

№ \_\_\_\_\_ уведомительной регистрации  
Центра занятости и труда г. Махачкалы

От администрации:  
Директор ГБПОУ РД «ППК»  
\_\_\_\_\_ М.С. Гамидова  
« 18 » 10 2021 г.

От трудового коллектива:  
Председатель профкома  
ГБПОУ РД «ППК»  
\_\_\_\_\_ Г.М. Сукаев  
« 21 » 09 2021 г.



# Коллективный договор

государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения Республики Дагестан  
«Профессионально-педагогический колледж»

на период со « 2 » сентября 2021г.  
по « 2 » сентября 2025г.

Одобен (утвержден) на общем собрании  
трудоого коллектива  
Протокол № 1 от « 21 » 09 2021 г.

Махачкала, 2021

№ \_\_\_\_\_ уведомительной регистрации  
Центра занятости и труда г. Махачкалы

От администрации:

Директор ГБПОУ РД «ППК»  
\_\_\_\_\_ М.С. Гамидова  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

От трудового коллектива:

Председатель профкома  
ГБПОУ РД «ППК»  
\_\_\_\_\_ Г.М. Сукаев  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

# **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения Республики Дагестан  
«Профессионально-педагогический колледж»**

**на период со « 2 »            сентября 2021г.  
по « 2 »            сентября 2025г.**

Одобен (утвержден) на общем собрании  
трудового коллектива  
Протокол № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Махачкала, 2021

Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с **ЗАКОНОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ О КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРАХ И СОГЛАШЕНИЯХ** (с изменениями, внесенными Федеральным законом “О внесении изменений и дополнений в Закон РФ “О коллективных договорах и соглашениях” от 24 ноября 1995 года № 176-ФЗ и Федеральным законом “О внесении изменения в статью 20 Закона Российской Федерации “О коллективных договорах и соглашениях” от 1 мая 1999 года № 93 ФЗ).

## **ГЛАВА I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### **1. Задачи и сфера действия Закона**

Настоящий Закон устанавливает правовые основы разработки, заключения и выполнения коллективных договоров и соглашений в целях содействия договорному регулированию социально-трудовых отношений и согласованию социально-экономических интересов работников и работодателей. Действие Закона распространяется на всех работодателей, работников, представителей работодателей и представителей работников, а также органы исполнительной власти и органы местного самоуправления. (Статья в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 года Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ).

### **2. Основные понятия**

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и заключаемый работниками организации, филиала, представительства (далее - работники организации) с работодателем.

Соглашение - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между работниками и работодателями и заключаемый на уровне Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, территории, отрасли, профессии.

Представители работников - органы профессиональных союзов и их объединений, уполномоченные на представительство в соответствии с их уставами, органы общественной самодеятельности, образованные на общем

собрании (конференции) работников организации и уполномоченные им. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган профсоюза представлять их интересы в ходе коллективных переговоров, заключения, изменения, дополнения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением.

Представители работодателей - руководители организаций или другие полномочные в соответствии с уставом организации, иными правовыми актами лица, полномочные органы объединений работодателей, иные уполномоченные работодателями органы. (Статья в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 года Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ).

***Статья 3. Соотношение законодательства и коллективного договора, соглашения, трудового договора (контракта).***

Условия коллективных договоров и соглашений, заключенных в соответствии с законодательством, являются обязательными для работодателей, на которые они распространяются (часть в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 года Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ). Условия коллективных договоров или соглашений, ухудшающие по сравнению с законодательством положение работников, недействительны. Запрещается включать в трудовые договоры (контракты) условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

***Статья 4. Основные принципы заключения коллективных договоров и соглашений.***

Основными принципами заключения коллективных договоров и соглашений являются:

- ✓ соблюдение норм законодательства;
- ✓ полномочность представителей сторон;
- ✓ равноправие сторон;

✓ свобода выбора и обсуждения вопросов, составляющих содержание коллективных договоров, соглашений;

✓ добровольность принятия обязательств;

✓ реальность обеспечения принимаемых обязательств;

✓ систематичность контроля и неотвратимость ответственности.

***Статья 5. Недопустимость воспрепятствования деятельности по заключению, пересмотру и выполнению коллективных договоров и соглашений.***

Запрещается всякое вмешательство, способное ограничить законные права работников и их представителей или воспрепятствовать их осуществлению, со стороны органов исполнительной власти и органов местного самоуправления, политических партий и иных общественных объединений, работодателей при заключении, пересмотре и выполнении коллективных договоров и соглашений (часть в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 года Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ).

Не допускается ведение переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений от имени работников организациями или органами, созданными или финансируемыми работодателями, органами исполнительной власти и органов местного самоуправления, политическими партиями, за исключением случаев финансирования, предусмотренных законодательством (часть в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 года Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ).

Не допускаются ведение переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений от имени работников лицами, представляющими работодателей (часть дополнительно включена Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ, введенным в действие с 5 декабря 1995 года).

## **ГЛАВА II. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ**

**Статья 6. Право на ведение переговоров.** Инициатором коллективных переговоров по разработке, заключению и изменению коллективного договора, соглашения вправе выступить любая из сторон.

Сторона, получившая письменное уведомление о начале переговоров от другой стороны, обязана в семидневный срок начать переговоры. От имени работников право на ведение коллективных переговоров предоставляется представителям работников, указанным в статье 2 настоящего Закона (часть в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 года Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ).

При наличии в организации, на федеральном, отраслевом, профессиональном и других уровнях нескольких представителей работников каждому из них предоставляется право на ведение переговоров от имени объединяемых им членов профсоюза или представляемых им работников (часть в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ).

От имени работодателей право на ведение коллективных переговоров предоставляется представителям работодателей, указанным в статье 2 настоящего Закона (часть дополнительно включена Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ, введенным в действие с 5 декабря 1995 года). Работодатели, органы исполнительной власти и органы местного самоуправления обязаны вести переговоры по социально-трудовым вопросам, предлагаемым для рассмотрения представителями работников (часть в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 года Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ).

В течение трех месяцев до окончания срока действия прежнего коллективного договора, соглашения или в сроки, определенные этими документами, любая из сторон вправе направить другой стороне письменное

уведомление о начале переговоров по заключению нового коллективного договора, соглашения.

**Статья 7. Порядок ведения переговоров.** Для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора, соглашения стороны на равноправной основе образуют комиссию из наделенных необходимыми полномочиями представителей.

Состав комиссии, сроки, место проведения и повестка дня переговоров определяются решением сторон.

Сторонам, участвующим в переговорах, предоставляется полная свобода в выборе и обсуждении вопросов, составляющих содержание коллективного договора, соглашения.

Органы исполнительной власти, органы местного самоуправления и представители работодателей должны предоставлять представителям работников имеющуюся у них информацию, необходимую для коллективных переговоров. Участники переговоров, другие лица, связанные с переговорами, не должны разглашать полученные сведения, если они являются служебной или коммерческой тайной. Лица, разглашающие эти сведения, привлекаются к ответственности в порядке, предусмотренном законодательством (часть в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 года Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ).

Если в ходе переговоров стороны не смогли прийти к согласию по всем рассматриваемым вопросам или по части этих вопросов, ими составляется протокол разногласий (часть в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 года Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ). Момент подписания коллективного договора, соглашения, протокола разногласий является моментом окончания коллективных переговоров по заключению коллективного договора, соглашения (часть дополнительно

включена Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ, введенным в действие с 5 декабря 1995 года).

**Статья 8. Разрешение разногласий.** Урегулирование разногласий в ходе коллективных переговоров производится в соответствии с Федеральным законом “О порядке разрешения коллективных трудовых споров”. (Статья в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 года Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ).

**Статья 9. Гарантии и компенсации за время переговоров.** Лица, участвующие в коллективных переговорах, подготовке проектов коллективных договоров и соглашений, а также специалисты, приглашенные для участия в этой работе, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок не более трех месяцев в течение года. Все затраты, связанные с участием в переговорах, компенсируются в порядке, предусмотренном законодательством о труде, коллективным договором, соглашением.

Оплата труда приглашенных по договоренности сторон экспертов и посредников производится по соглашению с ними органами исполнительной власти и местного самоуправления, работодателями, их объединениями, иными уполномоченными работодателями органами.

Представители профсоюзов, их объединений, органов общественной самодеятельности, участвующие в коллективных переговорах, в период их ведения не могут быть без предварительного согласия, уполномочившего их на представительство органа подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу, перемещены или уволены по инициативе администрации. (Статья в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ).

### **ГЛАВА III. КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**Статья 10. Право на принятие решения о необходимости заключения коллективного договора.** Решение о необходимости заключения коллективного договора с работодателем вправе принимать представители работников или общее собрание (конференция) работников организации. (Статья в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ).

**Статья 11. Стороны коллективного договора.** Сторонами коллективного договора являются работники организации в лице их представителей и работодатель, в необходимых случаях представляемый руководителем организации или другим полномочным в соответствии с уставом организации, иным правовым актом лицом. (Статья в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 года Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ).

**Статья 12. Порядок и сроки разработки и заключения коллективного договора.** Порядок, сроки разработки проекта и заключения коллективного договора, состав комиссии, предусмотренной статьей 7 настоящего Закона, место проведения и повестка дня переговоров определяются сторонами и оформляются приказом по организации и решением представителей работников (часть в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 года Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ). Дата издания согласованного с соответствующим представителем работников приказа о формировании комиссии, предусмотренной статьей 7 настоящего Закона, является моментом начала коллективных переговоров (часть дополнительно включена Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ, введенным в действие с 5 декабря 1995 года).

Если со стороны работников выступают одновременно несколько представителей, ими в течение пяти календарных дней формируется единый представительный орган для ведения переговоров, разработки единого проекта и заключения единого коллективного договора (часть в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 года Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N

176-ФЗ).

Единый проект коллективного договора подлежит обязательному обсуждению работниками в подразделениях предприятия и дорабатывается с учетом поступивших замечаний, предложений, дополнений. Доработанный единый проект утверждается общим собранием (конференцией) работников организации и подписывается со стороны работников всеми участниками единого представительного органа (часть в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 года Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ).

При не достижении согласия в едином представительном органе или в случае, когда такой орган не создан, общее собрание (конференция) работников организации может принять наиболее приемлемый проект коллективного договора и поручить представителю работников, разработавшему этот проект, на его основе провести переговоры и заключить после утверждения общим собранием (конференцией) коллективный договор от имени работников организации (часть в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 года Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ).

Если единый представительный орган не создан, представители работников вправе самостоятельно вести переговоры и заключать коллективный договор от имени представляемых работников или предлагать заключить приложение к единому коллективному договору, защищающее специфические интересы представляемых работников по профессиональному признаку. Приложение является неотъемлемой частью коллективного договора и имеет равную с ним юридическую силу (часть в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 года Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ).

Работодатель обязан обеспечить представителям работников возможность доведения разработанных ими проектов коллективного договора до каждого работника, предоставлять имеющиеся у него средства внутренней связи и информации, множительную и иную оргтехнику, помещения для проведения в нерабочее время собраний, консультаций, места для размещения стендов (часть

в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 года Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ).

Подписанный сторонами коллективный договор с приложениями в семидневный срок направляется работодателем в соответствующий орган по труду по месту нахождения организации для уведомительной регистрации (часть в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 года Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ).

### ***Статья 13. Содержание и структура коллективного договора.***

Содержание и структура коллективного договора определяются сторонами. В коллективный договор могут включаться взаимные обязательства работодателя и работников по следующим вопросам:

- ✓ форма, система и размер оплаты труда, денежные вознаграждения, пособия, компенсации, доплаты;

- ✓ механизм регулирования оплаты труда исходя из роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором; занятость, переобучение, условия высвобождения работников; продолжительность рабочего времени и времени отдыха, отпусков; улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи (подростков);

- ✓ добровольное и обязательное медицинское и социальное страхование; соблюдение интересов работников при приватизации предприятия, ведомственного жилья;

- ✓ экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;

- ✓ льготы для работников, совмещающих работу с обучением;

- ✓ контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, социальное партнерство, обеспечение нормальных условий функционирования представителей работников (абзац в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 года Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ);

✓ отказ от забастовок по условиям, включенным в данный коллективный договор, при своевременном и полном их выполнении.

В коллективном договоре с учетом экономических возможностей организации могут содержаться и другие, в том числе более льготные трудовые и социально-экономические условия по сравнению с нормами и положениями, установленными законодательством и соглашениями (дополнительные отпуска, надбавки к пенсиям, досрочный уход на пенсию, компенсация транспортных и командировочных расходов, бесплатное или частично оплачиваемое питание работников на производстве и их детей в школах и дошкольных учреждениях, иные дополнительные льготы и компенсации) (часть в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 года Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ).

В коллективный договор включаются нормативные положения, если в действующих законодательных актах содержится прямое предписание об обязательном закреплении этих положений в коллективном договоре.

**Статья 14. Действие коллективного договора.** Коллективный договор заключается на срок от одного года до трех лет.

Коллективный договор вступает в силу с момента подписания его сторонами либо со дня, установленного в коллективном договоре, и действует в течение всего срока.

По истечении установленного срока Коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый или не изменят, дополнят действующий.

Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения состава, структуры, наименования органа управления организацией, расторжения трудового договора (контракта) с руководителем организации (часть в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ).

При реорганизации организации Коллективный договор сохраняет свое действие на период реорганизации, затем может быть пересмотрен по

инициативе одной из сторон (часть в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 года Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ).

При смене собственника имущества организации действие Коллективного договора сохраняется в течение трех месяцев. В этот период стороны вправе начать переговоры о заключении нового Коллективного договора или сохранении, изменении и дополнении действующего (часть в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 года Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ).

В ходе пересмотра Коллективного договора должен быть решен вопрос о возможности сохранения льгот для работников и выполнения других условий, предусмотренных прежним коллективным договором. При ликвидации организации в порядке и на условиях, установленных законодательством, коллективный договор действует в течение всего срока проведения ликвидации (часть в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 года Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ).

***Статья 15. Изменения и дополнения коллективного договора.*** Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию сторон в порядке, определенном в коллективном договоре, а если он не определен - в порядке, установленном настоящим Законом для его заключения.

***Статья 16. Гарантии при ликвидации организации.*** При ликвидации организации претензии работников по коллективному договору удовлетворяются из имущества ликвидируемой организации в соответствии с действующим гражданским законодательством. Размер средств, направляемых на удовлетворение претензий работников, определяется и распределяется по подразделениям и среди работников ликвидационной комиссией по согласованию с представителем работников, подписавшим коллективный договор с приложениями. (Статья в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 года Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ).

### ***Статья 17. Контроль за выполнением коллективного договора.***

Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами и их представителями, а также органами по труду (часть в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 года Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ).

При осуществлении контроля стороны обязаны предоставлять всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию. Стороны, подписавшие единый коллективный договор, ежегодно или в сроки, предусмотренные в коллективном договоре, отчитываются о его выполнении на общем собрании (конференции) работников организации (часть в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 года Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ).

## **ГЛАВА IV. СОГЛАШЕНИЯ**

***Статья 18. Виды соглашений.*** В зависимости от сферы регулируемых социально-трудовых отношений могут заключаться соглашения: генеральное, региональное, отраслевое (межотраслевое) тарифное, профессиональное тарифное, территориальное и иные.

Генеральное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на федеральном уровне.

Региональное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на уровне субъекта Российской Федерации.

Отраслевое (межотраслевое) тарифное соглашение устанавливает нормы оплаты и другие условия труда, а также социальные гарантии и льготы для работников отрасли (отраслей).

Профессиональное тарифное соглашение устанавливает нормы оплаты и другие условия труда, а также социальные гарантии и льготы для работников определенных профессий.

Территориальное соглашение устанавливает условия труда, а также социальные гарантии и льготы, связанные с территориальными особенностями города, района, другого административно-территориального образования.

Соглашения по договоренности сторон, участвующих в переговорах, могут быть двусторонние и трехсторонние.

Соглашения, предусматривающие полное или частичное бюджетное финансирование, заключаются при обязательном участии представителей соответствующих органов исполнительной власти. (Статья в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 года Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ).

### ***Статья 19. Участники соглашений.***

На федеральном уровне участниками соглашений могут выступать:

генерального - общероссийские объединения профсоюзов; общероссийские объединения работодателей; Правительство Российской Федерации;

отраслевого (межотраслевого) тарифного - соответствующие общероссийские профсоюзы и их объединения; общероссийские объединения работодателей, иные уполномоченные работодателями представительные органы; Министерство труда Российской Федерации;

профессионального тарифного - соответствующие профсоюзы и их объединения; соответствующие объединения работодателей, иные уполномоченные работодателями представительные органы; соответствующий орган по труду.

На уровне субъектов Российской Федерации и административно-территориальных образований в составе субъектов Российской Федерации участниками соглашений могут выступать:

регионального - соответствующие профсоюзы и их объединения; объединения работодателей, иные уполномоченные работодателями представительные органы; орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации;

отраслевого (межотраслевого) тарифного, профессионального тарифного - соответствующие профсоюзы и их объединения; объединения работодателей,

иные уполномоченные работодателями представительные органы; орган по труду субъекта Российской Федерации;

территориального - соответствующие профсоюзы и их объединения; объединения работодателей, иные уполномоченные работодателями представительные органы; соответствующий орган местного самоуправления. (Статья в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 года Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ).

***Статья 20. Порядок и сроки разработки и заключения соглашения.***

Порядок, сроки разработки и заключения соглашения определяются комиссией, предусмотренной статьей 7 настоящего Закона, и оформляются ее решением.

При наличии на соответствующем уровне нескольких представителей работников состав комиссии со стороны работников определяется по согласию между этими представителями.

Проект соглашения разрабатывается комиссией и подписывается представителями сторон.

Если согласие не достигнуто в семидневный срок, представители работников вправе самостоятельно вести переговоры и заключать соглашение от имени представляемых ими работников.

Подписанное сторонами соглашение с приложениями в семидневный срок направляется представителями работодателей - участниками соглашения, заключенного на федеральном уровне, - в Министерство труда Российской Федерации, а соглашения, заключенного на уровне субъекта Российской Федерации, - в орган по труду субъекта Российской Федерации для уведомительной регистрации.

При осуществлении уведомительной регистрации двустороннего соглашения орган по труду (не являющийся участником соглашения) выявляет условия соглашения, противоречащие законодательству о труде, и сообщает сторонам соглашения о выявленных противоречиях.

Такой же порядок действует в случае внесения изменений или дополнений в соглашение. (Статья в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 года Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ).

***Статья 20-1. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.***

Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проекта генерального соглашения создается постоянно действующая Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, деятельность которой осуществляется в соответствии с федеральным законом о Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

(Статья в редакции, введенной в действие с 12 мая 1999 года Федеральным законом от 1 мая 1999 года N 93-ФЗ).

***Статья 21. Содержание соглашений.*** Содержание соглашений определяется сторонами. Соглашениями могут предусматриваться положения:

- ✓ об оплате, условиях и охране труда, режиме труда и отдыха;
- ✓ о механизме регулирования оплаты труда, исходя из роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных соглашением;
- ✓ о доплатах компенсационного характера, минимальный размер которых предусмотрен законодательством;
- ✓ о содействии занятости, переобучении работников;
- ✓ об обеспечении экологической безопасности и охране здоровья работников на производстве;
- ✓ о специальных мероприятиях по социальной защите работников и членов их семей;
- ✓ о соблюдении интересов работников при приватизации государственных и муниципальных предприятий;
- ✓ о льготах предприятиям, создающим дополнительные рабочие места с использованием труда инвалидов, молодежи (в том числе подростков);

✓ о развитии социального партнерства и трехстороннего сотрудничества, порядке внесения изменений и дополнений в соглашение, присоединения к нему, содействии заключению коллективных договоров, предотвращении трудовых конфликтов и забастовок, об укреплении трудовой дисциплины (абзац в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 года Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ).

В соглашениях могут содержаться положения по другим трудовым и социально-экономическим вопросам, не противоречащие законодательству.

**Статья 22. Действие соглашения.** Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами либо со дня, установленного в соглашении.

Срок действия соглашения и порядок контроля за его выполнением определяются сторонами в соглашении. Срок действия соглашения не может превышать трех лет.

Действие соглашения распространяется на работников, работодателей, орган исполнительной власти, которые уполномочили участников соглашения разработать и заключить его от их имени.

В тех случаях, когда на работников одновременно распространяется действие различных соглашений, действуют наиболее благоприятные для работников условия соглашений (часть дополнительно включена Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ, введенным в действие с 5 декабря 1995 года).

В тех случаях, когда на федеральном уровне заключено отраслевое (межотраслевое) тарифное соглашение, профессиональное тарифное соглашение, в сферу действия которого включается не менее чем 50 процентов работников отрасли (отраслей), профессии, министр труда Российской Федерации имеет право предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к нему (часть дополнительно включена Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ, введенным в действие с 5 декабря 1995 года).

Если работодатели или соответствующие представители работников в течение 30 календарных дней с момента получения предложения не заявили о своем несогласии присоединиться к нему, соглашение считается распространенным на данных работодателей с момента получения предложения (часть дополнительно включена Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ, введенным в действие с 5 декабря 1995 года).

**Статья 23. Изменения и дополнения соглашения.** Изменения и дополнения соглашения производятся по взаимному согласию сторон в порядке, определенном в соглашении, а если он не определен - в порядке, установленном настоящим Законом для его заключения.

**Статья 24. Контроль за выполнением соглашений.** Контроль за выполнением соглашений на всех уровнях осуществляется сторонами и их представителями, а также соответствующими органами по труду (часть в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 года Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ).

При осуществлении контроля стороны обязаны предоставлять всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

## ГЛАВА V. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

**Статья 25. Ответственность за уклонение от участия в переговорах.** Лица, представляющие работодателя, уклоняющиеся от участия в переговорах по заключению, изменению коллективного договора, соглашения, или нарушившие срок, установленный частью второй статьи 6 настоящего Закона, или не обеспечившие работу соответствующей комиссии в определенные сторонами сроки, подвергаются штрафу в размере до пятидесяти минимальных размеров оплаты труда, налагаемому в судебном порядке. (Статья в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 года Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ).

**Статья 26. Ответственность за нарушение или невыполнение коллективного договора, соглашения.** Лица, представляющие работодателя,

виновные в нарушении или невыполнении обязательств по коллективному договору, соглашению, подвергаются штрафу в размере до пятидесяти минимальных размеров оплаты труда, налагаемому в судебном порядке.

По требованию представителей работников собственник обязан принять меры, предусмотренные законодательством, к руководителю, по вине которого нарушаются или не выполняются условия коллективного договора. (Статья в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 года Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ).

**Статья 27. Ответственность за не предоставление информации,** необходимой для коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения.

Лица, представляющие работодателя, виновные в не предоставлении информации, необходимой для коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения, несут дисциплинарную ответственность или подвергаются штрафу в размере до пятидесяти минимальных размеров оплаты труда, налагаемому в судебном порядке. (Статья в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 года Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ).

**Статья 28. Порядок привлечения к ответственности.** Порядок и сроки рассмотрения дел о наложении штрафов, предусмотренных настоящим Законом, регламентируются законодательством.

Дела, указанные в части первой настоящей статьи, рассматриваются по заявлению представителей работников соответствующих органов по труду либо по инициативе прокурора. (Статья в редакции, введенной в действие с 5 декабря 1995 года Федеральным законом от 24 ноября 1995 года N 176-ФЗ).

Президент Российской Федерации

Москва, Дом Советов России

11 марта 1992 года

N 2490-1

Постановление Верховного Совета о порядке введения в действие Закона РФ «О коллективных договорах и соглашениях».

Верховный Совет Российской Федерации постановляет:

Ввести в действие Закон Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях" с момента его опубликования.

***Правительству Российской Федерации в месячный срок:***

✓ разработать и принять необходимые нормативные акты по применению Закона Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях";

✓ привести нормативные акты в соответствие с указанным Законом;

✓ внести в Верховный Совет Российской Федерации предложения по приведению законодательных актов в соответствие с указанным Законом.

✓ Рекомендовать Верховным Советам республик в составе Российской Федерации привести законодательство республик в соответствие с Законом Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях".

✓ Заключенные на 1992 год коллективные договоры и соглашения остаются в силе или, по желанию сторон, могут быть перезаключены в соответствии с Законом Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях".

✓ Комиссии Совета Республики Верховного Совета Российской Федерации по социальной политике в декабре 1992 года проанализировать итоги практики применения Закона Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях" и при необходимости подготовить и внести в Верховный Совет Российской Федерации предложения по совершенствованию указанного Закона.

Председатель Верховного Совета Российской Федерации

Москва, Дом Советов России

11 марта 1992 года

N 2491-1

РФ. Федеральный закон о Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Настоящий Федеральный закон определяет правовую основу формирования и деятельности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия).

### ***Статья 1. Состав и правовая основа деятельности Комиссии***

1. Комиссия состоит из представителей общероссийских объединений профессиональных союзов, общероссийских объединений работодателей, Правительства Российской Федерации, которые образуют соответствующие стороны Комиссии (далее - стороны).

2. Правовую основу деятельности Комиссии составляют Конституция Российской Федерации, настоящий Федеральный закон, другие федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, международные договоры Российской Федерации.

### ***Статья 2. Принципы и порядок формирования Комиссии***

1. Комиссия формируется на основе принципов:

✓ добровольности участия общероссийских объединений профессиональных союзов и общероссийских объединений работодателей в деятельности Комиссии;

✓ полномочности сторон;

✓ самостоятельности и независимости каждого общероссийского объединения профессиональных союзов, каждого общероссийского объединения работодателей, Правительства Российской Федерации при определении персонального состава своих представителей в Комиссии.

2. Представительство общероссийских объединений профессиональных союзов, общероссийских объединений работодателей, Правительства Российской Федерации в составе сторон Комиссии определяется каждым из них самостоятельно в соответствии с законодательством Российской Федерации, регулирующим их деятельность, настоящим Федеральным законом и уставами соответствующих объединений.

Каждое общероссийское объединение профессиональных союзов, общероссийское объединение работодателей, зарегистрированное в установленном порядке, вправе направить одного своего представителя в состав соответствующей стороны Комиссии.

По согласованию с другими членами своей стороны общероссийские объединения работодателей могут увеличить число своих представителей в Комиссии.

Общероссийские объединения профессиональных союзов вправе в пределах установленной численности представителей данной стороны увеличивать число своих представителей в Комиссии пропорционально количеству объединяемых ими членов профсоюза.

3. Утверждение и замена представителей общероссийских объединений профессиональных союзов и общероссийских объединений работодателей в Комиссии производятся в соответствии с решениями органов указанных объединений, утверждение и замена представителей Правительства Российской Федерации - в соответствии с постановлением (распоряжением) Правительства Российской Федерации.

4. Представители сторон являются членами Комиссии. Количество членов Комиссии от каждой из сторон не может превышать 30 человек.

5. Спорные вопросы, касающиеся представительства общероссийских объединений профессиональных союзов и общероссийских объединений работодателей в Комиссии, разрешаются на совещаниях представителей указанных объединений или в суде.

### ***Статья 3. Основные цели и задачи Комиссии.***

Основными целями Комиссии являются регулирование социально-трудовых отношений и согласование социально-экономических интересов сторон.

#### ***Основными задачами Комиссии являются:***

✓ ведение коллективных переговоров и подготовка проекта генерального соглашения между общероссийскими объединениями профессиональных

союзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации (далее генеральное соглашение);

✓ содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений на федеральном уровне;

✓ проведение консультаций по вопросам, связанным с разработкой проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области социально-трудовых отношений, федеральных программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы, социального обеспечения;

✓ согласование позиций сторон по основным направлениям социальной политики;

✓ рассмотрение по инициативе сторон вопросов, возникших в ходе выполнения генерального соглашения;

✓ распространение опыта социального партнерства, информирование отраслевых (межотраслевых), региональных и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений о деятельности Комиссии; изучение международного опыта, участие в мероприятиях, проводимых соответствующими зарубежными организациями в области социально-трудовых отношений и социального партнерства, проведение в рамках Комиссии консультаций по вопросам, связанным с ратификацией и применением международных трудовых норм.

#### ***Статья 4. Основные права Комиссии.***

##### *1. Комиссия вправе:*

1) проводить с федеральными органами государственной власти в согласованном с ними порядке консультации по вопросам, связанным с разработкой и реализацией социально-экономической политики;

2) разрабатывать и вносить в федеральные органы государственной власти в согласованном с ними порядке предложения о принятии федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области социально-трудовых отношений;

3) согласовывать интересы общероссийских объединений профессиональных союзов, общероссийских объединений работодателей, федеральных органов исполнительной власти при разработке проекта генерального соглашения, реализации указанного соглашения, выполнении решений Комиссии;

4) осуществлять взаимодействие с отраслевыми (межотраслевыми), региональными и иными комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений в ходе коллективных переговоров и подготовки проекта генерального соглашения и иных соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения, реализации указанных соглашений;

5) запрашивать у органов исполнительной власти, работодателей и (или) профессиональных союзов информацию о заключаемых и заключенных соглашениях, регулирующих социально-трудовые отношения, и коллективных договорах в целях выработки рекомендаций Комиссии по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, организации деятельности отраслевых (межотраслевых), региональных и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

6) осуществлять контроль за выполнением своих решений;

7) получать от федеральных органов исполнительной власти в установленном Правительством Российской Федерации порядке информацию о социально-экономическом положении в Российской Федерации и субъектах Российской Федерации, необходимую для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта генерального соглашения, организации контроля за выполнением указанного соглашения, нормативные правовые акты Российской Федерации, а также проекты федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области социально-трудовых отношений;

8) принимать по согласованию с Правительством Российской Федерации участие в подготовке разрабатываемых им проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области

социально-трудовых отношений, а по согласованию с комитетами и комиссиями палат Федерального Собрания Российской Федерации - в предварительном рассмотрении ими законопроектов и подготовке их к рассмотрению Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации;

9) принимать по согласованию с общероссийскими объединениями профессиональных союзов, общероссийскими объединениями работодателей и федеральными органами государственной власти участие в проводимых указанными объединениями и органами заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений;

10) приглашать для участия в своей деятельности представителей общероссийских объединений профессиональных союзов, общероссийских объединений работодателей и федеральных органов государственной власти, не являющихся членами Комиссии, а также ученых и специалистов, представителей других организаций;

11) создавать рабочие группы с привлечением ученых и специалистов;

12) принимать участие в проведении общероссийских, межрегиональных совещаний, конференций, конгрессов, семинаров по вопросам социально-трудовых отношений и социального партнерства в согласованном с организаторами указанных мероприятий порядке.

2. Комиссия разрабатывает и утверждает регламент Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - регламент Комиссии), определяет порядок подготовки проекта и заключения генерального соглашения.

3. Реализация Комиссией определяемых настоящим Федеральным законом прав не препятствует общероссийским объединениям профессиональных союзов и общероссийским объединениям работодателей, представленным в Комиссии, реализовывать свои права в соответствии с федеральными законами.

### ***Статья 5. Порядок принятия решения Комиссии.***

1. Решение Комиссии считается принятым, если за него проголосовали все три стороны.
2. Порядок принятия решения каждой стороной определяется регламентом Комиссии.
3. Члены Комиссии, не согласные с принятым решением, вправе требовать занесения их особого мнения в протокол заседания Комиссии.

### ***Статья 6. Координатор Комиссии.***

1. Координатор Комиссии назначается Президентом Российской Федерации. Координатор Комиссии не является членом Комиссии.

#### *2. Координатор Комиссии:*

✓ организует деятельность Комиссии, председательствует на ее заседаниях;

✓ утверждает состав рабочих групп;

✓ оказывает содействие в согласовании позиций сторон;

✓ подписывает регламент Комиссии, планы работы и решения Комиссии; руководит секретариатом Комиссии;

✓ запрашивает у органов исполнительной власти информацию о заключаемых и заключенных соглашениях, регулирующих социально-трудовые отношения, и коллективных договорах в целях выработки рекомендаций Комиссии по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, организации деятельности отраслевых (межотраслевых), региональных и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

✓ приглашает для участия в работе Комиссии представителей общероссийских объединений профессиональных союзов, общероссийских объединений работодателей и федеральных органов государственной власти, не являющихся членами Комиссии, а также ученых и специалистов, представителей других организаций;

✓ направляет по согласованию с общероссийскими объединениями профессиональных союзов, общероссийскими объединениями работодателей и федеральными органами государственной власти членов Комиссии для участия в проводимых указанными объединениями и органами заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений;

✓ проводит в пределах своей компетенции в период между заседаниями Комиссии консультации с координаторами сторон по вопросам, требующим принятия оперативных решений;

✓ информирует Президента Российской Федерации, федеральные органы государственной власти о деятельности Комиссии;

✓ информирует Комиссию о мерах, принимаемых Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации в области социально-трудовых отношений.

3. Координатор Комиссии не вмешивается в деятельность сторон и не принимает участия в голосовании.

### ***Статья 7. Координаторы сторон.***

1. Деятельность каждой из сторон организует координатор стороны.

2. Координаторы сторон, представляющих общероссийские объединения профессиональных союзов и общероссийские объединения работодателей, избираются указанными сторонами.

3. Координатор стороны, представляющей Правительство Российской Федерации, назначается Правительством Российской Федерации.

4. Координатор каждой из сторон по ее поручению вносит координатору Комиссии предложения по проектам планов работы Комиссии, повесткам ее заседаний, персональному составу представителей стороны в рабочих группах, информирует Комиссию об изменениях персонального состава стороны, организует совещания представителей стороны в целях уточнения их позиций по вопросам, внесенным на рассмотрение Комиссии.

5. Координатор каждой из сторон по ее поручению вправе вносить координатору Комиссии предложение о проведении внеочередного заседания Комиссии. В этом случае координатор Комиссии обязан созвать заседание Комиссии в течение двух недель со дня поступления указанного предложения.

6. Координатор каждой из сторон приглашает для участия в работе Комиссии соответственно представителей общероссийских объединений профессиональных союзов, общероссийских объединений работодателей и федеральных органов государственной власти, не являющихся членами Комиссии, а также ученых и специалистов, представителей других организаций.

#### ***Статья 8. Член Комиссии.1.***

7. Права и обязанности члена Комиссии определяются регламентом Комиссии. Член Комиссии вправе знакомиться с соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, информационными и справочными материалами.

8. Члену Комиссии на период осуществления его полномочий выдается удостоверение члена Комиссии. Образец указанного удостоверения устанавливается Правительством Российской Федерации.

#### ***Статья 9. Обеспечение деятельности Комиссии.***

Материально-техническое и организационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляется в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

#### ***Статья 10. Вступление в силу настоящего Федерального закона.***

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

#### ***Статья 11. Приведение нормативных правовых актов в соответствие с настоящим Федеральным законом.***

Президенту Российской Федерации и Правительству Российской Федерации привести свои нормативные правовые акты в соответствие с

настоящим Федеральным законом в течение трех месяцев со дня вступления его в силу.

Президент Российской Федерации

Москва, Кремль

1 мая 1999 года N 92-ФЗ

(Опубликован: “Российская газета”, 12 мая 1999г.)