

Принят на общем собрании  
трудоого коллектива  
ГБПОУ КК КПТ

«25» 108 2019 г.

# **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**Государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Краснодарского края  
«Краснодарский политехнический техникум»**

**на 2019 г. по 2022 г.**

**Краснодар, 2019 г.**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий коллективный договор заключен между администрацией Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Краснодарский политехнический техникум» в лице директора Остапенко Инны Викторовны и трудовым коллективом, от имени которого выступает профсоюзный комитет в лице председателя Герасименко Лианы Валерьевны, в целях обеспечения социальных и трудовых гарантий работникам, создания благоприятных условий деятельности техникума, направлен на повышение социальной защищенности работников, на обеспечение стабильности и эффективности работы техникума, а также на повышение взаимной ответственности сторон, улучшения деятельности организации, выполнения требований законодательства о труде и настоящего договора. Настоящий коллективный договор разработан в соответствии с главой 7 Трудового кодекса РФ.

1.1. Стороны и назначение коллективного договора. Сторонами настоящего коллективного договора являются:

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Краснодарский политехнический техникум» в лице директора Остапенко Инны Викторовны, именуемого в дальнейшем «Работодатель» и представляющего интересы техникума;

Работники государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Краснодарский политехнический техникум», именуемые в дальнейшем «Работники», в лице председателя профсоюзного комитета техникума Герасименко Лианы Валерьевны именуемого в дальнейшем «Профком», представляющего интересы всех работников техникума.

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между Работниками и Работодателями.

## 2. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

2.1. Предметом настоящего договора являются преимущественно дополнительные, по сравнению с законодательством, положения об условиях и оплате труда, социальном и бытовом обслуживании Работников, гарантии и льготы, предоставляемые Работодателем.

2.2. В случае пересмотра норм законодательства в сторону снижения прав Работников, сторонами уточняются прежние нормы (условия) настоящего договора с учетом реальных возможностей техникума на последующий период.

2.3. В целях обеспечения устойчивой работы техникума, повышения жизненного уровня Работников: «Работодатель» обязуется:

- добиться стабильного финансового положения техникума;
- обеспечить сохранность имущества техникума;
- учитывать мнение Профкома по проектам текущих и перспективных планов и программ;
- повышать уровень заработной платы, социальных гарантий по мере роста доходов техникума;

**«Профком» обязуется:**

- способствовать устойчивой деятельности техникума присущими профсоюзам методами;
- нацеливать Работников на соблюдение внутреннего трудового распорядка, полное, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей;
- добиваться повышения уровня жизни Работников, улучшения условий их труда;
- контролировать соблюдение Работодателем законодательства о труде и охране труда, соглашений, настоящего коллективного договора, других актов, действующих в соответствии с законодательством в техникуме.

**Работники обязуются:**

- полно, качественно и своевременно выполнять обязанности по трудовому договору;
- соблюдать правила внутреннего распорядка, установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда, устав учреждения;
- повышать эффективность учебного процесса;
- беречь имущество техникума;
- сохранять коммерческую тайну;
- создать и сохранять благоприятную трудовую атмосферу в коллективе уважать права друг друга;
- ежегодно перед началом учебного года проходить медицинский осмотр.

**3. СФЕРА ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА**

3.1. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников техникума. Условия коллективного договора, принятые в соответствии с законодательством, являются обязательными для всех работников техникума. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока его действия прекратить или изменить выполнение принятых на себя обязательств. Изменения и дополнения в коллективный договор производятся в порядке, предусмотренном для его заключения и подлежат уведомительной регистрации.

3.2. Стороны обеспечивают постоянный контроль за ходом выполнения договора, Работодатель и Профком создают комиссию, которую возглавляют два сопредседателя (директор техникума и председатель профкома).

3.3. Работодатель обязуется до подписания трудового договора ознакомить с коллективным договором, другими нормативными правовыми актами, принятыми в соответствии с его полномочиями, всех работников техникума, а также всех вновь поступающих работников в течение 5 дней после их приема на работу; извещать работников об изменении условий труда и зарплаты.

3.4. Профком осуществляет контроль за соблюдением коллективного договора, обеспечивая защиту прав работников.

3.5. Соотношение коллективного договора с законодательством, отраслевым тарифным и другими соглашениями.

3.6. Стороны настоящего коллективного договора обязуются не включать в него правила и нормы, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством и соглашениями, действие которых распространяется на организации.

3.7. Работодатель обязуется не принимать нормативных правовых актов (приказов, распоряжений и др.), а также не устанавливать в индивидуальных трудовых договорах условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, соглашениями и настоящим коллективным договором.

3.8. Условия настоящего коллективного договора обязательны для его сторон.

### **3.9. Основные принципы заключения коллективного договора.**

Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочиями представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств при систематичности контроля за его исполнение и неотвратимости ответственности за его нарушение.

### **3.10. Общие обязательства работодателей и профкома.**

3.10.1. Работодатель, его органы и должностные лица признают право профкома на ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора от имени работников.

3.10.2. Работодатель признает профком единственным полномочным представителем работников.

3.10.3. Профком обязуется содействовать эффективной работе техникума присутствующими профсоюзам методами и средствами.

3.10.4. Работодатель обязуется содействовать деятельности профсоюзной организации, ее органов, членов профсоюзной организации, профсоюзного актива, не вмешиваться в деятельность профсоюзной организации, профсоюзного актива, не ограничивать законные права Работников и их представителей, не препятствовать осуществлению этих прав.

3.10.5. Работодатель обязуется обеспечивать всемерное содействие деятельности профсоюзной организации, ее членов, членов профсоюзных органов, профсоюзного актива со стороны руководства техникума и структурных подразделений, других должностных лиц техникума.

3.10.6. Стороны обязуются проводить меры по совершенствованию учебно-производственной деятельности техникума:

- создать условия для организации учебного процесса и работы сотрудников, повышения их квалификации;
- обеспечивать качественный ремонт помещений техникума в пределах утвержденного плана, в соответствии с финансированием;
- обеспечить разработку правил внутреннего трудового распорядка и должностных инструкций;
- вести постоянную работу среди преподавателей, сотрудников и обучающихся по поддержанию санитарного состояния в учебных кабинетах, мастерских и на территории техникума.

## **4. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ**

4.1. Стороны исходят из того, что:

- а) трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора на:

- неопределенный срок;
  - на определенный срок не более 5 лет (срочный трудовой договор);
- б) срочный трудовой договор заключается:
- для замещения временно отсутствующего работника;
  - в случае если трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера и условий выполнения работы;
  - с поступающими на работу пенсионерами по возрасту, а также с лицами, которым по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, разрешена работа исключительно временного характера;
- в) при заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

4.2. Прием на работу специалистов может производиться на конкурсной основе. Положение о конкурсе утверждается администрацией и профкомом техникума.

4.3. Условия трудового договора в зависимости от порядка их установления принято делить на два вида:

1) условия, установленные законодательством. По ним стороны не договариваются, они только подразумеваются и обязательны для выполнения с момента заключения договора;

2) условия, которые определяются соглашением сторон. Среди данных условий, в свою очередь, различают обязательные и дополнительные условия.

Работодатель обязуется предоставлять работникам обусловленную трудовым договором работу, полностью обеспечивать обусловленной работой в течение действия трудового договора.

4.4. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Перевод на другую работу без согласия работника допускается лишь в случаях, указанных в законодательстве.

4.5. Прекращение (расторжение) трудового договора осуществляется по основаниям, установленным законодательством.

4.6. Все вопросы, связанные с изменением структуры, реорганизацией, ликвидацией техникума, а также сокращением численности и штата, рассматриваются согласно законодательству с участием профкома техникума.

4.7. Ликвидация техникума, его подразделений, изменение формы собственности или организационно-правовой формы, полное или частичное приостановление производства (работы), влекущие за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда, могут осуществляться только после предварительного уведомления профкома (не менее, чем за три месяца) и проведения с ним переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

4.8. Работодатель обязуется заблаговременно, не позднее чем за два месяца, представлять в профком проекты приказов о сокращении численности и штатов, планы-графики высвобождения работников с разбивкой по месяцам, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

4.9. Преимущественное право на оставление на работу при сокращении числен-

ности (штата), дополнительно к законодательству, имеют работники техникума:

- предпенсионного возраста за 2 года до пенсии;
- участники войны в Афганистане и Чечне, в других межнациональных (региональных) конфликтах на территориях России и стран СНГ;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет или (и) детей-инвалидов 1 и 2 групп;
- получившие производственную травму и профзаболевание в техникуме.

4.10. Расторжение трудового договора с работником - членом профсоюза по инициативе работодателя (по пункту 2 части 1 ст.81 ТК РФ, пункт 3 части 1 и пункт 5 ст.81 ТК РФ) производится с учетом мотивированного мнения профкома. При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников в соответствии пунктом 3 ст.81 ТК РФ, в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается член комиссии от профкома.

4.11. С целью использования внутрипроизводственных резервов для сохранения рабочих мест Работодатель обязуется:

- приостановить наём рабочей силы до тех пор, пока не будут трудоустроены все высвобождаемые работники техникума;
- выявить возможности внутрипроизводственных перемещений работников;
- по соглашению с работниками перевести их на неполное рабочее время или изменить условия трудового договора с предупреждением о том работников не позднее, чем за два месяца;
- в первую очередь расторгать трудовые договоры с временными, сезонными работниками, совместителями.

4.12. О предстоящем высвобождении в связи с ликвидацией техникума, сокращением численности или штата работники предупреждаются персонально под роспись не менее, чем за два месяца.

4.13. Работодатель обязуется содействовать работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение и приобрести другую профессию в связи с производственной необходимостью техникума.

4.14. Передача техникума из подчинения одного органа в подчинение другого не прекращает действия трудового договора. При смене собственника техникума, а равно при его реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, преобразовании) трудовые отношения с согласия работника продолжают; прекращение в этих случаях трудового договора по инициативе работодателя возможно только при сокращении численности или штата работников.

4.15. Высвобождаемым работникам гарантируются льготы, предусмотренные законодательством при реорганизации и ликвидации техникума.

## 5. ВРЕМЯ ТРУДА И ОТДЫХА

5.1. Режим рабочего времени в техникуме определяется установленными правилами внутреннего трудового распорядка (ПВТР прилагаются).

5.2. Нормальная продолжительность рабочего времени работников техникума не может превышать время, установленное законодательством.

5.3. В отдельных случаях, по согласованию с работодателем, допускается смена рабочей смены (времени начала, окончания работы) для работника с учетом личных (семейных) обстоятельств, что оформляется приказом по техникуму.

5.4. Время для перерыва (отдыха и питания) предоставляется в соответствии с законодательством и установленном режимном графиком рабочего времени в техникуме.

5.5. Работодатель предоставляет работникам ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью и на условиях, установленных законодательством.

5.6. Работодатель предоставляет на основании письменного заявления работника отпуск до 5 календарных дней по семейным обстоятельствам, в случае смерти родственников без сохранения заработной платы.

5.7. Стороны установили, в дополнение к законодательству право получения работником по заявлению отпуска без сохранения заработной платы в случаях:

- свадьба работника – 5 календарных дней;
- свадьбы детей работника - 5 календарных дня;
- родов детей работников - 5 календарных дня;
- переезда на квартиру - 2 календарных дня;
- сопровождения детей-первоклассников в первый день учебы - 1 календарный

день.

## **6. ОПЛАТА ТРУДА. ГАРАНТИЙНЫЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ**

6.1. Работодатель оплачивает труд работников на основе законодательства, нормативных актов техникума, настоящего коллективного договора.

Работодатель обеспечивает очередность расчетов с работниками по заработной плате согласно действующему законодательству и другим нормативным актам с учетом уплаты налогов и взносов в бюджет и Государственные внебюджетные фонды.

Условия оплаты труда, нормы труда и расценки не должны противоречить законодательству и нормативным актам в этой области.

6.2. Стороны договорились, что:

- каждому вновь принимаемому работнику техникума ясно и четко объясняются условия оплаты труда.
- работодатель обязуется на работников, уходящих в отпуск, предоставлять не менее чем за 10-12 дней платежные документы в бухгалтерию и выдавать отпускные не позднее чем за 3 дня до его начала ст. 136 ТК РФ.

В случае, если работодатель своевременно не выплатил работнику отпускные, отпуск по требованию работника должен быть соответственно перенесен на количество дней задержки выплаты отпускных;

На общем собрании коллективом решено: заработную плату производить 2 раза в месяц: «8» и «23» числа.

6.3. При наличии внебюджетных средств и экономии фонда заработной платы работникам могут выплачиваться надбавки за качество работы и премии, размер которых устанавливается Положением об оплате труда работников техникума и зависит от личного трудового вклада работников (Положение прилагается).

6.4. Работодатель обязуется обеспечивать нормальные условия труда, систематически проводить аттестацию рабочих мест.

## 7. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

7.1. Обеспечение санитарно-гигиенических, здоровых и безопасных условий труда (см. п.2.2.2. СанПиН), предупреждение производственного травматизма, предотвращение возникновения профессиональных заболеваний работников в соответствии с законодательством возлагается на работодателя.

Работники, в свою очередь, обязаны знать и соблюдать правила охраны труда и техники безопасности, производственной санитарии, противопожарной безопасности, действующие инструкции, правила выполнения работ и поведения в производственных помещениях, установленные требования обращения с машинами, механизмами, оборудованием, обязаны пользоваться выдаваемыми им средствами индивидуальной защиты, своевременно проходить медицинский осмотр.

7.2. Работодатель обязуется систематически информировать каждого работника по его просьбе о нормативных требованиях к условиям работы на его рабочем месте, и о фактическом состоянии этих условий. Информация должна включать данные о фактическом состоянии соблюдения требований к производственной среде, режимам труда и отдыха, льготам и компенсациям, средствам индивидуальной защиты.

7.3. Работодатель обязуется в течение действия настоящего коллективного договора провести аттестацию рабочих мест на их соответствие безопасности труда и охраны здоровья работников.

7.4. Работодатель обеспечивает проведение вводного, первичного, повторного, целевого инструктажей работников по охране труда и технике безопасности, производственной санитарии, противопожарной безопасности и другим правилам охраны труда.

Допуск к работе работников, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж и проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда и технике безопасности, запрещены.

7.5. Работодатель обязуется обеспечивать проведение периодических (не реже 1 раза в год) медицинских осмотров работников.

7.6. Расследование каждого несчастного случая на производстве производится специальной комиссией на паритетных началах с участием ответственных представителей работодателя и профкома техникума в соответствии с законодательством.

7.7. Возмещение вреда, причиненного работнику трудовым увечьем по установленной вине работодателя, производится техникумом согласно действующему законодательству.

7.8. Семье и лицам, имеющим по закону право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, выплачивается единовременное пособие, размер которого устанавливается в соответствии с законодательством и нормативными актами.

7.9. Работодатель обязуется устанавливать по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, индивидуальные режимы труда (продолжительность рабочей недели, смены, начало и окончание рабочего дня).

7.10. Профком постоянно осуществляет контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах, участвует в комиссиях по расследованию причин производственного травматизма, рассматривает вопросы возмещения вреда, причиненного здоровью работника по вине работодателя.



## 8. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

8.1. Работодатель в вопросах представления социальных гарантий обязуется.

- осуществлять мероприятия, направленные на снижение заболеваемости и травматизма;
- создавать все условия для прохождения Работниками ежегодных медицинских осмотров;
- оказывать в экстренных случаях (длительная болезнь, операция, похороны близких родственников, стихийных и несчастных случаях в быту и т.п.) материальную помощь из бюджетных и внебюджетных средств техникума по представлению профкома.

8.2. Интересы работников техникума защищает профком, права и гарантии деятельности которого определяются действующим законодательством, Уставом техникума, Положением о профсоюзном комитете техникума и настоящим коллективным договором.

8.3. Первичная профсоюзная организация доверяет представительство интересов работников, согласно условиям коллективного договора, профкому техникума в лице его председателя и членов профкома, а работодатель признает вышеуказанное представительство.

8.4. Работодатель признает обоснованное право на получение информации профсоюзным комитетом по следующим вопросам:

- экономическом положении техникума;
- предполагаемом сокращении рабочих мест;
- состоянии условий труда и санитарно-бытовых условий;
- состоянии заболеваемости;
- состоянии общественного питания;
- предполагаемым изменениям оплаты труда;
- проводимым и намечаемым мероприятиям по улучшению жилищно-бытовых и социальных условий отдыха и оздоровления работников. Профком запрашивает интересующую его информацию устно или письменно, согласует с администрацией срок представления информации.

8.5. Профком имеет право участвовать и проводить экспертизы по условиям труда, состоянию экологии, социально-бытовым вопросам.

8.6. Профком участвует в рассмотрении коллективных и индивидуальных трудовых спорах, связанных с нарушением действующего законодательства о труде.

8.7. Профком имеет право проводить собрания (конференции) трудового коллектива во внерабочее время. Работодатель обязан предоставить профкому возможность их проведения, обеспечить имеющимися техническими средствами.

8.8. Работодатель берет на себя обязанность по начислению и удержанию из заработной платы профсоюзных взносов в установленном размере по письменному заявлению каждого члена профсоюза и перечислению их на счет профсоюзной организации в установленном порядке.

8.9. Настоящим закрепляется право преемственности профсоюзного комитета, подписавшего коллективный договор, независимо от изменения его состава выполнять все вытекающие по нему договоренности до перезаключения с работодателем нового договора в соответствии с действующим законодательством.

## 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Коллективный договор действует в течение трех лет. Вступает в силу со дня подписания и действует в течение всего срока.

9.2. Стороны пришли к соглашению, что изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном законодательством.

9.3. Для регулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и выполнения коллективного договора стороны используют примирительные процедуры. В течение трех дней после составления протокола разногласий стороны проводят консультации, формируют из своего состава примирительную комиссию.

9.4. Стороны пришли к соглашению, что их интересы, отраженные в коллективном договоре, могут быть реализованы при условии обязательного выполнения сторонами всех условий и своих обязательств по коллективному договору.

9.5. Стороны договорились, что в период действия коллективного договора, при условии выполнения работодателем его положений, работники не выдвигают новых требований по труду и социально-экономическим вопросам и не используют в качестве средства давления на Работодателя приостановление работы (забастовку). В случае нарушения этого обязательства работодатель вправе применить к ее участникам меры, предусмотренные для нарушителей трудовой дисциплины.

9.6. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен Работодателем до сведения всех работников техникума в течение 10 дней после его подписания. Для этого он должен быть соответствующим образом оформлен и вывешен на видном месте. Профсоюзный комитет обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать реализации всех прав, основанных на коллективном договоре.

9.7. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его. Стороны ежегодно отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании трудового коллектива. С отчетом выступают первые лица обеих сторон, подписавших договор.

9.8. Должностные лица, предоставляющие стороны и не выполняющие условия коллективного договора, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах своих полномочий.

### Коллективный договор подписали:

От лица Работников  
ГБПОУ КК КПТ



Председатель ПК

Л.В.Герасименко

19 марта 2019 г.



От лица Работодателя



Директор ГБПОУ КК КПТ

И.В.Остапенко

19 марта 2019 г.