обучающихся — первичная профсоюзная организация работников и обучающихся, в лице ее председателя Кипкеева Медина Бияслановна, действующего на основании Устава профсоюза работников образования и науки Российской Федерации, Федерального закона от 12.01.1996 г. Nо 10-ФЗ «0 профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Положения о первичной профсоюзной организации работников и обучающихся Карачаево­Черкесекой республиканской государственной бюджетной профессиональной образовательной организации "Механико-технологический колледж" с. Первомайское. |
| r■► |
|  |

2. Общие iiоложения 2.1. Коллективный договор заключен в целях:

* - соблюдения трудового законодательства;
* - обеспечения социальной защиты работников колледжа, повышения их жизненного уровня;
* - введения дополнительных по сравнению с законодательством гарантий и льгот работникам;
* - проведения мероприятий по оздоровлению, организации отдыха работников и членов их семей; .
* - реализации принципов социального партнерства, а также взаимной ответственности сторон.

л■► 2.2. Предметом Договора являются взаимные обязательства Сторон по регулированию социально-

трудовых отношений в целях большей по сравнению с действующим законодательством защиты прав и законных интересов работников колледжа на основании согласования интересов сторон.

2.3. законодательной базой Договора являются Конституция Российской Федерации, Трудовой Кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 29.12.2012 г: NК 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» , закон Российской Федерации от 19.04.I99I r. Na 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015-2017 годы от 22.12.2014 г., Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы, Устав колледжа и другие локальные нормативные акты колледжа, с которыми можно ознакомиться на официальном сайте, в администрации и Профкоме колледжа.

2.4. Коллектив колледжа поручает Профкому представлять его интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам, обусловленным настоящим Договором.

2.5. Профком выступает полномочным представителем работников и обучающихся при ведении переговоров по разработке и заключению Договора, осуществлению контроля за его выполнением, а также при реализации права работников на участие в управлении колледжа.

2.б. Работодатель признает Профком единственным полномочным представителем работников в вопросах, связанных с трудовыми, экономическими и социальными отношениями в колледже (ст. 11 Закона «4 профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

3

2.7. Договор заключен от имени всех работников колледжа вне зависимости от членства в профсоюзе и распространяется на всех работников независимо от времени вступления их в трудовые отношения с работодателем.

2.8. Обсуждение и утверждение Договора осуществляется на Общем собрании работников и обучающихся колледжа, подписывается директором и председателем профкома.

2.9. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания и действует до 31 декабря 2019 года.

2.10. Работодатель осуществляет уведомительную регистрацию Договора в течение 7 дней после его подписания.

2.11. Работодатель размещает подписанный Договор на официальном сайте Колледжа.

2.12. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Договора в одностороннем порядке прекратить выполнение взятых на себя обязательств (за исключением форс-мажорных и приравненных к ним обстоятельств).

2.13. Изменения и дополнения настоящего Договора рассматриваются комиссией по заключению Договора, утверждаются на заседании Педагогического Совета, подписываются директором и председателем профкома и регистрируются в установленном порядке.

2.14. При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового Договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

2.15. Стороны, подписавшие договор, руководствуются положениями Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Отраслевого соглашения по учреждениям и организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015-2017 гг., Российского трехстороннего соглашения между Правительством, Российскими объединениями профсоюзов и Российскими объединениями работодателей.

2.16. Работники принимают участие в управлении Колледжа через своих представителей в органах управления колледжа в порядке, предусмотренном статьями 52, 533Трудового Кодекса РФ.

2.17. Стороны настоящего Договора установили, что принятие основных локальных нормативных актов, затрагивающих социально-экономические, трудовые права и интересы работников колледжа, производится по согласованию с профкомом.

2.18. Стороны обязуются проводить свою работу в атмосфере открытости и гласности. Работодатель и профком обязуются систематически информировать коллектив организации (через приказы, решения ученого совета, решения профкома и другие информационные источники) по следующим вопросам:

- основным направлениям деятельности колледжа;

- анализу эффективности работы колледжа и его отдельных подразделений;

- финансовому положению колледжа;

- решению социальных проблем, мерам по правовой защите работников;

- основным направлениям деятельности профсоюзной организации работников и обучающихся колледжа.

2.19. Действие настоящего договора распространяется на все структурные подразделения колледжа.

3.11. В случае длительной болезни педагогического работника установленный ему объем годовой учебной нагрузки перераспределяется в соответствии с законодательством.

3. Трудовые отношения

3.1. Трудовые отношения между работниками и работодателем возникают на основании трудовых договоров, заключаемых на неопределенный ерок или на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор) в письменной форме. Формы трудовых договоров с различными категориями работников утверждаются приказами работодателя после согласования с профкомом.

3.2. Работодатель обязуется предоставить работнику возможность ознакомления с Уставом колледжа, отраслевыми соглашениями и настоящим Договором.

3.3. Работники колледжа обязуются:

* соблюдать Устав, Правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты колледжа;
* качественно выполнять свои должностные обязанности.

3.4. Работодатель обязуется обеспечить работнику ус .говия, необходимые для соблюдения им трудового распорядка и дисциплины труда в холле; ике. Трудовой распорядок определяется Правилами внутреннего трудового распорядка.

3.5. При поступлении на работу работник и работодатель заключают трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными актами.

3.6. Трудовой договор с работниками заключается в письменной форме в двух экземплярах. Содержание трудового договора должно соответствовать требованиям, предусмотренным ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации. В трудовом договоре (эффективном контракте) должны быть конкретизированы трудовые обязанности работника, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда, а также меры социальной поддержки.

3.7. Трудовые договоры могут заключаться:

* на неопределенный срок;
* на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор, если иной срок не установлен Трудовым кодексом и иными федеральными законами).

В случае заключения срочного трудового договора в нем указывается срок его действия и обстоятельство (причина), послужившее основанием для заключения сточного трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.8. С научными и педагогическими работниками срочный трудовой договор заключается на определенный срок (не более 5 лет) или на неопределенный срок.

3.9. Трудовой договор работников не может содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий, установленных трудовым законодательством, а также отраслевыми соглашениями и настоящим Договором.

3.10. Годовая учебная аудиторная нагрузка в расчете на одну ставку, на основании решения педагогического совета устанавливается для нреподавагелей в размере не менее 720 часов, для мастера производственной практики в размере не менее 1440 часов в учебном году.

112. При привлечении к преподавательской деятельности работников на условиях совместительства преимущество имеют работники колледжа соответствующей квалификации, для которых место работы в колледже является ос i iовн ым .

3.21. Работодатель обязан выплатить работнику дополнительное выходное пособие в размере 3 МРОТ (минимальный размер оплаты труда) при увольнении по инвалидности.

|  |  |
| --- | --- |
|  | 3.13. Работодатель обязуется создать условия для профессионального роста педагогических  работников путем организации системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров. Педагогические работники могут повысить квалификацию по своей специальности не реже одного раза в три года, а другие категории работников не реже 1 раза в 5 лет за счет средств колледжа. |
| i |

3.14. При проведении аттестации работников колледжа в состав комиссии включается представитель Профкома.

3.15. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров работодатель обязан в письменной форме сообщить о6 этом Профкому не позднее чем за 2 месяца; если такое сокращение может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за 3 месяца цо начала проведения мероприятий.

3.16. При экономической необходимости сокращения численности или штата работников работодатель использует следующие меры:

* ликвидирует вакансии, ограничивает количество совместителей и временны работников;
* сокращает численность административно-управленческого аппарата;
* ограничивает совмещение профессий;
* проводит внутри колледжа переводы высвобождаемых работников на вакантные места с их согласия при условии соответствия их образования квалификационным требованиям;
* переводит работников (с их письменного согласия) на неполную ставку (неполный рабочий день, неполную рабочую неделю).

3.16. Работникам, предупрежденным об увольнении по сокращению штата, на основании личного заявления предоставляется один оплачиваемый день в неделю для поиска работы.

3.17. Расторжение трудового договора с работником - членом профсоюза - по инициативе работодателя может быть произведено только с учетом мотивированного мнения Профкома.

* 3.18. Помимо лиц, указанных ст. 179 Трудового кодекса Российской Федерации,

преимущественное право на оставление на работе (при сокращении численности или штата работников) имеют одинокие матери (отцы), многодетные родители, а также родители, имеющие детей-инвалидов (до 18 лет). При равной производительности труда и квалификации следует учитывать преимущественное право работников на оставление на работе при сокращении численности или штата для следующих категорий работников:

* лица пред пенсионного возраста за два года до пенсии;
* работников, проработавших в учреждении более 25 лет;
* работников, совмещающих работу с обучением;
* лиц, впервые поступивших на работу по полученной специальности, в течение трех лет;
* членов профсоюза.

3.19. Профком участвует в осуществлении контроля за правильностью нормирования и оплаты труда, проверяет жалобы и заявления работников гiо вопросам приема и увольнения, условий труда и заработной платы.

3.20. Для рассмотрения индивидуальных трудовых споров Работодатель и Профком образуют комиссию по трудовым спорам.

3.22. Работодатель обязан выплатить работнику выходное пособие в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации из-за отказа работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.



4.11.   
На основании решения педагогического совета колледжа педагогическим работникам может   
предоставляться отпуск на один год (как правило, для написания учебников или научных работ) не

4. Время труда и время отдыха

4.1. Режим рабочего времени и времени отдыха работников колледжа определяется Трудовым кодексом РФ, Правилами внутреннего трудового распорядка, которые утверждаются работодателем по согласованию с Профкомом, другими федеральными законами для педагогических работников.

Правила внутреннего трудового распорядка являю'гся приложением к настоящему Договору.

4.2. Для работников колледжа устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями в неделю.

4.3. Продолжительность рабочего времени работников, работающих на полную ставку, не может быть более 40 часов в неделю.

Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю.

4.4. Особый режим работы (ненормированный рабочий день) может устанавливаться для некоторых работников, которые могут по распоряжению Работодателя (приказ директора) при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной (недельной) продолжительности рабочего времени. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается локальным нормативным актом.

4.5. Работа в выходные и праздничные нерабо чие дни регулируется положениями Трудового

ь

Кодекса Российской Федерации и другими нормативными документами.

4.6. Перенос выходных дней на другие дни в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней на другие дни допускается по постановлению Правительства Российской Федерации.

4.7. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем по согласованию с Профкомом. Составлять график основных отпусков на каждый календарный год не позднее 15 декабря текущего года.

4.8. График отпусков утверждается Работодателем с учетом пожелания работника и мнения Профкома на каждый календарный год. О времени нача.тла отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за 2 недели до его начала.

4.9. Общая продолжительность ежегодного ос н овi юго оплачиваемого отпуска устанавливается: для педагогического состава и категорий работников, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации - 56 календарных дней: для остальных работников - 28 календарных дней.

4.10.Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год, а также отзыв из отпуска допускается только с согласия работника в соответствии с Трудовым Кодексом.

ранее, чем по истечении 10 лет непрерывной преiiодавательской работы. Оплата отпуска производится в соответствии с действующим законодательством.

7

4.12.   
Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный   
оплачиваемый отпуск, продолжительностью не менее трех календарных дней на основании приказа

директора.

4.13. Работникам, имеющим путевки на лечение, могут быть с согласия Работодателя и учета мнения Профкома предоставлены очередные отпуска по личному письменному заявлению во изменение графика отпусков.

4.14. Предоставлять супругам, работающим в колледже, граво на одновременный уход в отпуск.

4.15. Работникам, занятым на работах с вредными .,словиями труда, на основании перечня профессий и должностей, утвержденных директором колледжа на основании Аттестации рабочих мест с учетом мнения Профкома, предоставляются ежегодные оплачиваемые дополнительные отпуска в соответствии с действующим законодательством.

4.16. В соответствии со статьей 128 Трудового Кодекса РФ Работодатель с учетом мнения Профкома на основании письменного заявления работника может предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам:

* участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
* работающим пенсионерам и ветеранам труда - до 14 календарных дней;
* работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
* работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

4.17. Получив отпуск без сохранения заработной платы , работник может в любой момент прервать его и выйти на работу, поставив об этом в известность Работодателя.

4.18. Работодатель на основании письменного заявления работника, по согласованию с Профкомом, с учетом мнения руководителя структурного подразделения вправе предоставить ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (как дополнительная мера социальной защиты в соответствии со статьей 116 Трудового Кодекса РФ):

* работникам, имеющим 2-х и более детей в возрасте до 14 лет - до 3-х календарных дней в году;
* работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет -до 5-ти календарных дней в году;
* одиноким матерям {отцам} - до 5-ти календарных дней в году;
* работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 3-х календарных дней в году;
* работникам, имеющим стаж работы в колледже:

от 20 до 25 лет - 1 день; от 25 до 30 лет -2 дня; от 3 0 до 35 лет - 3 дня; свыше 35 лет -4 дня;

4.19. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные дни отпуска (отпусков) либо по письменному заявлению работника неиспользованные дни отпуска (отпусков) могут быть предоставлены ему с последующим увольнением.

4.20. Оплата отпуска, предоставляемого в соответствии с утвержденным графиком, производится не позднее, чем за три дня до его начала.

5. Оплата труда

е

5.1. Оплата труда работников осуществляется на основе отраслевой системы оплаты труда, включающей профессионально-квалификационные группы и квалификационные уровни по оплате труда работников учреждений бюджетной сферы.

5.2. Система и формы оплаты труда в колледже согласовываются с профкомом и закрепляются в «Положении об оплате труда работников Карачаево-Черкесской республиканской государственной бюджетной профессиональной образовательной организации "Механико-технологический колледж" с. Первомайское. (Приложение N2 1).

5.3.   
Работодатель обеспечивает равную оплату труда за труд равной ценности при установлении   
размеров должностных окладов, ставок заработной платы, а также недопущение какой-либо   
дискриминации: различий, исключении и предпочтений, не связанных с деловыми качествами

работников.

5.4. Работникам могут устанавливаться иные надбавки (доплаты), которые можно использовать в качестве стимулирования за качество выполняемой работы или иной деятельности, в том числе не входящей в основные обязанности работника. При назначении такой надбавки (доплаты) указываются конкретные выполняемые работы или причины ее установления. (Приложение N22)

5.5. Работодатель устанавливает дополнительцую надбавку молодым преподавательским кадрам в целях стимулирования их труда в течение первых трех лег преподавательской работы.

5.6. Работодатель устанавливает надбавку работнику в зависимости от стажа работы.

5.7. Оплата труда работникам, заменяющим заболевших, производится за увеличение объема работы в течение месяца, следующего за месяцем, в котором имела место замена, при условии обязательного и своевременного представления сведений подразделением и оформленных листков временной нетрудоспособности.

5.8. Работодатель оплачивает работу в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере либо по желанию работника предоставляет другой день отдыха.

5.9. Работодатель обязуется своевременно выплачивать работникам заработную плату. Заработная плата перечисляется на лицевой счет работника в банке либо выплачивается через кассу колледжа два раза в месяц (аванс 21 числа, заработная плата 6 числа). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим днем выплата заработной платы производится на следующий день.

5.10. При выплате заработной платы бухгалтерия колледжа выдает работнику расчетный листок, форма которого устанавливается работодателм по бухгалтерским расчетным программам.

5.11. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме. приостановить работу на весь период до вьшлаты задержанной суммы.

5.12. В случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат работникам выплачивается компенсация в размере, предусмотренном статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.13. Выплата материальной помощи производится в соо нзетствии с «Положением о материальной помощи и выплатах к юбилейным датам». (Приложение N~ 3).

5.14. При проведении аварийных и неотложных работ в связи с чрезвычайными ситуациями ияхль1й час в ночное время (с 22.00 до 06.00) оплачивается работнику в размере его двойной пасовой ставки (части оклада (должностного оклада) за час работы) сверх оклада (должностного оклада).

5.15. Работодатель один раз в год на заседании Педагог ического совета информирует работников об источниках поступления, размерах, расходовании финансовых средств и нормативах, применяемых для начисления заработной плач ы.

б. Охрана труда и здоровья

6.1. Работодатель обязуется обеспечить работу по охране труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Отраслевым стандартом «Управление охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в системе Минобразования РФ. Основные положения».

6.2. Расходы на мероприятия по охране труда осуществляются в соответствии с Генеральным соглашением между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 г.г., Отраслевым соглашением на 2015-2017 г.г. Общая сумма средств, направляемых на работу по охране труда и улучшению безопасности труда работников, установлена в размере 2°/о от фонда оплаты труда и не менее 0,7°/о от суммы эксплуатационных расходов на содержание зданий.

б.3. Работодатель обязуется использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению , т►ро}-зводсгвенного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работе с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров.

6.4. Контроль по охране труда в колледже осуществляется в соответствии с Положением уполномоченными по охране труда профкома и инспектором по охране труда.

6.5. Работодатель обязуется создать работникам здоровые и безопасные условия труда, внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм и обеспечить санитарно-гигиенические условия, предотвращающие профессиональные заболевания работников.

6.7. Работодатель обеспечивает:

* бесплатную выдачу спецодежды, мыла и обезвреживающих средств работникам, занятым на работах с загрязнением;
* микроклимат в аудиториях, дисплейн►ых классах и ВЦ в соответствии с санитарными нормами СН2.2.2./2.4-1340-03;
* нормальную работу и своевременный ремонт светового и сантехнического оборудования, включая туалетные комнаты.
* наличие аптечки первой помощи в подразделениях колледжа с обновлением лекарственных средств;
* пожарную безопасность, в том числе при проведении культурно-массовых мероприятий;
* обязательные предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры работников;
* обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и   
  в связи с профессиональными заболеваниями.

б.8. Работодатель обеспечивает в течение года в помещениях учебных аудиториях температурный режим в соответствии с СанПин 2.2.4.548-9б. При понижении температуры в помещениях ниже нормы (+18 градусов С) или при повышении температуры в помещениях выше нормы (+25 градусов С) работодатель по представлению профкома переводит работников на сокращенный рабочий день с сохранением средней заработной п: iаты.

б.9. Работодатель обеспечивает вводный (при приеме на работу), первичный и периодический инструктаж работников по охране труда, производственной санитарии, и противопожарной охране, и другим правилам охраны труда. Лица, не прошедшие инструктаж, к работе не допускаются.

'о

6.10. Работодатель информирует каждого работника, по его просьбе, о нормативных требованиях к условиям работы на его рабочем месте, а также о фактическом состоянии этих условий. Информация должна включать данные о фактическом состоянии соблюдения требований к производственной среде, режиму труда и отдыха, льготам и компенсациям, средствам индивидуальной защиты.

6.11. Работа по охране труда проводится исходя из результатов специальной оценки условий труда, проводимой не реже одного раза в 5 лет.

6.12. Работодатель совместно с Профкомом регулярно проводят инспекцию состояния техники безопасности и средств пожаротушения во всех подразделениях колледжа.

6.13.   
Работодатель включает представителей профсоюза в состав комиссий, принимающих вновь   
вводимые в эксплуатацию и реконструировай иыю объекты, а также комиссий по расследованию

* несчастных случаев.

6.14. Профком обязуется:

* осуществлять контроль за соблюдением Работодателем трудового законодательства в части охраны труда работников;
* предоставлять Работодателю мотивированное мнение при утверждении правил и инструкций по охране труда работников.

6.15. Профком осуществляет защитные функции по соблюдению прав работников на здоровые и безопасные условия труда, привлекая для этих целей технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

6.16. Работодатель совместно с Профкомом организует проведение профилактических мероприятий, направленных против курения.

6.17. Работодатель организует проведение периодических профилактических медицинских осмотров работников и обучающихся.

7. Соцiiальная защита работников

7.1. Профком через своих представителей обязуется осуществлять контроль за расходованием средств обязательного социального страхования.

7.2. Работодатель может выделять денежные средства для решения социальных вопросов: на оздоровление работников; санаторно-курортное лечение работников и членов их семей - в размере не менее 2°/о средств, полученных от приносящей доход деятельности Колледжа.

7.3. Работодатель предоставляет бесплатно спортивные залы для занятий работников.

7.4. Работодатель по согласованию с Профкомом предоставляет скидку (от одной тысячи рублей и выше) по оплате стоимости образовательных услуг работникам по основному месту работы и членам их семей - детям, получающим образование в колледже.

7.6. Профком оказывает материальную помощь нуждаюпtимся.

7.7. Профком может по согласованию с Работодателем при наличии средств осуществлять следующие мероприятия по реализации обязательств настоящего Договора:

* заключать договора на приобретение путевок в сагтаторно-оздоровительные учреждения, на отдых работников и их детей;
* организует летний отдых детей работников;
* проводит культурно-просветительную работу, организует льготные поездки и экскурсии для работников по историческим местам.

7.8. Работодатель и Профком проводят совместную работу по организации и финансированию мероприятии, посвященных празднованию:

* Нового года;
* международного женского дня 8 марта;
* дня Победы 9 мая;
* юбилейных дат колледжа;
* дня Защитника Отечества;
* других памятных дат.

7.9. Профком оказывает членам профсоюза помощь в вопросах применения трудового законодательства, а также разрешения индивИлуальн ы х Й коллективных трудовых споров.

8. Обязательства Колледжа по отношению к обучающемуся

8.1. При составлении учебных планов соблюдать требования законодательства в части максимальной допустимой аудиторной нагрузки на обучающегося и предельно допустимого количества экзаменов и зачетов в одну сессию.

8.2. По просьбе Профкома предоставлять информацию о содержании обучения согласно учебным планам, а также информацию о результатах сдачи экзаменационных сессий обучающимися колледжа с учетом соблюдения требований Федерального закона от 27.06.2006 Х 152-ФЗ «О персональны данных»

8.3. В целях соблюдения прав обучающихся, при организации учебного процесса:

* предусматривать при составлении расписания перерыв в обеденное время для осуществления питания обучающихся;
* принимать меры по недопущению в расписании занятий обучающихся перерывов длительностью более одной пары.

8.4. Предоставлять по заявлениям обучающихся, имеющих ребенка-инвалида, одиноких матерей, имеющих детей до 3-х лет, отцов, воспитывающих ребенка до 3-х лет без матери, возможность освоения основной образовательной программы по индивидуальным учебным планам, разработанным и утвержденным колледжем.

8.5. Предоставлять льготы своим студентам при оплате параллельного обучения на платных курсах

профессиональной подготовки (переподготовки) от 1 тысяч рублей до полного бесплатного

обучения в целях поощрения или оказания материальной помощи на основании их заявления и ходатайства куратора, учебной части, профкома Колледжа.

8.б. Оказывать материальную помощь из внебюдже гных средств и из средств экономии стипендиального фонда студентам из малообеспечен г ых семей, студентам-спортсменам при участии ими в чемпионатах, олимпиадах и т.д.

8.7. дисциплинарное взыскание обучающем~ся- члену профсоюза - назначать с учетом мнения Профкома.

8.8. Обучающиеся вправе заключать отдельное Соглашение с колледжем.

8.9. Внутренний распорядок для обучающихся, регулируется Правилами внутреннего распорядка для обучающихся.

9.11. На руководителей профкома распространяются гарантии, предусмотренные ст. 374 Трудового кодекса Российской Федерации.

9. Права и гарантии деятельности профсоюзной организации

9.1. Профком действует на основании Устава профсоюза работников образования и науки Российской Федерации, Устава республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Положения о первичной профсоюзной организации работников и обучающихся Колледжа, в соответствии с действующим законодательством (ст. 19 Конституции РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 12 января 1996 г. N 10-Ф3 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и другими нормативными актами).

9.2. Профком представляет и защищает права и интересы работников колледжа по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, в области коллективны прав и интересов работников независимо от членства в профсоюзе в соответствии с полномочиями, предусмотренными Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Уставом МГО Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Положением о первичной профсоюзной организации университета.

9.3. Председатель Профкома в соответствии с законодательством представляет интересы работников и обучающихся в коллегиальных органах управления колщеджа.

9.4. Работа на выборной должности председателя профсоюзной организации, а также в составе выборного профсоюзного органа признается начимой для деятельности колледжа, принимается во внимание при поощрении работников, их аттестации.

9.5. Председатель профкома входит в состав Педагогического совета колледжа.

9.6.   
Профком имеет право вносить Работодателю предложения о принятии локальных   
нормативных актов по социально-экономическим вопросам. Работодатель обязуется в течение   
месяца рассмотреть предложения Профкома и представить мотивированное мнение по

ь

конкретному предложению.

9.7. Работодатель по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, на которых распространяется действие настоящего Договора, ежемесячно в недельньгй срок передает профсоюзной организации денежные средства из заработной платы указанных работников в размере членских профсоюзных взносов на условиях и в порядке, установленном Договором.

9.8. Работодатель ежемесячно передает кассиру Профкома колледжа членские профсоюзные взносы со всех видов заработной платы работников — членов профсоюза по их письменному заявлению.

9.9. Работодатель предоставляет при возможности в безвозмездное пользование Профкому:

* регулярно убираемые помещения с освещением, о'i оплением, охраной, мебелью, ремонтом;
* оргтехнику, канцелярские товары, средства связи (тел./факс), E-mail и доступ к внутренним и внешним сетям, которыми пользуется колледж;
* доступ к существующей информационтiо-правовой системе колледжа;
* создает другие условия для обеспечения деятельности профкома.

9.10. Работники, входящие в состав Профкома и не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия Профкома. Перевод указанных работников на другую работу, а также увольнение по инициативе работодателя не может производиться без предварительного согласия профкома.

9.12. Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, по согласованию с работодателем и руководителями подразделений, освобождаются от нее для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной учебы (до 3 дней в течение года) с сохранением заработной платы.

9.13. Работодатель предоставляет Профкому (по его запросу) сведения и разъяснения по вопросам условий труда, заработной платы и другим социально-экономическим вопросам.

9.14. Профком информирует работников и работодателя о деятельности первичной профсоюзной организации, оповещает о предстоящих мероприятиях. распространяет материалы вышестоящих профсоюзных органов.



9.15. Профком совместно с Работодателем оказывает содействие работникам колледжа при выдвижении их в выборные органы государственной власти и местного самоуправления.

9.16. Работодатель предоставляет в бесплатное пользование Профкому принадлежащие Работодателю либо арендованные им здания, сооружения, помещения и другие объекты для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей.

9.17. В случае возникновения коллективных трудовых споров передавать их на рассмотрение в учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективны споров» и вьшолнять его решения.

10.Обязанности профкома

10. Профком обязуется:

10.1. Представлять и защищать права и интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и ТК РФ.

Представлять во взаимоотношениях с работодателем интересы работников, не являющихся членами профсоюза, в случае, если они уполномочили профком представлять их интересы по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных профкомом (ст.ст. 30. 377 ТК РФ).

10.2. Осуществлять контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащиц нормы трудового права.

10.3. Осуществлять контроль за правильностью расходования фонда заработной платы, фонда экономии заработной платы, внебюджетного фонда и иных фондов учреждения.

10.4. Осуществлять контроль за правильностью ведения и хранения трудовых книжек работников, за своевременностью внесения в них записей, в том числе при присвоении квалификационных категорий по результатам аттестации работников.

10.5. Совместно с работодателем и работниками разрабатывать меры по защите персональных данных работников (ст. 86 ТК РФ).

10.6. Представлять и защищать трудовые права членов профсоюза в комиссии по трудовым спорам и суде.

10.7. Осуществлять совместно с комиссией по социальному страхованию контроль за своевременным назначением и выплатой работникам пособий по обязательному социальному

страхованию.

10.8. Осуществлять общественный контроль за своевременным и полным перечислением страховых платежей в фонд обязательного медицинского страхования.

10.9. Осуществлять контроль за правильностью предоставления работникам отпусков и их оплаты.

10.10. Участвовать в работе комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда и других.

10.11. Осуществлять контроль за соблюдением порядка проведения аттестации педагогических работников учреждения.

10.12. Совместное работодателем обеспечивать регистрацию работников в системе персонифицированного учета в системе государственного пенсионного етрахованйя. Контролировать своевременность представления работодателем в пенсионные органы достоверных сведений о заработке и страховых взносах работников.

10.13. Осуществлять культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в колледже.

Заключительные положения

11. Стороны договорились, что:

11.1. Совместно разрабатывают план мероприятия по выя Волнению настоящего коллективного договора.

11.2. Осуществляют контроль за реализацией плана мероприятий по выполнению коллективного договора и его положений и ежегодно отчиты ваются о результатах контроля на общем

собрании работников.

11.3. Рассматрив4ют в месячный срок все возникающие в период действия коллективного договора разногласия и конфликты, связанные с его выполнением.

11.4. Соблюдают установленный законодательством порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения использования работниками крайней меры их разрешения - забастовки.

11.5. Стороны не реже чем каждые полгода отчитываются о выполнении коллективного договора на общем собрании работников.

11.6. В случае нарушения или невыполнения обязательств коллективного договора виновная сторона или виновные лица несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством.

11.7. Изменения и дополнения в коллективный договор в течении срока его действия вносятся только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном законодательством для его заключения.

11.8. Коллективные переговоры о заключении нового или продлении действия настоящего коллективного договора начинаются сторонами не позднее трех месяцев до окончания срока действия настоящего коллективного договора.