

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Государственного профессионального образовательного учреждения
«Сыктывкарский гуманитарно-педагогический колледж имени И.А. Куратова»
(ГПОУ «СГПК») на 2019 - 2022 годы

г. Сыктывкар

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Закон Республики Коми от 26.06.2017 № 54-РЗ «О социальном партнерстве»;

II. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

2.4.С руководителями государственных учреждений трудовой договор заключается на не определенный или определенный срок действия (ч. 2 ст. 59 ТК РФ), который определяется уставом учреждения или соглашением сторон. Расторжение трудового договора с руководителем государственного учреждения, являющегося членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ, допускается с учетом мнения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

Профсоюз берет на себя обязательства уведомлять Министерство о вступлении руководителя государственного учреждения, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство, в члены профсоюзной организации в течение 5 дней со дня вступления.

2.5.Работодатели обеспечивают своевременное уведомление работников в письменной форме о предстоящих изменениях обязательных условий трудового договора (в том числе об изменениях размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (при изменении порядка, условий их установления и (или) при увеличении), размеров иных выплат, устанавливаемых работникам), не позднее чем за два месяца до их введения, а также своевременное заключение дополнительных соглашений об изменении условий трудового договора.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленные трудовым законодательством, настоящим Соглашением, коллективным договором не могут применяться.

Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) государственного учреждения не может являться основанием для расторжения трудового договора с работником

III. ПОДГОТОВКА И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

3.1.3 Направление педагогических работников для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки осуществляется не реже одного раза в три года с отрывом от основной работы при условии полного возмещения им командировочных расходов, как это установлено трудовым законодательством.

Вступление в силу профессиональных стандартов не является основанием для увольнения.

Увольнение работника, являющегося членом Профсоюза, по пункту 3 части 1 статьи 81 ТК РФ осуществляется с учетом мотивированного мнения выборного органа профсоюзной организации в порядке, предусмотренном статьей 373 ТК РФ.

В целях защиты интересов педагогических работников работодателям рекомендуется: письменно предупреждать работника об истечении срока действия квалификационной категории не позднее чем за 3 месяца;

направлять педагогического работника на курсы повышения квалификации (переподготовку) в случае его признания в результате аттестации по представлению

работодателя не соответствующим занимаемой должности, или предоставлять по возможности другую имеющуюся работу, которую работник может выполнять.

IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1.3 Продолжительность рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных организаций определяется законодательством Российской Федерации в зависимости от наименования должности, условий труда и других факторов.

V. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

5.8 Стимулирующая часть фонда оплаты труда распределяется комиссией государственного учреждения на основании соответствующего Положения. В состав данной комиссии в обязательном порядке включаются представители выборного органа первичной профсоюзной организации, на паритетной основе.

5.13 При присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня представления соответствующего документа и заявления

5.15 В целях материальной поддержки педагогических работников, у которых срок действия квалификационной категории истек (истекает) в период:

- длительной временной нетрудоспособности (более трех месяцев);
- нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

Сохранить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации и ее прохождения, но не более чем на один год после выхода на работу.

Педагогическим работникам, у которых срок действия квалификационной категории истекает в период не более одного года до наступления права для назначения пенсии (по старости, по выслуге лет), сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до наступления пенсионного возраста.

Педагогическим работникам, находящимся на пенсии, у которых срок действия квалификационной категории истекает в период не более одного года до увольнения, сохранить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период до одного года.

Основанием для сохранения оплаты труда в указанные сроки является заявление педагогического работника, поданное работодателю, и копии документов, подтверждающие данное основание.

5.17 В соответствии с Положением об оплате труда работников за счет средств от приносящей доход деятельности, за исключением средств, поступивших в виде спонсорской помощи, за аренду помещений и плату за проживание в общежитии, а также средств, направляемых для предоставления питания обучающимся из малоимущих семей, может быть оказана материальная помощь в случаях:

- рождения детей;
- смерти самого работника, близких родственников;
- необходимости компенсации дорогостоящих видов лечебно-диагностической помощи, не предусмотренной базовой программой обязательного медицинского страхования и бюджетом здравоохранения, на основании действующих постановлений Правительства РФ;
- возникновения чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий (пожар, наводнение, кражи и т.д.).

VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

6.3.1 Способствовать прохождению всеми работниками Всероссийской диспансеризации (Распоряжение Правительства России от 27.06.2019 года № 1391-р);

-обеспечить организацию и проведение мероприятий, направленных на профилактику ВИЧ (пункт 9.4. СП 3.1.5.2826-10 «Профилактика ВИЧ инфекции», утвержденных Постановлением главного государственного санитарного врача РФ от 11.01.2011 года №1)).

6.3.2. Профсоюзный комитет обязуется (статья 370 ТК РФ):

- оказывать содействие работодателю в организации работы по охране труда;

- в целях защиты прав и интересов работников:

а) принимать участие в подготовке локальных документов организации в области охраны труда;

б) осуществлять защиту прав и работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, представлять их интересы в государственных органах надзора и контроля, судебных органах и в комиссии по трудовым спорам организации по вопросам нарушений законодательства в области охраны труда, возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве, а также невыполнения коллективного и трудового договора.

в) оказывать содействие в обучении уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и членов комитета (комиссии) по охране труда от профсоюза;

г) проводить совместно с работодателем смотры-конкурсы среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда от профсоюза.

VII. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ

7.2.4 Установление высшей (первой) квалификационной категории по основной должности осуществляется победителям конкурса на получение денежного поощрения лучшим учителям в год, предшествующий аттестации, и в течение последующих двух лет, на основании подтверждающих документов.

Установление высшей (первой) квалификационной категории по основной должности осуществляется педагогическим работникам, ставшим победителями, призерами, лауреатами республиканских конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Преподаватель года», «Коми велодысь», в год, предшествующий аттестации, и в течение последующих двух лет, на основании подтверждающих документов.

Установление высшей (первой) квалификационной категории по основной должности осуществляется педагогическим работникам, ставшим победителями, призерами, лауреатами, дипломантам федеральных этапов очных всероссийских конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, учредителями которых является федеральный орган исполнительной власти.

7.2.5 В рамках реализации национального проекта «Демография»

1) выделять дополнительные меры финансовой поддержки при рождении ребенка единовременную выплату;

2) в рамках программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения выделять единовременную выплату, при достижении юбилейной даты 55 лет мужчины, 50 лет женщины;

3) выделять единовременную выплату в связи с организацией погребения;

4) проводить 01 октября «День пожилых людей»;

5) В рамках мер, направленных на мотивацию граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек, продолжать активную работу по привлечению юридических лиц, индивидуальных предпринимателей к аренде площадей, осуществления организации общественного питания работников и учащихся в столовой и буфете

находящегося в оперативном управлении образовательного учреждения. (Октябрьский 41, Катаева 14);

б) В рамках мероприятий по созданию для работников условий для занятия спортом и физической культурой, проводить спортивные соревнования среди работников, дни здоровья и спартакиады на объектах находящихся в оперативном управлении образовательного учреждения (Лыжная база ул. Лесопарковая 7, тренажёрный зал общежитие Октябрьский 41);

IX. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

9.5 В соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации с учетом мнения выборного профсоюзного органа производить, в том числе:

- установление системы оплаты труда;
- размеры повышения заработной платы в ночное время;
- применение систем нормирования труда;
- принятие Положений о дополнительных отпусках;
- разделение рабочего времени на части;
- массовые увольнения;
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка;
- другие вопросы, предусмотренные коллективными договорами.

9.9. Члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами. Условия их освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором.

9.10 Профсоюз имеет право проводить проверки в государственных учреждениях по соблюдению законодательства РФ и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, а также выполнению условий коллективных договоров (соглашения) при условии предварительного информирования работодателей и учредителя в установленном законодательством порядке.

9.11. В соответствии с частью 1 статьи 30 Трудового Кодекса Российской Федерации Первичные профсоюзные организации и их органы представляют в социальном партнерстве на локальном уровне интересы работников данного работодателя, являющихся членами соответствующих профсоюзов, а в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом, - интересы всех работников данного работодателя независимо от их членства в профсоюзах при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем.

Согласно части 2 статьи 30 Трудового Кодекса Российской Федерации Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.