

Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми
Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Коми республиканский агропромышленный техникум»

**Изменения и дополнения в Коллективный договор
ГПОУ «Коми республиканский агропромышленный техникум»,
принятый на период с 19 мая 2017 года по 18 мая 2020 года
№7 от 07 февраля 2019г.**

(в приложение № 4 - Положение о порядке аттестации педагогических и руководящих работников ГПОУ «КРАПТ», утв. приказом № 02/1 от 17.01.2017г.)

От работодателя:

Директор
ГПОУ «КРАПТ»



С. С. Савинова

(печать)

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации ГПОУ «КРАПТ»



Л. В. Хозяинова

(печать)

Протокол комиссии по работе с коллективным договором № 8 от 07.02.2019 г.
Изменения и дополнения в коллективный договор прошли уведомительную
регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты
Республики Коми

Регистрационный номер № _____ от « ____ » _____ 2019 г.

Руководитель органа по труду _____

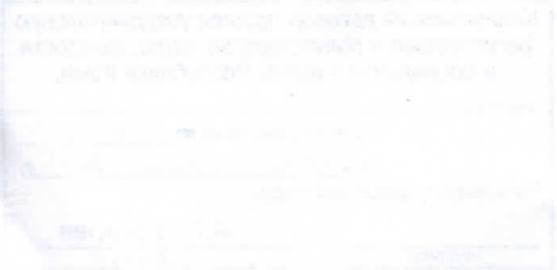
изменения 8

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Коми,	
Регистрационный №	<i>90-4/2019</i>
от «	<i>14</i> » <i>марта</i> 20 <i>19</i> г.
Начальник управления труда:	
_____	А.В. Ускирев
Подпись	Ф.И.О.

СОДЕРЖАНИЕ:

1. Изменения в Коллективный договор ГПОУ «КРАПТ», принятый на период с 19 мая 2017 года по 18 мая 2020 года № 07 от 07 февраля 2019г. (в приложение № 4 - Положение о порядке аттестации педагогических и руководящих работников ГПОУ «КРАПТ», утв. приказом № 02/1 от 17.01.2017г) 3

Приложения: Соглашение о внесении изменений в Отраслевое соглашение по организациям, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, на 2018 – 2020 годы 7



Изменения в Коллективный договор ГПОУ «КРАПТ»,

принятый на период с 19 мая 2017 г. по 18 мая 2020 г.

№ 7 от 07 февраля 2019г.

(в приложение № 4- Положение о порядке аттестации педагогических и руководящих работников ГПОУ «Коми республиканский агропромышленный техникум», утв. приказом № 02/1 от 17.01.2017г.)

В соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации и подпунктом 9.2. раздела 9 Коллективного договора ГПОУ «КРАПТ», в связи с поступившим от Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми Соглашением о внесении изменений в Отраслевое соглашение по организациям, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, на 2018-2020 годы, стороны коллективного договора (работодатель и представитель работников) решили внести в Коллективный договор ГПОУ «КРАПТ» и в приложение № 4 - Положение о порядке аттестации педагогических и руководящих работников Государственного профессионального образовательного учреждения «Коми республиканский агропромышленный техникум», дополнения и изменения следующего содержания:

1. В Коллективном договоре ГПОУ «КРАПТ»:

- раздел 1 (Общие положения), пункт 1.2 дополнить текстом следующего содержания:

«Правовой основой Коллективного договора ГПОУ «КРАПТ» и его приложений является: Отраслевое соглашение по организациям, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, заключенное 17.12.2017г. на республиканском уровне между:

- работниками государственных учреждений (далее - работники), в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, в лице их полномочного представителя - Коми Республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Профсоюз), действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

- и работодателями, в лице их полномочного представителя - Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми (далее - Министерство).

2. В приложение № 4 - Положение о порядке аттестации педагогических и руководящих работников Государственного профессионального образовательного учреждения «Коми республиканский агропромышленный техникум»:

- дополнить разделом 5 - Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории, включив в раздел 5 пункты следующего содержания:

5.1. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории проводится по их желанию. По результатам аттестации педагогическим работникам устанавливается первая или высшая квалификационная категория. Квалификационная категория устанавливается сроком на 5 лет. Срок действия квалификационной категории продлению не подлежит.

5.2. Аттестация педагогических работников организаций, находящихся в ведении субъекта Российской Федерации (Республики Коми) осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми уполномоченными органами государственной власти субъектов Российской Федерации (Министерство образования, науки и молодежной

политики Республики Коми)¹

5.3. Аттестация педагогических работников проводится на основании их заявлений, подаваемых непосредственно в аттестационную комиссию либо направляемых педагогическими работниками в адрес аттестационной комиссии по почте письмом с уведомлением о вручении или с уведомлением в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет».

5.4. В заявлении о проведении аттестации педагогические работники указывают квалификационные категории и должности, по которым они желают пройти аттестацию. Заявления о проведении аттестации подаются педагогическими работниками независимо от продолжительности работы в организации, в том числе в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком.

5.5. Заявления о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по должности, по которой аттестация будет проводиться впервые, подаются педагогическими работниками не ранее чем через два года после установления по этой должности первой квалификационной категории.

Истечение срока действия высшей квалификационной категории не ограничивает право педагогического работника впоследствии обращаться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении его аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по той же должности.

5.6. Заявления педагогических работников о проведении аттестации рассматриваются аттестационными комиссиями в срок не более 30 календарных дней со дня их получения, в течение которого:

а) определяется конкретный срок проведения аттестации для каждого педагогического работника индивидуально с учетом срока действия ранее установленной квалификационной категории;

б) осуществляется письменное уведомление педагогических работников о сроке и месте проведения их аттестации.

Продолжительность аттестации для каждого педагогического работника от начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссией составляет не более 60 календарных дней.

5.7. Педагогический работник имеет право лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии. При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии аттестация проводится в его отсутствие.

5.8. Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории осуществляется аттестационной комиссией на основе результатов их работы, предусмотренных Порядком проведения аттестации педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность (в ред. приказа Минобрнауки РФ от 07.04.2014 г. № 276), при условии, что их деятельность связана с соответствующими направлениями работы.

5.9. Педагогические работники, которым при проведении аттестации отказано в установлении квалификационной категории, обращаются по их желанию в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации на ту же квалификационную категорию не ранее чем через год со дня принятия аттестационной комиссией соответствующего решения.

5.10. На основании решений аттестационных комиссий о результатах аттестации педагогических работников соответствующие уполномоченные органы государственной власти субъектов Российской Федерации издают распорядительные акты об-

¹ В настоящее время – аттестационная комиссия ГОУ ДПО «Коми республиканский институт развития образования» (ГОУДПО «КРИРО»)

установлении педагогическим работникам первой или высшей квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией, которые размещаются на официальных сайтах указанных органов в сети «Интернет».

5.11. Результаты аттестации в целях установления квалификационной категории (первой или высшей) педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.12. Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам, сохраняются до окончания срока их действия при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте Российской Федерации.

5.13. В соответствии с Соглашением о внесении изменений в Отраслевое соглашение по организациям, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, на 2018-2020 годы (№ уведомительной регистрации в Минтруда, занятости и соцзащиты РК от 14.01.2019 № 1-6/2019):

- Установление высшей (первой) квалификационной категории по основной должности осуществляется педагогическим работникам, ставшим победителями, призерами, лауреатами республиканских конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Мастер года», «Преподаватель года», «Коми велэдысь», в год, предшествующий аттестации, и в течении последующих двух лет, на основании подтверждающих документов;

- Установление высшей (первой) квалификационной категории по основной должности осуществляется педагогическим работникам, ставшим победителями, призерами, лауреатами, дипломантам федеральных этапов очных всероссийских конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, учредителями которых является федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, в год, предшествующий аттестации, и в течении последующих двух лет, на основании подтверждающих документов;

5.14. Оплата труда педагогических работников за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях сохраняется в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки России от 7 апреля 2014 г. N 276;

5.15. Оплата труда педагогических работников за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием определяется Приложением № 1 к Отраслевому соглашению по организациям, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, на 2018 — 2020 годы, заключенного 17 декабря 2017г. (далее – Приложение №1 к Отраслевому соглашению), а также Соглашением о внесении изменений в Отраслевое соглашение по организациям, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, на 2018-2020 годы (с № уведомительной регистрации в Минтруда, занятости и соцзащиты РК от 14.01.2019 № 1-6/2019);

5.16. В соответствии с Приложением №1 к Отраслевому соглашению оплата труда педагогических работников за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием сохраняется при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной

организации; при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы.

5.17. Перечень должностей педагогических работников и конкретные случаи сохранения оплаты труда при выполнении педагогической работы по должности с другим наименованием приведены в Приложении №1 к Отраслевому соглашению по организациям, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, на 2018 — 2020 годы, заключенного 17 декабря 2017г., а также в Соглашении о внесении изменений в Отраслевое соглашение по организациям, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, на 2018-2020 годы от 18 декабря 2018г. (с № уведомительной регистрации в Минтруда, занятости и соцзащиты РК от 14.01.2019 № 1-6/2019).

Приложение:

1. Отраслевое соглашение по организациям, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 17 декабря 2017г., заключенное на республиканском уровне между:

- работниками государственных учреждений (далее - работники), в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, в лице их полномочного представителя - Коми Республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Профсоюз), действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

- и работодателями, в лице их полномочного представителя - Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми (далее - Министерство).

2. Соглашение о внесении изменений от 18 декабря 2018г. в Отраслевое соглашение по организациям, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, на 2018-2020 годы, от 17.12.2017г. (с № уведомительной регистрации в Минтруда, занятости и соцзащиты РК от 14.01.2019 № 1-6/2019).

Подписи представителей сторон Коллективного договора ГПОУ «КРАПТ»:

Представитель от работников:
председатель первичной профсоюзной
организации ГПОУ «КРАПТ»

Л. В. Хозяинова

«07» февраля 2019 г.

МП



Представитель от работодателя:
Директор ГПОУ «КРАПТ»

С. С. Савинова

«07» февраля 2019 г.

МП



Протинуровано и пронумеровано

Григорий Митяев на Встраницы

Директор ПОУ «КВАИТ»

Г.С. Савинова

Г.С. Савинова

