

От администрации:

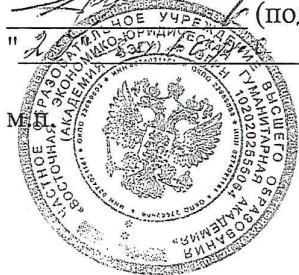
Ректор Академии ВЭГУ

Миннибаев Е.К.

 (подпись)

" 21 января 2018 года


М.П.



От трудового коллектива:

Председатель Совета трудового
коллектива Академии ВЭГУ

Абдуллина Р.Б.

 (подпись)

" 21 января 2018 года

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Частного образовательного учреждения высшего образования
«Восточная экономико-юридическая гуманитарная академия»

на период с 01 февраля 2018 года по 31 января 2021 года

Одобен (утвержден) на общем собрании делегатов от трудового коллектива Академии ВЭГУ
16 января 2018 года

Уфа 2018

1. Общая часть

1.1. Настоящий Коллективный договор заключен в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) и является основным правовым документом, определяющим социально-трудовые отношения работников и работодателя.

1.2. Сторонами настоящего Коллективного договора являются: работники Академии ВЭГУ в лице Председателя Совета трудового коллектива Академии ВЭГУ Абдуллиной Риды Басариевны (далее – Представитель работников) и руководителя организации – ректора Академии ВЭГУ Миннибаева Евгения Кадыровича (далее – Работодатель), который представляет интересы Частного образовательного учреждения высшего образования «Восточная экономико-юридическая гуманитарная академия».

1.3. Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между Работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов сторон данного договора.

1.4. Данный Коллективный договор распространяется на всех работников Академии ВЭГУ. Стороны признают юридическое значение и правовой характер договора и обязуются его выполнять.

1.5. Настоящий Коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств.

1.6. Настоящий Коллективный договор вступает в силу с момента подписания его сторонами сроком на 3 (три) года. Если по истечении установленного срока действия Коллективного договора ни одна из сторон не выступила инициатором по заключению нового коллективного договора, то его действие продлевается на следующий год автоматически.

1.7. Работники предоставляют Абдуллиной Р.Б. право договариваться с Работодателем о внесении в Коллективный договор целесообразных с точки зрения обеих сторон изменений и дополнений, без созыва собрания или конференции трудового коллектива.

1.8. В период действия Коллективного договора Представитель работников содействует Работодателю в урегулировании конфликтов, которые могут возникнуть из-за требований, выходящих за рамки согласованных норм Коллективного договора.

2. Предмет договора

2.1. Предметом настоящего Коллективного договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда и его оплаты, гарантиях и льготах, предоставляемых работодателем работникам Академии ВЭГУ.

2.2. В настоящем Коллективном договоре также воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для работников Академии ВЭГУ.

3. Трудовой договор

3.1. Стороны настоящего Коллективного договора исходят из того, что трудовые отношения с работниками при поступлении их на работу оформляются путем заключением письменного трудового договора на неопределенный или определенный срок, указанный в договоре, в соответствии со ст.58 ТК РФ.

3.2. Все вопросы, связанные с изменением структуры Академии ВЭГУ, его реорганизацией (преобразованием), а также сокращением численности работающих и штатов, рассматриваются с участием Представителя работников.

3.3. Стороны договорились, что в случае предстоящего сокращения штатов работники должны быть предупреждены об увольнении не менее чем за 2 месяца.

4. Хозяйственно-экономическая деятельность организации

4.1. Стороны признают, что выполнение условий Коллективного договора в полном объеме может быть обеспечено при безусловном выполнении всеми работниками Академии ВЭГУ индивидуальных обязательств по трудовым договорам и всех мероприятий, нацеленных

на повышение эффективности производства, увеличения прибыли организации как источника экономической стабильности, сохранения рабочих мест, повышения материального благополучия каждого работающего).

4.2. Для достижения этих целей Работодатель берет на себя обязательства:

4.2.1. Обеспечить нормальную хозяйственную и экономическую деятельность Академии ВЭГУ. Обеспечить каждого работающего объемом работ, материалами, оборудованием, инструментом и т.д.

4.2.2. Решать с участием Представителя работников следующие вопросы:

- Формирование и расходование фондов в части, направляемой на экономическое стимулирование и социальное развитие коллектива.

- Решение вопросов ликвидации, реорганизации предприятия, сокращения численности или штатов.

- Определение основных направлений деятельности Академии ВЭГУ, создание новых производств, участков, перепрофилирование и ликвидация производственных структур.

- Утверждение Положений, касающихся оплаты труда, премирования и других локальных актов Академии ВЭГУ, касающихся интересов работников.

- Увольнение работников по инициативе работодателя в соответствии со ст.81 Трудового кодекса РФ.

4.3. Представитель работников признает свою ответственность за достижение общих целей и сотрудничает с Работодателем в их реализации.

5. Занятость, переобучение и условия высвобождения работников

5.1. Работодатель обязуется:

5.1.1. Обеспечить рост профессионализма работников Академии ВЭГУ путем направления на различные информационно-консультационные семинары и курсы повышения квалификации за счет средств Академии ВЭГУ.

5.1.2. Увольнения по инициативе администрации, ликвидацию структурных подразделений, по инициативе Работодателя, другие мероприятия, влекущие за собой сокращение рабочих мест, осуществлять с участием Представителя работников.

5.2. Работодатель и Представитель работников обязуются:

5.2.1. Работникам, увольняемым по сокращению численности, предлагать любую имеющуюся работу в организации, соответствующую их здоровью и квалификации.

6. Рабочее время и время отдыха

Стороны настоящего Коллективного договора договорились, что:

6.1. Для рабочих и служащих Академии ВЭГУ устанавливается 40-часовая рабочая неделя.

6.2. Режим рабочего времени, перерыв для питания и отдыха устанавливается Правилами внутреннего распорядка, утверждаемыми Работодателем.

6.3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск для всех руководителей, специалистов, преподавателей, рабочих и служащих Академии ВЭГУ предоставляется в соответствии с Положением об отпусках.

6.4. Дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем и работникам с вредными и опасными условиями труда предоставляется в соответствии с Положением об отпусках, действующем в Академии ВЭГУ.

6.5. Стороны Коллективного договора пришли к соглашению, что работник имеет право на беспрепятственное получение краткосрочного отпуска с сохранением среднего заработка помимо случаев, предусмотренных законодательством о труде РФ, в связи:

а) со свадьбой самого работника - 3 дня;

б) смертью близких родственников (родители, дети, родные братья и сестры) - 3 дня;

в) рождением ребенка - 3 дня.

7. Охрана труда

7.1. Работодатель обязуется обеспечить строгое соблюдение на каждом рабочем месте здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям законодательства об охране труда.

7.2. Стороны договорились, что в целях организации сотрудничества по охране труда в Академии ВЭГУ создается отдел по охране труда.

8. Оплата труда

Работодатель обязуется:

8.1. Размер заработной платы работников определять в соответствии с законодательством Российской Федерации и с локальными нормативными актами Академии ВЭГУ.

8.2. Премирование работников за основные результаты производственной деятельности осуществлять в соответствии с Положением о премировании.

8.3. Другие дополнительные виды вознаграждений (по итогам работы за год, за выслугу лет и достижениям 50 и 60 лет) выплачиваются в соответствии с положениями Академии ВЭГУ.

8.4. В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы в соответствии со статьей 134 ТК РФ производить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги путем дополнительных выплат 1-2 раза в год.

8.5. Производить выплату заработной платы по итогам работы за месяц работникам Академии ВЭГУ в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка.

8.6. Все решения, касающиеся установления условий оплаты труда, заработной платы и норм труда, а также распределения премий, принимать при участии Представителя работников.

8.7. Привлечение работника к сверхурочной работе по производственной необходимости производится только с согласия самого работника.

9. Социальное страхование, гарантии и защита работников Академии ВЭГУ

9.1. Работодатель обязуется:

9.1.1. Осуществлять государственное социальное страхование всех работников Академии ВЭГУ в соответствии с действующим законодательством.

9.1.2. Выдавать работникам пособия, определенные законодательством.

9.1.3. Для обеспечения социальной защищенности работников Работодатель обязуется в дополнение к минимальным государственным гарантиям оказывать разовую материальную помощь:

- семьям погибших вследствие несчастного случая на производстве;
- работникам, ставшим инвалидами вследствие несчастного случая или профзаболевания на производстве;
- в случае смерти работника.

9.1.4. Предоставлять и оплачивать отпуска в соответствии с Положением об отпусках, действующим в Академии ВЭГУ.

9.1.5. Обеспечить полную регистрацию работников в системе персонифицированного учета, своевременное предоставление в органы Пенсионного фонда РФ достоверных сведений о стаже, зарплате и страховых взносах работающих.

10. Взаимодействие сторон. Права, гарантии и льготы

Стороны договорились о том, что:

10.1. Работодатель признает исключительное право Представителя работников вести переговоры от имени трудового коллектива по вопросам заключения Коллективного договора, установления режимов труда, социального развития коллектива и др.

10.2. Представитель работников осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде, участвует в определении основных направлений социального развития коллектива с учетом нужд и потребностей, выступает стороной в переговорах с администрацией по существу

