

Государственное бюджетное профессиональное образовательное  
учреждение Иркутской области  
«Тайшетский промышленно-технологический техникум»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между трудовым коллективом Государственного бюджетного  
профессионального образовательного учреждения Иркутской области  
«Тайшетского промышленно-технологического техникума»  
и администрацией  
Государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения Иркутской области  
«Тайшетского промышленно-технологического техникума»

на 2016 – 2018гг.



Директор ГБПОУ ИО ТПТТ  
О.С.Коробанько  
« 11 » 01 2016 года

Председатель Профкома ГБПОУ ИО ТПТТ  
Е.В.Шевцова Е.В.  
« 11 » 01 2016 года

2016 год

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### **1.1. Настоящий КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР:**

- является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на уровне Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Тайшетского промышленно-технологического техникума» (ГБПОУ ИО ТПТТ) дополнительные (в сравнении с действующим законодательством) и социально-трудовые права и гарантии работников;

- заключен в соответствии с законодательством Российской Федерации на основе взаимного стремления сторон к социальному партнерству и деловому сотрудничеству, коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений;

- обеспечивает создание условий и механизмов, способствующих реализации в образовательном учреждении норм трудового законодательства Российской Федерации, поддержание социальной стабильности и развитие социального партнерства;

- определяет условия оплаты и охраны труда работников образовательного учреждения, режима труда и отдыха, трудовые гарантии, компенсации и льготы, а также минимальные социальные гарантии для них;

- не ограничивает права работников и работодателя в расширении трудовых гарантий, компенсаций и льгот, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности;

1.2. Сторонами настоящего КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА (далее по тексту - Договор) являются:

- первичная профсоюзная организация Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Тайшетского промышленно-технологического техникума» в лице председателя Профсоюза (далее - ПК) Шевцовой Елены Викторовны – представляющая интересы работников образовательного учреждения.

- администрация образовательного учреждения Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Тайшетского промышленно-технологического техникума» в лице директора Коробанько Ольги Станиславовны – представляющая интересы работодателей. Юридический адрес: 665008, Иркутская область, г. Тайшет, ул. Крупской, д. 123.

1.3. Действие настоящего Договора распространяется на (согласно статьи 43 ТК РФ).

1.3.1. работников, являющихся членами первичной организации Профсоюза и на работников трудового коллектива ГБПОУ ИО ТПТТ.

1.3.2. работников образовательного учреждения, не являющихся членами профсоюза, но лично уполномочивших профсоюзную организацию представлять их интересы при заключении данного Договора путем подачи заявлений в ПК с просьбой представлять их интересы.

1.4. Работники, не являющиеся членами Профсоюза и не передавшие полномочия на заключение Договора от их имени, вправе регулировать свои отношения с представителями работодателя в индивидуальном порядке.

На указанных работников распространяются условия настоящего Договора в объеме, гарантированном только трудовым законодательством.

## **2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА**

2.1. Стороны договорились осуществлять социальное партнерство посредством:

- переговоров сторон социального партнерства по подготовке проектов и заключения соглашений и договоров;

- взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников;

- участия работников или их представителей в управлении организацией;
- участия представителей работников и работодателя в разрешении трудовых споров.

2.2. Стороны договорились о том, что:

2.2.1. Коллективный договор учреждения не может содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством.

2.2.3. В коллективном договоре учреждения могут предусматриваться дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами;

2.2.4. В течение срока действия Договора стороны вправе вносить изменения и дополнения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Договора, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.2.5. Принятые сторонами изменения и дополнения к Договору оформляются протоколом и соглашением, которые являются неотъемлемой частью Договора и доводятся до сведения работодателя, ПК и работников образовательного учреждения.

#### ***Стороны обязуются:***

2.3. Осуществлять постоянный мониторинг социально-экономической ситуации в пределах своей компетенции, оперативно принимать согласованные меры, направленные на устойчивую и стабильную работу образовательного учреждения:

- принимать меры для полной реализации действующих федеральных и областных законов, иных нормативных правовых актов, предусматривающих поддержку и развитие образования, социальную поддержку работников;

- принимать участие в разработке и экспертизе новых законодательных и иных нормативных правовых актов, программ развития образовательного учреждения;

- принимать меры по полному и своевременному финансированию образовательного учреждения в части средств, предусмотренных на эти цели в областном бюджете;

- совместно выходить в органы государственной власти с предложениями по социальной защите работников образовательного учреждения.

2.4. Обеспечивать участие представителей любой из сторон социального партнерства на заседаниях своих коллегиальных и рабочих органов при рассмотрении на заседаниях социально-экономических проблем, включая вопросы, связанные с выполнением обязательств по настоящему Договору и др.

2.5. Направлять по запросу любой из сторон социального партнерства имеющуюся в их распоряжении информацию по всему кругу социально-экономических и трудовых проблем работников образования, обучающихся, в том числе:

- расчетные показатели и информацию о состоянии бюджетного финансирования образовательного учреждения;

- информацию о состоянии выплаты заработной платы, доплат и надбавок, компенсационных выплат работникам;

- информацию о состоянии материально-технической базы, условий и охраны труда;

- показатели кадровой обеспеченности;

- показатели производственного травматизма и заболеваемости среди работников;

- проекты локальных нормативных правовых актов, включая решения и распорядительные документы по всему кругу социально-экономических проблем, социально-трудовых отношений;
- другие аналогичные документы.

**администрация образовательного учреждения обязуется:**

2.6. Обеспечивать своевременное и в полном объеме получение средств на содержание образовательного учреждения, согласно утвержденному областному бюджету, и их целевое расходование.

2.7. Представлять в ПК проекты нормативных правовых актов, а также иных ведомственных нормативных правовых актов, издаваемых администрацией, затрагивающих социально-экономические и трудовые права и интересы работников, для учета по ним мнения ПК.

2.8. Обеспечивать участие представителей ПК в составе рабочих групп по подготовке нормативных правовых актов, программ, концепций, относящихся к сфере трудовых и социально-экономических отношений, в работе соответствующих коллегиальных органов управления, совещаний, а также аттестационных комиссий по аттестации педагогических и руководящих работников.

**Комитет Профсоюза обязуется:**

2.9. Осуществлять необходимый профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в сфере образования, в том числе по соблюдению социально-трудовых прав и интересов работников учреждения.

2.10. Оказывать бесплатную правовую и иную необходимую помощь членам Профсоюза в решении их социально-трудовых проблем, в защите прав и интересов членов Профсоюза в органах государственной власти и управления, судебных и иных правоохранительных органах, привлекая для этих целей средства и возможности вышестоящих организаций Профсоюза.

### **3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ. ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ.**

3.1. Понятие трудового договора. Стороны трудового договора (согласно статьи 56 ТК РФ).

Трудовой договор – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные настоящим Кодексом, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка.

**Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.**

3.2. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что трудовой договор с работниками образовательного учреждения заключается, как правило, на неопределенный срок.

3.3. С заместителями руководителя образовательного учреждения трудовой договор может заключаться на срок, установленный уставом учреждения или соглашением сторон.

Заключение срочного трудового договора с заместителями руководителей может быть обусловлено только достаточным к тому основанием, вызванным условиями выполнения работы.

В случае досрочного расторжения договора не по вине заместителя руководителя ему выплачивается компенсация в размере, определенном трудовым договором, но не ниже трех средних месячных заработков.

3.4. Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством и настоящим коллективным договором, являются недействительными и не могут применяться.

3.5. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Стороны трудового договора определяют его условия с учетом положений Трудового законодательства, соответствующих нормативных правовых актов и настоящего коллективного договора.

3.6. О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, данная норма установлена в соответствии со статьей 74 ТК РФ.

Объем учебной нагрузки педагогического работника, оговоренный в трудовом договоре, может быть изменен сторонами только с письменного согласия работника.

Учебная нагрузка на новый учебный год преподавателей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается руководителем учреждения. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск для определения групп и учебной нагрузки в новом учебном году.

Работодатель должен ознакомить педагогических работников, до ухода в очередной отпуск с их учебной нагрузкой на новый учебный год в письменном виде.

**администрация образовательного учреждения обязуется:**

3.5. Разрабатывать и обеспечить реализацию локальных целевых программ, направленных на развитие образовательного учреждения;

3.6. Осуществлять постоянный мониторинг состояния кадровой обеспеченности, подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров с принятием согласованных мер по закреплению кадров в учреждении;

3.7. Не допускать нарушения прав и гарантий работников при реорганизации образовательного учреждения, ликвидацию образовательного учреждения.

3.8. Выплачивать увольняемым работникам единовременное выходное пособие в размере двухмесячного среднего заработка при расторжении трудового договора, связанного с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников, в соответствии со статьей 178 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.9. Производить по желанию и письменному заявлению работников образовательного учреждения, непосредственно работающих с детьми, замену части их ежегодного отпуска, превышающей 28 календарных дней, выходящей за рамки каникулярного времени, денежной компенсацией по правилам статьи 126 Трудового кодекса Российской Федерации.

**Комитет Профсоюза обязуется:**

3.10. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением социально-трудовых прав и гарантий работников в части их занятости, порядка приема и увольнения, перевода, других вопросов трудовых отношений, в том числе и по обязательствам настоящего Договора.

## **4. НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА**

### **4.1. Стороны Договора обязуются:**

В установленном порядке согласовывать с Министерством образования Иркутской области по вопросам выделения бюджетных средств:

- для установления окладов, ставок заработной платы работникам учреждения;
- на стимулирующие выплаты в объеме до 25 % фонда оплаты труда;
- для единовременных денежных выплат ежемесячных доплат педагогическим работникам – молодым специалистам;
- на лечение работников организаций системы образования в учреждениях санаторно-курортного типа Иркутской области и за ее пределами;
- для осуществления мероприятий по охране труда;
- на обучение по программе санитарного минимума;
- на бесплатное прохождение медицинских осмотров предварительных в соответствии со ст.69 ТК, и периодических в соответствии с Перечнем работ, при выполнении которых проводятся предварительные осмотры (обследования), утвержденные приказом Минздравсоцразвития от 12.04.2011г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

**администрация образовательного учреждения обязуется:**

4.2.1. Обеспечивать своевременную и полную реализацию социальных гарантий и трудовых прав работников по вопросам оплаты труда, установленных Законом Российской Федерации «Об образовании», нормативными правовыми актами Иркутской области, настоящим Договором в пределах своей компетенции.

4.2.2. Совершенствовать отраслевую систему оплаты труда работников образовательного учреждения в соответствии с трудовым законодательством в пределах своей компетенции.

4.2.3. Обеспечивать согласование выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам участия в разработке, обсуждении и принятии работодателями локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда, в пределах своей компетенции.

4.2.4. Устанавливать заработную плату с учетом требований статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации, включающую размеры должностных окладов, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, компенсационные, стимулирующие выплаты, которые регламентируются федеральным, областным законодательством, а также настоящим коллективным договором, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2.5. Формировать систему оплаты труда работников образовательного учреждения, включающую размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, определяемых на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

4.2.5.1. Применить порядок исчисления должностного оклада, когда все повышающие коэффициенты, начисляемые на размер минимального оклада (ставки), будут образовывать новый должностной оклад. Компенсационные выплаты начислять от минимального оклада.

4.2.6. Определять размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера с учетом:

- обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

- обеспечения равной оплаты за труд равной ценности при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников;

- обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- результатов аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- типовых норм труда для однородных работ;

- согласования выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.2.7. Увеличивать размеры должностных окладов, ставок заработной платы с применением повышающих коэффициентов, доплат, надбавок к должностным окладам ставкам заработной платы в случаях:

- присвоения квалификационной категории (со дня принятия решения аттестационной комиссией);

- присвоения почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия (со дня присвоения, награждения соответственно);

- присуждения ученой степени (со дня регистрации удостоверяющего документа в ГБПОУ ИО ТПТТ).

4.2.8. Производить работнику выплату заработной платы в повышенном размере со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности, если изменение размеров оплаты труда наступило в период отпуска или в период временной нетрудоспособности.

4.2.9. Устанавливать размер заработной платы работников образовательного учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) в соответствии с отраслевой системой оплаты труда не менее размера заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников учреждений и выполнения ими работ той же квалификации исходя из ставки минимального оклада.

4.2.10. Установить следующие повышающие коэффициенты к размеру минимального оклада (ставки) за наличие квалификационной категории:

Наименование должности (профессии)	Размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию
Мастер производственного обучения	0,10 – для второй категории; 0,30 – для первой категории; 0,50 – для высшей категории.
Преподаватель	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Руководитель физического воспитания	
Социальный педагог	
Воспитатель	
Методист	
Педагог-психолог	
Старший мастер	0,12 – для первой категории; 0,20 – для высшей категории.

4.2.11. В целях социальной поддержки и закрепления в учреждении молодых специалистов до 29 лет из числа педагогических работников, впервые приступивших к работе по специальности в образовательных учреждениях, в развития их творческой активности и инициативы при реализации образовательных задач установить молодым специалистам ежемесячную выплату:

- 20% - (до 3 лет работы);
- 10% - (3-5 лет работы);
- 5% - (5-7 лет работы).

4.2.12. Производить оплату труда педагогическому работнику при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника согласно действующему законодательству.

4.2.13. Привлечение работодателем работников к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в соответствии со статьей 99 ТК РФ. Осуществлять привлечение работников к выполнению ремонтно-строительных, иных хозяйственных работ, не входящих в круг основных обязанностей, только с их согласия и за дополнительную оплату.

4.2.14. Производить оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Приложениями к коллективному договору, локальными нормативными актами, принимаемыми по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, трудовыми договорами.

4.2.15. Предусмотреть в фонде оплаты труда объем средств на выплаты стимулирующего характера в размере до 25 % средств на оплату труда.

4.2.16. Установить дополнительный повышающий коэффициент работникам, награжденным знаками отличия в сфере образования и науки, государственными наградами за заслуги в сфере образования, имеющим почетные звания Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР.

- работникам образовательных учреждений, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден «Знак Почета», орден Трудовой Славы, имеющим почетное звание «Народный учитель Российской Федерации» - 20% от минимального оклада (ставки);

- работникам образовательных учреждений, имеющим государственные награды РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР», почетное звание «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» - при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 15% от минимального размера оклада (ставки);

- работникам образовательных учреждений, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок) «Отличник просвещения СССР», «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования



Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации» - 10% от минимального оклада (ставки).

- за ученую степень кандидата наук – 3000 рублей;

- за ученую степень доктора наук - 7000 рублей.

Руководящим работникам устанавливается дополнительный повышающий коэффициент:

- за ученую степень кандидата наук – 3000 рублей;

- за ученую степень доктора наук - 7000 рублей;

- за орден СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден «Знак Почета», орден Трудовой Славы – 10% должностного оклада;

- за почетное звание «Народный учитель Российской Федерации» - 10% должностного оклада;

- за государственные награды РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР», почетное звание «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР», «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» - при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 7% должностного оклада;

- за награды министерства просвещения СССР, РСФСР, министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок) «Отличник просвещения СССР», «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации» - 5% должностного оклада.

4.2.17. Осуществлять выполнение работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг основных обязанностей, с согласия работника и за дополнительную плату в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

4.2.18. Производить выплату заработной платы работнику в случаях нарушения установленного срока выплаты заработной платы, в том числе за время отпуска, иных выплат, причитающихся работнику, одновременно с начисленной за каждый день просрочки платежа компенсации, в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2.19. Сохранять педагогическим работникам в течение двух лет размер оплаты труда с учетом квалификационной категории, срок действия которой истек в период:

- длительной нетрудоспособности;

- нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком, в длительном отпуске (до одного года), предоставляемого после осуществления десяти лет преподавательской деятельности;

а так же:

- педагогическим работникам, которым до пенсии по возрасту осталось менее двух

лет до наступления пенсионного возраста; в случае продолжения ими трудовой деятельности после наступления пенсионного возраста, аттестация проводится на общих основаниях.

4.2.20. Производить выплату заработной платы работнику 2 раза в месяц, 15 и 30 числа каждого месяца согласно статьи 136 ТК РФ.

***Комитет Профсоюза обязуется:***

4.3.1. Установить профсоюзный контроль за выполнением статей ТК, пунктов настоящего Договора в части оплаты труда и иных выплат работникам учреждения, их своевременности и соответствия локальным актам учреждения.

4.3.2. Принимать согласованные и оперативные меры, в случае нарушений пункта 4.3.1.

## **5. ОХРАНА ТРУДА**

***Стороны Договора обязуются:***

5.1. Принимать согласованные меры, направленные на:

- выполнение требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда;

- обеспечение финансирования мероприятий по охране труда, профилактике травматизма и заболеваемости среди работников и учащихся;

- проведение в образовательном учреждении обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и отдельных категорий работников, в том числе за счёт средств социального страхования;

- организацию и проведение в образовательном учреждении специальной оценки условий труда (СОУТ) при наличии соответствующего финансирования; если по результатам СОУТ рабочее место не соответствует санитарно-гигиеническим требованиям администрация разрабатывает соответствующий План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на данном рабочем месте (ст. 212 ТК РФ);

- проведение административно-общественного контроля по охране труда в учреждении;

- обеспечение деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченного по охране труда профсоюзного комитета образовательного учреждения;

- обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве.

5.2. Принимать участие в разработке локальных программ улучшения условий, охраны труда, законодательных и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих вопросы обеспечения охраны труда и образовательного процесса.

***администрация образовательного учреждения обязуется:***

5.3. Разработать план организационно-технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда в образовательном учреждении на 2016 - 2018 гг., финансируемых из областного бюджета, определив источники и размеры расходов согласно статье 212 Трудового кодекса Российской Федерации:

- на организацию проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в учреждениях образования;

- на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;

- на финансирования мероприятий по охране труда, профилактике травматизма и заболеваемости среди работников, обучающихся.

5.4. Разработать и утвердить примерное положение об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса в образовательном учреждении.

5.5. 1 раз в 3 года организовывать обучение ответственных по охране труда.

5.6. Регулярно проводить обучение работников образовательного учреждения по вопросам охраны труда. Запретить допуск к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж и обучение по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда (ст. 212 ТК РФ);

5.7. Обеспечивать контроль за соблюдением безопасных условий труда и учёбы в образовательном учреждении.

5.8. В соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 3 статьи 9 Закона Иркутской области от 23 июля 2008 года № 58-ОЗ «Об охране труда в Иркутской области» обеспечить финансирование расходов по улучшению условий и охраны труда в образовательном учреждении в размере не менее 0,2% суммы бюджетных ассигнований на его содержание в соответствии в плане мероприятий, разработанных согласно п.5.3.

5.9. Обеспечивать своевременное привлечение организаций, имеющих лицензию на право проведения экспертизы зданий и сооружений в целях обследования зданий образовательного учреждения, находящихся в технически неудовлетворительном состоянии.

5.10. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов, устанавливает конкретные размеры доплат всем работникам, занятым на работах, предусмотренных Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12%, утвержденные Приказом Гособразования СССР от 20.08.90 № 579 (с изменениями и дополнениями), или аналогичными Перечнями, утвержденными приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики РФ от 07.10.1992 № 611, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, включенная в эти Перечни, требованиям безопасности.

Размеры доплат за работу на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда устанавливаются настоящим коллективным договором, и локальными нормативными актами учреждения.

5.11. Предоставлять дополнительные отпуска работникам в связи с вредными условиями труда в соответствии с Перечнем профессий и должностей работников учреждений и организаций образования.

5.12. Обеспечивать работников образовательного учреждения спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в порядке и по нормам, утвержденным Министерством труда и социального развития Российской Федерации.

5.13. В соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивать в образовательном учреждении проведение бесплатных медицинских осмотров с оформлением санитарных книжек.

5.14. Проводить бесплатное обучение работников образовательного учреждения санитарно-гигиеническим нормам и правилам в соответствии со статьей 11 Федерального закона от 30 марта 1999 года № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».

5.15. Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда;
- немедленно извещать своего руководителя или замещающего его лица о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские обследования.

5.16. В организации создается и действует на паритетных началах комитет (комиссия) по охране труда из представителей работодателя и выборного профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа в количестве 3 человек.

## **6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ**

### ***Стороны принимают обязательство:***

6.1. В период действия настоящего Договора осуществлять соответствующий мониторинг и принимать согласованные меры, способствующие:

6.1.1. выполнению в образовательном учреждении норм действующего законодательства в части установления и предоставления социальных льгот и гарантий работникам;

6.1.2. своевременному возмещению расходов работников ОУ, связанных со служебными командировками.

### **администрация образовательного учреждения обязуется:**

6.1. При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой, согласно статьи 167 ТК РФ.

В случае направления в служебную командировку работодатель обязан возмещать работнику: расходы по проезду, расходы по найму жилого помещения, суточные и иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя согласно статьи 168 ТК РФ.

### ***Комитет Профсоюза обязуется:***

6.2. Предоставлять членам Профсоюза материальную помощь в чрезвычайных обстоятельствах:

- в связи с юбилейными датами в размере от 500 рублей и более;
- в связи с рождением ребенка в размере от 500 рублей и более;
- детям, которые идут в 1 класс- 500 рублей, детям, закончивших 11 класс в размере от 800 рублей .
- смерть близких родственников в размере от 1000 рублей и более.

## **7. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

### **администрация образовательного учреждения обязуется:**

7.1. Соблюдать права и гарантии, способствовать деятельности профсоюзной организаций, для чего:

- включать в состав коллегиальных органов управления, аттестационных комиссий представителей профсоюзного комитета;

- освобождать членов профсоюзных органов от основной работы с сохранением среднего заработка для участия их в работе собраний, конференций, заседаний профсоюзных органов, занятий на курсах, семинарах и других мероприятиях, проводимых по линии Профсоюза, **согласно статьи 171 ТК РФ;**

- своевременно рассматривать письменные обращения и предложения профсоюзного органа, давать на них мотивированные ответы о результатах рассмотрения таких обращений;

***Комитет Профсоюза обязуется:***

7.2. Содействовать организации и обеспечению участия работников образовательного учреждения в городских и районных конкурсах.

***Стороны обязуются:***

7.3. Продолжить обучение правовых и технических инспекторов труда (при их наличии), уполномоченных по охране труда и других представителей профсоюзного актива по вопросам действующего законодательства.

## **8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

***Стороны договорились:***

8.1. Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания с 11 января 2016 года и действует в течение трех лет.

8.2. В течение месяца со дня подписания настоящего Договора:

- сторонами разрабатывается и утверждается на совместном заседании сторон социального партнерства План мероприятий по выполнению принятых обязательств;

- текст Договора и Плана мероприятий по его выполнению выносятся администрацией и ПК для обсуждения и утверждения на открытом собрании трудового коллектива образовательного учреждения;

- администрация образовательного учреждения обеспечивает уведомительную регистрацию Договора в органе местного самоуправления (Отдел по Труд и охране Труд Тайшетской районной администрации) в соответствии со ст.50 ТК РФ;

8.3. Контроль за выполнением настоящего Договора осуществляется его сторонами.

Информация о ходе выполнения Договора ежегодно (не менее 2-х раз) заслушивается на совместном заседании коллегиальных органов сторон Договора.

8.4. В течение действия настоящего Договора ни одна из сторон не вправе в одностороннем порядке вносить в него изменения и дополнения, отказываться от выполнения тех или иных принятых на себя обязательств. Все изменения и дополнения в настоящий Договор вносятся по взаимной договоренности сторон и в порядке, предусмотренном законодательством.

8.5. Стороны несут ответственность за выполнение принятых на себя обязательств в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

8.6. Настоящий Договор подписан в городе Тайшете в двух подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Договор подписан « 11 » 01 2016 года.