

Министерство образования, науки и молодежной политики
Республики Коми

Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Сыктывкарский торгово-экономический колледж»

ИЗМЕНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2016-2019 годы

Представитель
работодателя

Представитель
работников

Директор

Преподаватель



Зуев Н.Б.

Антон

Антонова В.Б.

2017 г.

«08» 06 2017 г.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Коми,
изменения и расторжения
Регистрационный № 220-К/2017
от «05» 07 2017 г.
Начальник управления труда:
М.В. Синякин
подпись _____ ф.и.о. _____

Министерство образования и молодежной политики
Республики Коми

Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Сыктывкарский торгово-экономический колледж»

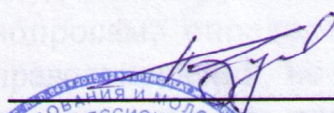
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2016-2019 годы

Представитель
работодателя

Представитель
работников, избранный
Общим собранием

Директор

Преподаватель


Зуев Н.Б.


Антонова В.Б.

«15» 06 2016 г.

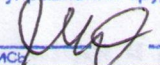
«15» 06 2016 г.



Коллективный договор прошел уведомительную
регистрацию в Министерстве труда, занятости
и социальной защиты Республики Коми,

Регистрационный № 216/к-2016
от «13» июля 2016 г.

Начальник управления труда:


М.В. Синякин
подпись: _____ ф.и.о. _____

Коллективный договор ГПОУ "СТЭК" на 2016-2019 годы

Государственное профессиональное образовательное учреждение «Сыктывкарский торгово-экономический колледж» (сокращенно - ГПОУ «СТЭК»), именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице директора Зуева Николая Борисовича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и

работники ГПОУ "СТЭК" в лице преподавателя Антоновой Виктории Борисовны, действующей на основании протокола Общего собрания работников ГПОУ "СТЭК" от 28.01.2015, с другой стороны, совместно именуемые Стороны, подписали настоящий коллективный договор на 2016-2019 годы, являющийся в соответствии со статьей 40 Трудового кодекса Российской Федерации правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в ГПОУ "СТЭК" (далее - колледж) и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей, о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. Предметом настоящего коллективного договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, и другим вопросам, определенным Сторонами. Урегулирование вопросов трудовых правоотношений, не предусмотренных настоящим коллективным договором, производится в соответствии с трудовым и иным законодательством Российской Федерации (далее – законодательство).

1.2. Действие коллективного договора распространяется на всех работников колледжа.

1.3. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с законодательством, Уставом колледжа и на основе предложений членов трудового коллектива.

1.4. Во исполнение настоящего коллективного договора в колледже могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения представителей работников. Локальные нормативные акты не должны ухудшать положения работников по сравнению с трудовым законодательством и настоящим коллективным договором.

2. Основные права и обязанности работника и работодателя

2.1. Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены законодательством;
- предоставление работы, обусловленной трудовым договором;

- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном законодательством;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении колледжем в предусмотренном законодательством порядке;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми незапрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном законодательством;
- возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном законодательством;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- оказание содействия Работодателю в проведении дежурства по колледжу в целях соблюдения студентами правил внутреннего распорядка.

2.2. Работник обязан:

- добросовестно выполнять трудовые обязанности;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель

несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

- незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2.3. Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены законодательством;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством;
- принимать локальные нормативные акты;
- создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;
- реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда.

2.4. Работодатель обязан:

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в установленные сроки;
- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор;
- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;
- своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального

государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- рассматривать представления соответствующих представительных органов, иных представителей работников о выявленных нарушениях трудового законодательства, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

- создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении колледжем;

- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

- обеспечивать организацию профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников;

- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены законодательством;

- исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

3. Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации

3.1. В области оплаты труда Стороны договорились:

3.1.1. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с теми, которые установлены коллективным договором.

3.1.2. Условия оплаты труда установлены Положением об оплате труда (Приложение № 1 к коллективному договору).

3.2. Гарантии и компенсации.

3.2.1. Возмещение Работнику расходов, связанных со служебными командировками, производится в порядке и размерах, установленных нормативными правовыми актами Республики Коми.

Работодатель за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, производит дополнительное возмещение Работнику расходов, связанных со служебными командировками в следующих размерах:

- а) расходов по найму жилого помещения (кроме случая, когда направленному в служебную командировку работнику предоставляется

бесплатное помещение) - в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, но не более 4000 рублей в сутки при командировании в города федерального значения Москва и Санкт-Петербург, и не более 3000 рублей в сутки при командировании в иную местность, и при условии предварительного письменного согласования стоимости найма жилого помещения с Работодателем. При отсутствии документов, подтверждающих эти расходы, доплата не производится;

б) расходов на выплату суточных - в размере 600 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке.

3.2.2. Работникам, направленным на обучение Работодателем или поступившим самостоятельно в образовательные учреждения, имеющие государственную аккредитацию, Работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в порядке, предусмотренном законодательством.

3.2.3. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией колледжа либо сокращением численности или штата Работников увольняемому Работнику выплачивается выходное пособие в размере, устанавливаемом законодательством.

3.2.4. Работники имеют право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств Работодателя проезд в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси), а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов. Право на компенсацию указанных расходов возникает у Работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в колледже.

Компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно производится в соответствии с порядком, установленным Трудовым кодексом РФ и нормативными правовыми актами Республики Коми.

Компенсация расходов производится исходя из примерной стоимости проезда, на основании представленного работником учреждения заявления, не позднее, чем за 10 календарных дней до начала отпуска и не ранее чем за 60 календарных дней.

Для окончательного расчета работник обязан в течение 3 рабочих дней с даты выхода на работу из отпуска представить отчет о произведенных расходах с приложением подлинников проездных и перевозочных документов (билетов, багажных квитанций, других транспортных документов), подтверждающих расходы работника учреждения и членов его семьи. Работник обязан полностью вернуть средства, выплаченные ему в качестве предварительной компенсации расходов, в случае, если он не воспользовался ими в целях проезда к месту использования отпуска и обратно.

Компенсация расходов работнику учреждения предоставляется только по основному месту работы.

Компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к

месту использования отпуска и обратно производится Работодателем как из средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания ГПОУ «СТЭК», так из средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3.2.5. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных учреждений высшего образования и профессиональных образовательных учреждений, имеющих государственную аккредитацию, устанавливаются доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке) в размерах, установленных нормативными правовыми актами Республики Коми.

3.2.6. При принятии решения о сокращении численности или штата работникам, получившим уведомление об увольнении в связи с ликвидацией колледжа, сокращением численности или штата, предоставляется свободное от работы время (не менее 4 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

3.2.7. Работодатель содействует работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение и приобрести другую профессию.

3.2.8. Работодатель трудоустраивает на прежнее место работы выпускников образовательных учреждений, устроившихся на работу и в дальнейшем призванных на военную службу, в течение трех месяцев с момента окончания прохождения срочной военной службы, обратившихся с заявлением о приеме на работу в колледж.

3.2.9. В случае смерти работника работодатель оказывает помощь в организации похорон.

3.2.10. Работникам, дети которых обучаются в колледже на коммерческой основе, предоставляются льготы по оплате обучения детей в размере:

- 50% скидка - для работников Колледжа, имеющих стаж работы от 5 до 10 лет;
- 100% скидка - для работников Колледжа, имеющих стаж работы от 10 лет.

4. Рабочее время и время отдыха

4.1. Рабочее время и время отдыха работников устанавливаются в соответствии с законодательством *Правилами внутреннего трудового распорядка (приложение № 2 к коллективному договору)*.

5. Охрана труда

5.1. Работодатель, помимо приобретения и выдачи за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами

работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, производит дополнительное обеспечение СРВ по должностям:

| № п/п | Должность | Наименование СИЗ | Срок годности (мес) |
|-------|-----------|---|---------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | лаборант | перчатки резиновые | до износа |
| 2 | комендант | халат хлопчатобумажный, перчатки с точечным покрытием, сапоги резиновые | 12 6 дежурные |

6. Заключительные положения

6.1. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия принимаются только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном для его заключения.

6.2. В случае выполнения Работодателем обязательств, возложенных на него коллективным договором, работники обязуются не прибегать к разрешению коллективного трудового спора путем организации и проведения забастовок.

6.3. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют Стороны, подписавшие его, в согласованных порядке, формах и сроках.

6.4. Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

6.5. Работодатель в установленном законами и иными нормативными правовыми актами порядке обязан ежегодно информировать работников о финансово-экономическом положении колледжа, основных направлениях производственной деятельности, перспективах развития, важнейших организационных и других изменениях.

6.6. Настоящий коллективный договор заключен сроком на 3 года и вступает в силу со дня подписания его Сторонами.