

Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми
Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Коми республиканский агропромышленный техникум»

**Изменения и дополнения в Коллективный договор
ГПОУ «Коми республиканский агропромышленный техникум»,
принятый на период с 19 мая 2017 года по 18 мая 2020 года
№6 от 10 января 2019г.**

(в приложение № 2 - Положение об оплате труда работников ГПОУ
«КРАПТ», утв. приказом № 135/1 от 02.07.18г.)

От работодателя:

Директор
ГПОУ «КРАПТ»



С. С. Савинова

«10» января 2019г.

(печать)

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации ГПОУ «КРАПТ»



Л. В. Хозяинова

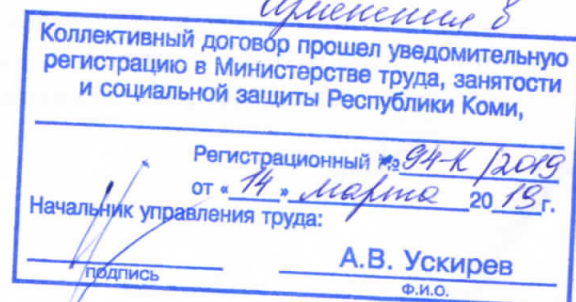
«10» января 2019 г.

(печать)

Протокол комиссии по работе с коллективным договором № 7 от 10.01.2019 г.
Изменения и дополнения в коллективный договор прошли уведомительную
регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты
Республики Коми

Регистрационный номер № _____ от « ____ » _____ 2019 г.

Руководитель органа по труду _____

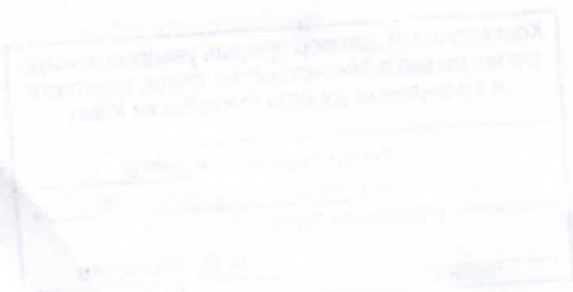


СОДЕРЖАНИЕ:

1. Изменения и дополнения в Коллективный договор ГПОУ «КРАПТ», принятый на период с 19 мая 2017 года по 18 мая 2020 года № 06 от 10 января 2019г. (в приложение № 2 - Положение об оплате труда работников ГПОУ «КРАПТ», утв. приказом № 135/1 от 02.07.18г.) 3

Приложения:

1. Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 17.12.2018г. № 464-п «О внесении изменений в приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 28 июня 2018г. № 259-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных организаций Республики Коми, в отношении которых Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя» с приложением к приказу - Изменения, вносимые приказ МО РК от 28.06.2018г. № 259-п. 10



Изменения и дополнения в Коллективный договор ГПОУ «КРАПТ»,
принятый на период с 19 мая 2017 года по 18 мая 2020 года

№ 06 от 10 января 2019г.

(в приложение № 2 - Положение об оплате труда работников ГПОУ «КРАПТ»,
утв. приказом № 135/1 от 02.07.18г.)

В соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации и подпунктом 9.2. раздела 9 Коллективного договора ГПОУ «КРАПТ», в связи с исполнением приказа Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 17.12.2018г. № 464-п «О внесении изменений в приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 28 июня 2018г. № 259-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных организаций Республики Коми, в отношении которых Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя», и с учетом рекомендаций Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми (исх. от 25.07.2018г. № 23-07/7418) при уведомительной регистрации изменений № 5 от 12.07.2018г. в Коллективный договор ГПОУ «КРАПТ», в приложение №2 – Положение об оплате труда работников ГПОУ «КРАПТ»

(рег. № 214-К/2018 от 25.07.2018г) стороны коллективного договора (работодатель и представитель работников) решили внести дополнения и изменения в редакцию Положения об оплате труда работников ГПОУ «Коми республиканский агропромышленный техникум», утвержденную приказом ГПОУ «КРАПТ» № 135/1 от 02.07.18г. (в приложение № 2 к Коллективному договору ГПОУ «КРАПТ», принятому на период с 19 мая 2017 года по 18 мая 2020 года) следующие изменения:

1. Пункт 1.1. раздела 1. «Общие положения» приложения №2 к Коллективному договору - Положение об оплате труда работников ГПОУ «КРАПТ» в части правовых документов, на основании которых разработано указанное положение, дополнить приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 28 июня 2018г. № 259-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных организаций Республики Коми, в отношении которых Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя».

2. Внести изменения в Положение об оплате труда работников ГПОУ «Коми республиканский агропромышленный техникум», утвержденное приказом ГПОУ «КРАПТ» № 135/1 от 02.07.18г. (являющимся приложением № 2 к Коллективному договору ГПОУ «КРАПТ», принятому на период с 19 мая 2017 года по 18 мая 2020 года), **изменения и дополнения аналогичные внесенным изменениям по приказу Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 17.12.2018г. № 464-п «О внесении изменений в приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 28 июня 2018г. № 259-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных организаций Республики Коми, в отношении которых Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя» согласно приложению к настоящему приказу - Изменениям, вносимым приказ МО РК от 28.06.2018г. № 259-п.** следующего содержания:

2.1. приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 28 июня 2018г. № 259-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных организаций Республики Коми, в отношении которых Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя» **дополнить изменениями следующего содержания:**

- дополнить пунктом I¹ следующего содержания: «I¹. Положение, утвержденное пунктом 1 настоящего Приказа, не распространяется на руководителей государственных организаций Республики Коми, в отношении которых Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя»;

- в пункте 3 внести изменения следующего содержания:

а) в подпункте 1 после слов «выплачиваемой до» добавить слова «внесения»;

б) в подпункте 2 слова «Трудовым кодексом Российской Федерации.» заменить словами «Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

в) дополнить подпунктом 3 пункт 3 следующего содержания:

«3) месячная заработная плата работника Организации, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

При установлении в Республике Коми размера минимальной заработной платы месячная заработная плата работника Организации не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Республике Коми, при условии что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Реализация гарантий по оплате труда работников Организации, установленных настоящим подпунктом, осуществляется за счет фонда оплаты труда соответствующей Организации.»;

3. в пункте 5 слова «приказ вступает со дня подписания» заменить словами «Приказ вступает в силу со дня его подписания».

4. в Положение об оплате труда работников государственных организаций Республики Коми, в отношении которых Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя, утвержденным приказом (приложением):

1) в абзаце 8 пункта 3 раздела 1 после слов «уровня заработной платы» слова «руководителя,» исключить;

2) в разделе 2:

2.1) изменить нумерацию пункта 5, изложив его в следующей редакции: «6. Должностные оклады (оклады) работников культуры, искусства и кинематографии Организаций устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»»;

2.2) в пункте 7:

а) в позиции 1 таблицы Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» в 1 квалификационном уровне слова «секретарь-стенографистка» и «стенографистка» исключить;

б) примечание дополнить абзацами 4 и 5 следующего содержания:

«Квалификационные категории по оплате труда специалистов устанавливаются руководителем Организации. При определении квалификационной

категории работнику учитывается степень самостоятельности работника при выполнении должностных обязанностей, его ответственность за принимаемые решения, отношение к работе, эффективность и качество труда, а также профессиональные знания, опыт практической деятельности, определяемый стажем работы по специальности, и др.

Соответствие фактически выполняемых обязанностей и квалификации работников требованиям должностных характеристик определяется аттестационной комиссией согласно действующему положению о порядке проведения аттестации в Организации.»;

3) в таблице раздела 3:

3.1) в позициях 5, 6 после слов «младшим воспитателям» добавить слова «, помощникам воспитателя»;

3.2) в позиции 7 слова «руководителю,» исключить;

3.3) позицию 8 изложить в следующей редакции:

8.	Заместителю руководителя по учебной, воспитательной, учебно-воспитательной работе, педагогическим и медицинским работникам за работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным образовательным программам	10
----	---	----

3.4) в позициях 9, 10:

а) слова «Руководителям и» исключить;

б) слова «педагогическим работникам» заменить словами «Педагогическим работникам».

4) в разделе 4:

4.1) в пункте 1:

а) подпункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования;»;

б) подпункт 5 исключить;

в) подпункт 6 считать подпунктом 5;

4.2) в таблице пункта 2.2:

а) в позиции 6 слова «, реализующих образовательные программы,» исключить;

б) в позиции 8 слова «районными школьными» заменить словами «районными, школьными»;

4.3) пункт 4 дополнить абзацами 3 и 4 следующего содержания:

«Доплата молодым специалистам исчисляется исходя из должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Молодым специалистам, выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, доплата исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки.»;

4.4) в пункте 4.5 слова «в соответствии с пунктами 4.1, 4.3, 4.4» заменить словами «в соответствии с пунктами 4.1, 4.2, 4.3, 4.4»

4.5) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования осуществляется выплата компенсационного характера - компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.»

Компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования осуществляется в размерах и порядке, установленных постановлением Правительства Республики Коми от 24 апреля 2014 года № 161 «Об установлении размера и порядка выплаты педагогическим работникам, участвующим в государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.»;

4.6) пункт 6 исключить;

4.7) пункт 7 считать пунктом 6.

5) в разделе 5:

5.1) в таблице пункта 2:

а) позицию 1 исключить;

б) позиции 2 и 3 считать позициями 1 и 2 соответственно.

5.2) в позиции 9 таблицы пункта 3:

а) слова «Директорам (заведующим),» исключить;

б) слово «заместителям» заменить словом «Заместителям»;

5.3) в позициях 4, 5, 6 таблицы пункта 4:

а) слова «Руководителю и» исключить;

б) слова «педагогическим работникам» заменить словами «Педагогическим работникам»;

5.4) абзац 6 пункта 5.2. изложить в следующей редакции:

«Действие настоящего пункта распространяется также на иных работников, указанных в настоящем пункте, организаций, ведущих часы педагогической работы на основании тарификации.»;

5.5) в пункте 8:

а) в абзацах 1 и 2 после слов «среднее профессиональное образование» добавить знак «<*>»;

б) дополнить абзацем 3 следующего содержания:

«Список/перечень профессий рабочих, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее

профессиональное образование определяется в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.»;

в) добавить примечание к пункту следующего содержания:

«Примечание: <*> надбавка за выслугу лет устанавливается работникам из числа списка/перечня профессий рабочих, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование, при условии соответствия уровня образования работника установленному соответствующим списком/перечнем.»;

5.6) в пункте 10 абзацы 3 и 4 исключить.

б) Раздел 8 изложить в следующей редакции:

«Раздел 8. Порядок регулирования уровня заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера Организации

1. Должностные оклады заместителя руководителя, главного бухгалтера Организации устанавливаются приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми.

2. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру Организации устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения организации и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава организации (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера организации) (далее - коэффициент кратности) в зависимости от среднесписочной численности работников организации в размерах, определенных приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми.

3. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры заместителей руководителя, главного бухгалтера Организации.

4. При расчете среднемесячной заработной платы работников Организации, а также заместителей руководителя, главного бухгалтера Организации, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения организации.

5. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру Организации устанавливаются приказом руководителя организации с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка.

6. Руководитель Организации осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера Организации к среднемесячной заработной плате работников Организации, рассчитанной

нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения . соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка.».

7) в разделе 9:

7.1) абзац 6 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях применяется при расчете планового фонда оплаты труда, за исключением компенсационных выплат, указанных в подпункте 6 пункта 1 раздела 4 настоящего положения.»;

7.2) в пункте 3 после слов «младших воспитателей,» добавить слова «помощников воспитателей,»;

7.3) абзац 2 и 3 пункта 5 изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера работникам Организаций, выплачиваемые за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, устанавливаются в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, определенным в разделе 5 настоящего положения (за исключением премиальных выплат по итогам работы).

За счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, работникам Организаций могут выплачиваться премиальные выплаты и материальная помощь. Размеры и условия их осуществления определяются в локальном нормативном акте организации».

Приложение:

1. Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 17.12.2018г. № 464-п «О внесении изменений в приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 28 июня 2018г. № 259-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных организаций Республики Коми, в отношении которых Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя» с приложением к приказу - Изменения, вносимые приказом МО РК от 28.06.2018г. № 259-п.

2. Письмо Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми (исх. от 25.07.2018г. № 23-07/7418) о уведомительной регистрации изменений № 5 от 12.07.2018г. в Коллективный договор ГПОУ «КРАПТ», в приложение №2 – Положение об оплате труда (рег. № 214-К/2018 от 25.07.2018г) и рекомендациями о внесении дополнений в пункт 1.1. раздела 1 «Общие положения» приложения №2 к коллективному договору Положения об оплате труда работников ГПОУ «КРАПТ».

Подписи представителей сторон Коллективного договора ГПОУ «КРАПТ»:

Представитель от работников:
председатель первичной профсоюзной
организации ГПОУ «КРАПТ»
Л. В. Хозяинова
«10» января 2019 г.

МП

Представитель от работодателя:
Директор ГПОУ «КРАПТ»
С. С. Савинова
«10» января 2019 г.

МП

Пронумеровано и пронумеровано

Государственный институт

Директор ГПОУ «КРАПТ»

И. С. Савинков

