

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ
КОМИТЕТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ
ЭКОНОМИКИ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА АБАКАНА**

Щетинкина ул., д.10,
г. Абакан, 655017,
а\я 145
тел. 22-48-58

E-mail: kme_Abakan@mail.ru
ИНН/КПП 1901016985/190101001
03.06.2021 № 1018
на № 471 от 02.06.2021

Директору Государственного бюджетного
образовательного учреждения
Республики Хакасия «Хакасский
политехнический колледж»
Н.В. Шелухе

Пушкина ул., д. 30, г. Абакан,
Республика Хакасия, 655012

Уведомление о регистрации дополнительного соглашения

Комитет муниципальной экономики Администрации города Абакана сообщает, что Дополнительное соглашение о внесении изменений в Коллективный договор Государственного бюджетного образовательного учреждения Республики Хакасия «Хакасский политехнический колледж» на 2020-2023 годы от 30 сентября 2020 года зарегистрировано 03 июня 2021 года, регистрационный номер 45дс/2021.

Условия дополнительного соглашения, ухудшающие положения работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА



Н.А. ФИЛЯГИНА

Е. П. Парфентьев
22 47 55

Директор Государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения
Республики Хакасия
«Хакасский политехнический
колледж»



Н.В.Шелуха

Заместитель председателя Совета
Государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Республики Хакасия
«Хакасский политехнический колледж»

А.С.Ехлаков

«02» июня 2021г.

Председатель первичной профсоюзной
организации Государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения
Республики Хакасия
«Хакасский политехнический колледж»

С.А. Сорокин

«02» июня 2021г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ
«ХАКАССКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
НА 2020-2023 ГОДЫ**

Утверждены на конференции работников и
представителей обучающихся
Государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Республики Хакасия
«Хакасский политехнический колледж»
«02» июня 2021г. Протокол № 1

1.1. Сторонами подписавшими изменения в коллективный договор являются:

- работники образовательной организации, в лице председателя первичной профсоюзной организации Сорокина Сергея Афанасьевича и заместителя председателя Совета образовательной организации Ехлакова Александра Сергеевича, так как первичная профсоюзная организация объединяет менее половины работников образовательной организации (Совет образовательной организации избран коллегиальным органом управления - Конференцией работников и обучающихся), и - работодатель в лице директора ГБПОУ РХ ХПК Шелухи Николая Васильевича, действующего на основании Устава.

1.2. Настоящие изменения в коллективный договор являются неотъемлемой частью коллективного договора.

1.3. Стороны пришли к согласию внести изменения в Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного Договора ГБПОУ РХ ХПК на 2020-2023 годы, а именно добавить пункты следующего содержания:

5.7. Педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (постановление Правительства РФ от 8 августа 2013 г. № 678), имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы (подпункт 4 7 пункта 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», статья 335 ТК РФ).

5.8. Длительный отпуск сроком до одного года предоставляется педагогическим работникам по их заявлению и оформляется приказом директора Колледжа, согласно статьи 335 ТК РФ, п. 4 ч. 5, ст. 47 Закона об образовании, п. п. 1, 6 Порядка, утвержденного Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 N 644).

5.9. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается Учреждением в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

5.10. При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

5.10.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет

не более трех месяцев;

5.10.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет);

5.10.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

5.11. Условия предоставления длительного отпуска:

- длительный отпуск предоставляется педагогическим работникам без сохранения заработной платы, страховые взносы за данные периоды не взимаются и в страховой стаж они не включаются;

- продолжительность длительного отпуска устанавливается сроком до одного года;

- отпуск предоставляется не более чем одному педагогическому работнику в год. При наличии двух и более кандидатур преимущественное право переходит к педагогическому работнику с более длительным педагогическим стажем;

- при наличии нескольких кандидатур составляется график предоставления длительных отпусков;

- отпуск предоставляется целиком, без деления на части;

- листок нетрудоспособности в период длительного отпуска без сохранения заработной платы не оплачивается, согласно статьи 183 ТК РФ и п. 1 ч. 1 ст. 9 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ. Длительный отпуск не продляется на количество дней нетрудоспособности.;

- допускается присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску после его завершения;

- длительный отпуск предоставляется педагогическим работникам, работающим по основному месту работы.

5.12. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

5.13. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объём учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

5.14. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя за исключением ликвидации Учреждения.

5.15. Работник, находящийся в длительном отпуске согласно ст. 335 ТК РФ, вправе прервать его досрочно с согласия работодателя.

1.4. Данные изменения в Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного Договора ГБПОУ РХ ХПК на 2020-2023 годы Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Хакасия «Хакасский политехнический колледж» вступают в силу с 02.06.2021 года.

Прошито, пронумеровано, скреплено
печатью

на 3 (_____)

лист

Директор ГБПОУ РХ ХПК

Н.В. Шелуха

