

Председатель профсоюзного комитета
работников Тамбовского областного
государственного образовательного
учреждения
среднего профессионального образования
«Промышленно-технологический колледж»

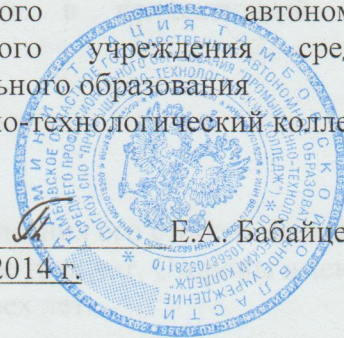
Т.С. Бесхлебная

«31» октября 2014 г.

Директор Тамбовского областного
государственного автономного
образовательного учреждения среднего
профессионального образования
«Промышленно-технологический колледж»

Е.А. Бабайцева

«31» октября 2014 г.



ИЗМЕНЕНИЯ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Тамбовского областного государственного автономного
образовательного учреждения
среднего профессионального образования
«Промышленно-технологический колледж»
на период с 18 июня 2014 года по 17 июня 2017 года

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ	
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ	
№ <u>778-14</u>	от <u>26.10.2014</u>
На <u>трех</u>	листах
Начальник управления <u>[подпись]</u>	

г. Мичуринск

- I. В связи с несоответствием действующему законодательству отдельных положений коллективного договора внесены изменения в коллективный договор (регистрационный номер 446-14 от 10.07.2014):

Раздел 1. Общие положения

Пункт 1.4 читать в следующей редакции:

Коллективный договор вступает в силу с момента подписания его сторонами или со дня, установленного коллективным договором и действует в течение трех лет. Стороны имеют право продлить действие коллективного договора на срок не более трех лет.

Раздел 3. Режим рабочего времени и времени отдыха

Пункт 3.1. читать в следующей редакции:

Рабочее время работников колледжа определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, учебным расписанием, должностными обязанностями, трудовым договором.

Пункт 3.2 читать в следующей редакции:

Для педагогических работников устанавливается 6-дневная рабочая неделя в соответствии с расписанием учебного процесса.

Пункт 3.3 читать в следующей редакции:

Для руководящих работников колледжа устанавливается 6-дневная рабочая неделя.

Для сотрудников, непосредственно не связанных с учебным процессом устанавливается 5-дневная рабочая неделя.

Для сторожей-вахтеров, сторожей, дежурных по общежитию устанавливаются графики сменности, с суммированным учетом рабочего времени (учетный период - год).

Пункт 3.14 читать в следующей редакции:

В соответствии с Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 г. № 298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» по итогам аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда) работникам колледжа, занятым на работах с вредными условиями труда предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск:

- оператору стиральных машин – 6 рабочих дней;
- медсестре – 12 рабочих дней;
- машинисту автокрана – 6 рабочих дней;
- повару – 6 рабочих дней.

Раздел 4. Оплата труда

Пункт 4.1 читать в следующей редакции:

Система оплаты труда, включая размеры тарифных ставок (окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, системы доплат и надбавок стимулирующего характера, системы премирования устанавливаются настоящим Коллективным договором, Положением об оплате труда работников ТОГАОУ СПО «Промышленно-технологический колледж» (далее –

Положение об оплате труда), Положением о порядке и условиях применения выплат стимулирующего характера для работников ТОГАОУ СПО «Промышленно-технологический колледж» (далее – Положение о порядке и условиях применения выплат стимулирующего характера), разработанных в соответствии с законодательством Российской Федерации, Тамбовской области, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Пункт 4.3 читать в следующей редакции:

Месячная заработная плата работника, состоящая из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с действующим законодательством, при условии выполнения нормы рабочего времени за месяц и выполнения норм труда (трудовых обязанностей), согласно статье 133 Трудового кодекса РФ и Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тамбовской области (утв. Решением Тамбовской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

Пункт 4.7 читать в следующей редакции:

ТОГАОУ СПО «Промышленно-технологический колледж», при наличии средств на оплату труда, самостоятельно устанавливает повышающие коэффициенты по занимаемой работниками должности, но не выше размеров повышающих коэффициентов, утвержденных Постановлением администрации Тамбовской области № 126 от 10.02.2009 «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы и работников областных государственных учреждений» (в редакции от 08.10.2014).

Работникам колледжа устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- за квалификационную категорию;
- за владение навыками комплексного использования информационно-коммуникационных технологий, современных методик управления, воспитания и формирования ключевых компетенций у учащихся;
- за почетное звание по занимаемой должности либо профилю образовательного учреждения;
- за ученую степень;
- по типу (виду) учреждения;

Установление размеров повышающих коэффициентов, и их выплата производится в соответствии с Положением об оплате труда, в пределах фонда оплаты труда.

Исключить из Коллективного договора ссылки на Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные 10.09.2013, Положение об оплате труда, утвержденное 30.11.2013 и Положение о порядке и условиях применения выплат стимулирующего характера, утвержденное 10.09.2013, так как они утверждены ранее срока его заключения.

- II. Настоящие изменения в коллективный договор вступают в силу с момента подписания.