

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ**

**От работников и обучающихся:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
РГУ нефти и газа (НИУ)  
имени И.М. Губкина

\_\_\_\_\_  
А.В. Щербина

«08» декабря 2016 года  
М.П.

**От работодателя:**

Ректор РГУ нефти и газа (НИУ)  
имени И.М. Губкина

\_\_\_\_\_  
В.Г. Мартынов

«08» декабря 2016 года  
М.П.

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Российский государственный университет нефти и газа  
(национальный исследовательский университет)  
имени И.М. Губкина»

Принят на Конференции профсо-  
юзной организации РГУ нефти и  
газа (НИУ) имени И.М. Губкина  
12 ноября 2016 года.

Москва, 2016 г.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) имени И.М. Губкина (далее – Работодатель, РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина) в лице ректора РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина Мартынова В.Г., действующего на основании Устава, и коллектив РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина (далее – Работники), в лице председателя Первичной профсоюзной организации РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина Нефтегазстройпрофсоюза России (далее - Профсоюзная организация) Щербины А.В., действующего на основании Положения о Первичной профсоюзной организации РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина Нефтегазстройпрофсоюза России и Устава Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, совместно именуемые Стороны, заключили настоящий Коллективный договор (далее – Договор) о нижеследующем.

1.2. Договор заключен на основании положений Конституции Российской Федерации, конвенций Международной организации труда (далее – МОТ), Рекомендаций ЮНЕСКО о статусе научно-исследовательских работников (г. Париж, 20 ноября 1974 г.), о статусе преподавательских кадров высших учебных заведений (г. Париж, 11 ноября 1997 г.), Конвенции ЮНЕСКО о техническом и профессиональном образовании (г. Париж, 10 ноября 1989 г.), Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ (с изменениями и дополнениями) (далее – Трудовой кодекс Российской Федерации, Трудовой кодекс РФ, ТК РФ), Указа Президента Российской Федерации «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» от 7 мая 2012 года №599, Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателями и Правительством Российской Федерации; Отраслевое соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2014-2016 годы (далее - Отраслевое соглашение, ОТС), Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, законодательства Российской Федерации, на 2015-2017 годы, Устава РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина.

1.3. Предметом Договора является регулирование трудовых, социальных и иных непосредственно связанных с ними отношений в целях большей, по сравнению с действующим законодательством, защиты прав и законных интересов Работников и Обучающихся РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, на основе согласования интересов Сторон.

В случае изменения законодательства России в части, улучшающей положение Работников и Обучающихся РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина по сравнению с условиями Договора, непосредственно действуют

нормы законодательства Российской Федерации.

1.4. Действие Договора распространяется на всех Работников и Обучающихся в РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина.

1.5. Договор заключен в целях:

- соблюдения социальных и трудовых прав и гарантий работников,
- повышения уровня жизни работников,
- введения дополнительных, по сравнению с законодательством, гарантий и льгот работникам и обучающимся;
- проведения мероприятий по оздоровлению, организации отдыха работников, их детей и членов семей, а также обучающихся;
- создания благоприятного психологического климата в коллективе;
- реализации принципов социального партнерства в подготовке высококвалифицированных кадров:
- взаимной ответственности сторон;
- выполнения требований законодательства о труде и Договора.

1.6. Работодатель в соответствии с п.2 ч.6. ст.26 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» признает Профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина Нефтегазстройпрофсоюза России (далее – Профсоюзный комитет) руководящим органом Первичной профсоюзной организации РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина Нефтегазстройпрофсоюза России и представительным органом Работников и Обучающихся РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина.

1.7. Профсоюзный комитет, как руководящий орган Профсоюзной организации, в период между конференциями Профсоюзной организации, является полномочным представительным органом всех Работников и Обучающихся, представляющим их интересы при проведении коллективных переговоров, заключении, изменении, выполнении и прекращении Договора. При возникновении коллективных трудовых споров Профсоюзный комитет выявляет причины их возникновения и прилагает необходимые усилия для их урегулирования в порядке, предусмотренном Главой 61 Трудового кодекса России.

1.8. Работники – члены Профессионального союза и работники, не являющиеся членами Профессионального союза, могут поручить Профсоюзному комитету представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем по вопросам, обусловленным данным Договором.

Профсоюзный комитет выступает полномочным представителем Работников при разработке и заключении Коллективного договора, при ведении переговоров по его содержанию, осуществлении контроля его выполнения, а также при реализации права на участие в управлении Университетом и в рассмотрении трудовых споров Работников с Работодателем (ст. 29 ТК РФ).

1.9. Работодатель принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, по согласованию с Профсоюзным комитетом. Проекты таких локальных нормативных актов Работодатель предоставляет

Профсоюзному комитету заблаговременно.

1.10. Работодатель и Профсоюзный комитет принимают на себя обязательства соответствующих сторон Генерального и Отраслевого соглашения.

1.11. Для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора, заключения коллективного договора, а также для организации контроля его выполнения на равноправной основе по решению сторон создается Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений из наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон.

Сроки, место и порядок проведения коллективных переговоров определяются представителями сторон, являющимися участниками переговоров.

1.12. Работодатель в течение 30 дней со дня подписания Договора своим приказом назначает лиц, непосредственно ответственных за выполнение соответствующих разделов (и норм) Договора и за контроль его выполнения, копию приказа направляет в Профсоюзный комитет и размещает в Интернете на сайте РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М Губкина. Профсоюзный комитет обеспечивает организацию и контроль выполнения Работниками и Обучающимися обязательств по Договору и контроль выполнения Работодателем своих обязательств по Договору, и доводит эту информацию до сведения Работников и Обучающихся. В случае смены ответственных лиц Работодатель доводит соответствующую информацию до сведения Профсоюзного комитета в течение того же срока.

1.13. Стороны строят взаимные отношения на основе принципов социального партнерства, доверия, открытости, добросовестности, демократичности и реализуют принципы самоуправления РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М Губкина.

1.14. Работники обязуются добросовестно исполнять трудовые обязанности, возложенные на них трудовыми договорами, соблюдать правила внутреннего распорядка, бережно относиться к имуществу РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М Губкина и соблюдать требования охраны труда и пожарной безопасности, а также содействовать экономии электрических, водных и тепловых ресурсов.

1.15. Коллективный договор заключен на три года. Договор вступает в действие со дня его подписания. Стороны имеют право продлить действие Договора на срок не более трех лет. (ст. 43 ТК РФ)

## **2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

### **Работодатель обязуется:**

2.1. Заключать трудовой договор со всеми вновь поступающими на работу работниками в письменной форме, как правило, на неопределенный срок.

Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с

учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных федеральным законом.

Трудовые договоры на замещение должностей научно-педагогических работников заключаются на срок, определенный сторонами трудового договора с учетом особенностей, установленных статьей 332 Трудового кодекса Российской Федерации. Заключению трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника, а также переводу на должность научно-педагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности, которое проводится в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, с учетом локального нормативного акта РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина.

Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и с учетом примерной формы трудового договора с работником государственного учреждения (см. Приложение 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р).

2.2. При приеме на работу до подписания трудового договора с работником знакомить его под роспись с Уставом РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, Договором, правилами внутреннего трудового распорядка, а также с иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью Работника.

2.3. Руководствоваться Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, содержащим, в том числе, квалификационные характеристики должностей работников образования, а также руководителей и специалистов высшего и дополнительного профессионального образования или с учетом профессиональных стандартов, предусматриваются должностные обязанности работников, требования к знаниям, профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимые для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

2.4. Создавать условия для профессионального роста работников путем организации системы подготовки кадров, позволяющей каждому работнику, как работающему, так и вновь принятому, повышать квалификацию по своей специальности не реже одного раза в три года за счет средств РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, если это является условием выполнения работником определенных видов деятельности.

2.6. Обеспечить полную занятость и нагрузку штатных работников с соответствующей оплатой труда. При привлечении к преподавательской деятельности работников на условиях совместительства или почасовой оплаты труда преимущество отдавать штатным работникам РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина при условии соблюдения требований федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования по направлениям подготовки в части обязательной доли работников из числа руково-

дителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой основной профессиональной образовательной программы.

2.7. В установленном порядке согласовывать с Профсоюзным комитетом вопросы, связанные с сокращением численности или штата работников. (ст. 82, 180 ТК РФ)

2.8. При увольнении по инициативе Работодателя (п. 2, 3 и 5 части первой ст.81 ТК РФ) работников, являющихся членами профсоюза, учитывать мотивированное мнение соответствующей профсоюзной организации.

2.9. Уведомлять Профсоюзный комитет в письменной форме о сокращении численности или штата работников не позднее, чем за 2 месяца до его начала, для рассмотрения Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина.

В уведомлении необходимо привести проекты приказов о сокращении, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

2.10. Принимать меры социальной поддержки работников, высвобождаемых при сокращении численности или штата.

2.11. Бесплатно и беспрепятственно предоставлять Профсоюзному комитету информацию по социально-трудовым вопросам для осуществления своей уставной деятельности. Профсоюзный комитет имеет право обсуждать полученную информацию с приглашением представителей Работодателя, органов государственной власти и органов местного самоуправления. Работодатель обязан учитывать мнение Профсоюзной организации при формировании перечня социальных программ и определении денежных средств, направляемых на их реализацию.

### **Профсоюзный комитет обязуется:**

2.12. Мобилизовать усилия выборного профсоюзного актива на выработку у работников и обучающихся бережного отношения к имуществу, экономии электроэнергии и тепла, обеспечению безопасных условий труда, соблюдению правил пожарной безопасности и охраны здоровья от воздействия табака.

2.13. Обеспечивать систематический контроль выполнения требований законодательства о труде, об охране труда и социальной защите работников РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина.

## **3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ. ВРЕМЯ ОТДЫХА**

### **Работодатель обязуется:**

3.1. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников организаций определять в соответствии с трудовым законодательством в зависимости от наименования должности, условий труда и других факторов.

3.2. Не допускать превышения максимальной годовой учебной нагрузки штатных работников из числа профессорско-преподавательского состава РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, установленной на полную ставку в объеме 900 часов.

При привлечении штатных работников из числа профессорско-преподавательского состава РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина к дополнительной учебной работе, вызванной производственной необходимостью и не предусмотренной их индивидуальными планами (в объеме, превышающем 900 часов в год), работу оплачивать исходя из фактически отработанного времени, измеряемого в академических часах или на условиях внутреннего совместительства.

3.3. Равномерно распределять учебную нагрузку между педагогическими работниками кафедры в соответствии с занимаемыми должностями.

При составлении расписания свести до минимума переходы преподавателей между корпусами в течение рабочего дня.

3.4. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников организаций определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

Работодатель совместно с Профсоюзным комитетом РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина обеспечивают разработку правил внутреннего трудового распорядка в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, а также с учетом особенностей, устанавливаемых Минобрнауки России в соответствии со статьей 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

3.5. Знакомить каждого работника из числа профессорско-преподавательского состава с учебной нагрузкой на следующий учебный год до ухода в отпуск, но не позднее 1 июля текущего года и не позднее 1 декабря текущего осеннего семестра.

3.6. Не привлекать работников, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Привлечение к работе в установленные работникам выходные дни, а также нерабочие праздничные дни, вызванное необходимостью проведения экзаменационной сессии, учебных занятий с обучающимися по заочной форме обучения, дней открытых дверей для абитуриентов и их родителей и др., допускается по письменному распоряжению Ректора с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

3.7. При отзыве работника из отпуска, в том числе для работы в приемной комиссии, оплата отпуска возврату не подлежит, отработанное в период отпуска время оплачивается на общих основаниях, в том числе на условиях внутреннего совместительства.

3.8. Осуществлять предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков, как правило, по окончании учебного года в

летний период и зимнее каникулярное время. Работодатель с учетом мнения Профсоюзного комитета утверждают не позднее чем за две недели до наступления календарного года график отпусков в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

Изменение графика отпусков работодателем может осуществляться с согласия работника и с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

Отзыв работника из отпуска осуществлять по письменному распоряжению работодателя только с согласия работника. При этом денежные суммы, причитающиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы, а при предоставлении дней отпуска в другое время средний заработок для их оплаты определяется в установленном порядке. По соглашению сторон трудового договора денежные суммы, причитающиеся на часть неиспользованного отпуска, превышающую 28 календарных дней, могут быть предоставлены в виде компенсации за неиспользованный отпуск, что закрепляется в коллективном договоре.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Ежегодный отпуск должен быть перенесен на другой срок по соглашению между работником и работодателем в случаях, предусмотренных законодательством, в том числе, если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее чем за две недели до его начала. В этом случае у работника есть преимущественное право в выборе новой даты начала отпуска.

3.9. При предоставлении ежегодного отпуска преподавателям и другим педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

3.10. Развивать приносящую доход деятельность, не наносящую ущерба учебному процессу и научным исследованиям и направленную на увеличение доходов РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина с целью его развития и сохранения кадрового состава.

#### **4. ОПЛАТА ТРУДА, ГАРАНТИРОВАННЫЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ**

4.1. Система оплаты труда в РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина устанавливается Постановлением Правительства РФ «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также

гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой Тарифной сетки государственных учреждений» от 5 августа 2008 года № 583 (с изменениями и дополнениями), Указа Президента Российской Федерации «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» от 7 мая 2012 года №599.

4.2. Оплата труда выполняется в соответствии с Положением об оплате труда работников РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, согласованным с Профсоюзным комитетом.

В состав заработной платы работника входят: должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.

4.3. Не допускается оплата труда ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда (МРОТ), если работник отработал полностью норму рабочего времени и выполнил свои трудовые обязанности.

4.4. Снижение размера оплаты труда работников РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, установленного трудовым договором, не допускается, индексация заработной платы проводится в соответствии с действующим законодательством.

#### **Работодатель обязуется:**

4.5. Согласовывать с Профсоюзным комитетом системы и формы оплаты труда, а также нормы труда.

4.6. Установить работникам РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина минимальный размер оплаты труда, превосходящий МРОТ на 10%, установленный для работников учреждений федерального подчинения.

4.7. Согласовывать с Профсоюзным комитетом, перед утверждением ученым советом РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, сметы расходов на социальные нужды, выделяемые из внебюджетных средств.

## **5. УСЛОВИЯ РАБОТЫ. ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА**

#### **Работодатель обязуется:**

5.1. Обеспечивать проведение необходимых мероприятий для охраны и улучшения условий труда.

5.2. Обеспечить санитарно-гигиеническое состояние и строго соблюдать оптимальные и допустимые параметры условий труда (микроклимат, освещение, вибрация, ионизирующее и неионизирующее излучение, шум, инфразвук, ультразвук, химические и биологические факторы) всех помещений РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина в соответствии с установленными нормативами.

При несоблюдении установленных норм сокращать рабочий день и продолжительность занятий вплоть до полного их прекращения на весь период нарушения условий труда с сохранением социальных гарантий.

5.3. Проводить специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ.

Обеспечить в соответствии со статьей 212, 221 и 222 ТК РФ бесплатную выдачу (по заявкам подразделений, имеющих на это право) сертифицированной спецодежды, спецобуви и других индивидуальных средств защиты, а также выдачу молока или других равноценных продуктов или равноценной денежной компенсации в установленном порядке.

5.4. Организовывать совместно с Профсоюзным комитетом обязательный профилактический медицинский осмотр работников, связанных с вредными или опасными условиями труда, предоставлять им бесплатное лечение в санатории-профилактории (при наличии показаний) один раз в год за счет средств РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина.

#### **Профсоюзный комитет обязуется:**

5.5. Способствовать реализации мер, предпринимаемых Работодателем по улучшению условий труда и быта, укреплению производственной дисциплины работников и обучающихся.

5.6. Ежегодно совместно с представителями РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина готовить и вносить предложения по охране и улучшению условий труда.

5.7. Совместно с Работодателем содействовать обеспечению установленного Правилами внутреннего распорядка РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина режима рабочего времени и времени отдыха работников и обучающихся.

## **6. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ**

#### **Работодатель и Профсоюзный комитет обязуются:**

6.1. Распространить на всех штатных работников РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина социальные права, гарантии и льготы, содержащиеся в Уставе РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина и Договоре. Согласовывать смету расходов на социальные нужды с Профсоюзным комитетом.

6.2. Учитывать предложения Профсоюзного комитета при решении вопросов функционирования и дальнейшего развития санатория-профилактория, учебно-производственного центра «Залучье», оздоровительного спортивного лагеря «Губкинец» и учебно-оздоровительного центра «Жемчужина».

6.3. Оказывать в установленном порядке единовременную материальную помощь работникам и обучающимся, попавшим в тяжелые (экстремаль-

ные) жизненные ситуации (похороны близких родственников, экстренное лечение, пожар, наводнение и др. стихийные бедствия) из средств, предусмотренных на эти цели бюджетами РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина и Профсоюзного комитета.

6.4. Ежегодно выделять средства из бюджетов РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина и Профсоюзной организации на оздоровление Работников и обучающихся, проведение отдыха детей Работников, приобретение подарков детям Работников и обучающихся к Новому году, организацию семейного отдыха Работников с детьми в оздоровительных учреждениях и базах РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина.

6.5. Проводить работу с Минобрнауки России, Правительством города Москвы и Советом ректоров г. Москвы по выделению работникам РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина жилья на льготных условиях.

#### **Работодатель обязуется:**

6.6. Выделять Профсоюзной организации средства для организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы. Указанные средства используются согласно сметам, утвержденным Профсоюзным комитетом и согласованным с Работодателем.

6.7. Предоставлять в установленном порядке в распоряжение Профсоюзного комитета учебно-производственный центр «Залучье», оздоровительный спортивный лагерь «Губкинец», учебно-оздоровительный центр «Жемчужина» и другие объекты РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина для организации отдыха, ведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы с Работниками, членами их семей и обучающимися на безвозмездной основе.

6.8. Выделять необходимые средства и заключать договора добровольного медицинского страхования в отношении Работников.

6.9. Выделять средства на приобретение для Работников льготных путевок в санатории, дома отдыха и пансионаты.

6.10. Содействовать обеспечению дошкольными и школьными учреждениями детей Работников.

6.11. Представлять в установленном порядке работников РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, соответствующих требованиям отраслевых регламентов, к награждению за долголетний и добросовестный труд знаками отличия и грамотами, дающими право на звание «Ветеран труда».

6.12. Оказывать единовременную помощь Работникам (одному из родителей) при рождении ребенка в размере не менее пяти МРОТ.

#### **Профсоюзный комитет обязуется:**

6.13. Направлять средства бюджета Профсоюзной организации на:

- оказание материальной помощи нуждающимся Работникам;
- выплаты многодетным семьям;
- развитие семейного отдыха Работников с детьми;

- проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди Работников.

6.14. Объем средств, размеры разовых выплат устанавливаются локальными актами Профсоюзной организации.

## **7. ЗАЩИТА УЧЕБНЫХ, СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ОБУЧАЮЩИХСЯ**

### **Работодатель обязуется:**

7.1. Осуществлять расходование средств стипендиального фонда в соответствии со сметами, согласованными с Профсоюзным комитетом. Направлять в стипендиальный фонд:

- целевые поступления из федерального и регионального бюджета;
- часть средств, получаемых из внебюджетных источников;
- целевые пожертвования физических и юридических лиц, поступающих на счет Работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Оказывать, по согласованию с Профсоюзным комитетом, материальную поддержку нуждающимся обучающимся в пределах выделяемых на эти цели средств стипендиального фонда.

7.3. Расходовать средства двухмесячного стипендиального фонда на организацию культурно-массовой, физкультурной и спортивной, оздоровительной работы на основании решений стипендиальной комиссии РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина с учётом мнения Профсоюзного комитета.

7.4. Направлять средства экономии стипендиального фонда на оказание материальной поддержки, поощрение студентов и аспирантов за достижения в учебе, спорте, научно-исследовательской деятельности и активную общественную работу.

7.5. Ежегодно выделять средства из бюджета РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина на оздоровление обучающихся в санатории-профилактории РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, приобретение путевок в санатории для обучающихся, имеющих медицинские показания к санаторно-курортному лечению, на приобретение обучающимся, имеющим детей, подарков детям к Новому году и организацию отдыха обучающихся в загородных оздоровительных лагерях и базах РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина.

7.6. Обеспечить функционирование студенческих общежитий, оснащение их мебелью и инвентарем в соответствии с санитарными нормами, своевременное проведение текущего и капитального ремонтов.

7.7. Обучающимся, находящимся в зарегистрированном браке и имеющим право на проживание в общежитии РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, предоставлять право совместного проживания в отдельной комнате (при наличии свободных мест).

7.8. Сохранить за санаторием-профилакторием РГУ нефти и газа (НИУ)

имени И.М. Губкина закрепленные за ним помещения 1 и 2 этажей 3 корпуса по адресу: Москва, Ленинский проспект, дом 63/2, корп. 1; обеспечить надлежащее содержание санатория-профилактория РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина.

7.9. Содействовать обеспечению дошкольными и школьными учреждениями детей обучающихся.

7.10. Организовывать в период с апреля по октябрь каждого года оборудованные велосипедные стоянки у общежитий и главного корпуса РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина.

7.11. В целях соблюдения прав обучающихся при организации учебного процесса:

- предусматривать при составлении расписания занятий перерывы на обеденное время, достаточное для осуществления питания обучающихся, продолжительностью не менее 30 минут;

- при составлении расписания занятий не допускать наличие перерывов между занятиями продолжительностью более двух академических часов.

7.12. Предоставлять по личному заявлению обучающегося освобождение от занятий продолжительностью до 3 дней в случае наступления одного из событий: собственная свадьба, рождение ребенка, смерть члена семьи.

### **Профсоюзный комитет обязуется:**

7.13. Принимать участие в планировании и распределении средств РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, направляемых на решение социально-бытовых проблем обучающихся, развитие культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, согласовывать смету расходов.

7.14. Оказывать в установленном порядке материальную помощь из средств бюджета Профсоюзного комитета остро нуждающимся обучающимся.

7.15. Организовывать по заявлениям обучающихся, нуждающихся в санаторно-курортном лечении, их обследование и оздоровление в санатории-профилактории РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина.

7.16. Проводить оценки системы организации питания работников и обучающихся на объектах общественного питания в РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, давать рекомендации по совершенствованию их деятельности.

## **8. ПРАВА И ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РГУ НЕФТИ И ГАЗА (НИУ) ИМЕНИ И.М. ГУБКИНА**

8.1. Профсоюзная организация действует на основании Положения о первичной профсоюзной организации РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина Нефтегазстройпрофсоюза России, Устава Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, Положения о первичной профсоюзной организации Нефте-

газстройпрофсоюза России и в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.2. Председатель Профсоюзного комитета (Профсоюзной организации) представляет интересы Работников в коллегиальных органах управления РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина.

8.3. В соответствии со ст. 377 ТК РФ Работодатель бесплатно предоставляет Профсоюзной организации:

- право пользования телефоном, электронной почтой, интернетом, вычислительной и оргтехникой, а также другими средствами обмена оперативной информацией;
- транспортные средства в случае необходимости;
- служебные помещения (кабинет 358 по адресу: г. Москва, Ленинский проспект дом 65 корпус 1) в соответствии с санитарными нормами для работы Профсоюзного комитета, проведения собраний, заседаний, конференций с оборудованием, мебелью, освещением, отоплением, уборкой и охраной.

8.4. Работники и Обучающиеся в РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина поручают Профсоюзному комитету осуществлять контроль соблюдения трудового законодательства РФ, представлять их интересы перед Работодателем и внешними государственными и общественными органами.

8.5. Членам Профсоюзного комитета, не освобожденным от производственной и учебной деятельности, сохраняется средняя зарплата на период их участия в мероприятиях, организованных Профсоюзным комитетом.

8.6. Работники, избранные в состав Профсоюзного комитета и его структурные подразделения и не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу и уволены по инициативе Работодателя без предварительного согласия Профсоюзного комитета.

8.7. Члены Профсоюзного комитета, профсоюзных бюро подразделений и профгруппорги, не освобожденные от основной работы, освобождаются для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива до 3-х часов в неделю по согласованию со своим руководителем, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы (не более 3-х рабочих дней в году) с сохранением 100% заработной платы.

8.8. Освобожденные работники Профсоюзного комитета после окончания срока их полномочий принимаются на работу на прежнюю (до выборов в Профсоюзный комитет) должность или при невозможности ее занятия - на другую равноценную работу.

8.9. Профсоюзные взносы ежемесячно начисляются бухгалтерией РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина со всех видов заработной платы работников и стипендии обучающихся-членов профсоюза по их письменным заявлениям и перечисляются на счет Профсоюзного комитета не позднее следующего дня после выплаты заработной платы и стипендии.

8.10. Работники бухгалтерии РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, осуществляющие безналичный сбор и перечисление в Профсоюзный

комитет профсоюзных взносов, премируются из средств бюджета профсоюзной организации РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина.

8.11. Лица, нарушающие права и гарантии деятельности профессиональных союзов, несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

## **9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

9.1. В месячный срок со дня подписания Договора Сторонами Работодатель и Профсоюзный комитет доводят содержание Договора до сведения Работников и Обучающихся путем размещения на стендах, сайтах РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, Профсоюзного комитета и структурных подразделениях.

9.2. В течение срока действия Договора стороны вправе вносить в него изменения и дополнения на основании взаимной договоренности. Изменения и дополнения рассматриваются и принимаются Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, подписываются Ректором, Председателем Профсоюзного комитета и оформляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации. Изменения и дополнения к Договору являются обязательными для выполнения и становятся неотъемлемой частью Договора с даты их подписания Сторонами. Все изменения подлежат уведомительной регистрации в соответствующих инстанциях.

9.3. Изменения договора в части использования финансовых и материальных ресурсов РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина реализуются в рамках утвержденных ученым советом РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина и Ректором смет доходов и расходов, а также в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.4. Договор в течение семи дней со дня подписания направляется представителем работодателя на уведомительную регистрацию в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9.5. Контроль выполнения Договора осуществляется сторонами и их представителями. Один раз в год итоги выполнения Договора обсуждаются на совместном заседании ректората и Профсоюзного комитета и публикуются в печати и на официальном сайте РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина в сети Интернет.

Регулярно на заседаниях Профсоюзного комитета рассматриваются вопросы выполнения положений Договора с приглашением ответственных лиц от Работодателя.

9.6. Лица, виновные в нарушении или невыполнении условий Договора, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.