

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ N 1.

к коллективному договору

Тамбовского областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Котовский индустриальный техникум» на период с 26.01.2020 по 26.01.2023 г.

г. Котовск

21.09.2020г.

Работодатель в лице своего представителя директора, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице уполномоченного в установленном порядке представителя, председателя профсоюзного комитета, в соответствии со ст. 44 ТК РФ и п. 1.7. Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в коллективный договор на период 26.01.2020-26.01.2023 годы:

1.1. Раздел 1. Общие положения.

Пункт 1.9. изложить в следующей редакции: «Коллективный договор заключен на период с 26.01.2020 по 26.01.2023 годы».

Раздел 2. Трудовые отношения и трудовой договор

Пункт 2.6. последний абзац первое предложение изложить в следующей редакции «Работодатель предоставляет работнику сведения о трудовой деятельности» (ст. 66.1 ТК РФ.).

Пункт 2.14 изложить в следующей редакции: «Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогическим работникам учреждения устанавливается работодателем исходя из количества часов по учебному плану, программам, обеспеченности кадрами с учетом мнения профсоюзного комитета и не должен превышать 36 академических часов в неделю».

Пункт 2.16.-абзац 3 исключить.

Пункт 2.19. изложить в следующей редакции:

«Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп.

Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год за исключением случаев изменения учебной нагрузки в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп.

Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по

соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения».

Подпункт 2.24.3 - слова «и обучающихся» исключить.

Раздел 3. Обязанности сторон

Пункт 3.3.- последний абзац изложить в следующей редакции: «предоставлять дополнительный учебный отпуск с сохранением среднего заработка работникам, направленным работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы (ст. 173 ТК РФ)»

Раздел 4. Рабочее время и время отдыха

Пункт 4.1. изложить в следующей редакции «Рабочее время работников учреждения определяется Правилами внутреннего трудового распорядка (ст.91 ТК РФ), а также должностными инструкциями, трудовым договором, учебным расписанием, утверждаемыми работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета».

Пункт 4.6. - слова «и повышения квалификации» исключить.

Пункт 4.16. абзац 2 - слова «по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда» заменить на слова «по результатам специальной оценки условий труда» (ст. 117 ТК РФ).

Пункт 4.17 - абзац 5 изложить в следующей редакции (ст. 128 ТК РФ):

«родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году». **Раздел 5. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников**
название раздела заменить на: «Раздел 5. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников».

Пункт 5.1 изложить в следующей редакции: «5.1.Стороны пришли к соглашению в том, что:

-работодатель определяет необходимость подготовки и дополнительного профессионального образования работников для нужд учреждения; -
работодатель определяет формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей на каждый календарный год с учетом перспектив развития учреждения». **В пункте 5.2:**

первый подпункт изложить в следующей редакции: «в отношении педагогических работников в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» обеспечить право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года»; **третий подпункт** изложить в следующей редакции: «в случае направления работника для прохождения аттестации или получения дополнительного профессионального образования сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и, если работник направляется для получения дополнительного профессионального образования в другую местность, оплатить ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки (ст. 187 ТК РФ)».

Раздел 6. Оплата труда

Пункт 6.7. изложить в следующей редакции: «заработная плата конкретного работника устанавливается его трудовым договором в соответствии с действующей у работодателя системой оплаты труда.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера, установленного федеральным законом».

Пункт 6.12- абзац 2 исключить.

Пункт 6.13.- слова «но не более 15 дней» исключить.

Пункт 6.18 изложить в следующей редакции: «При направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее независимая оценка квалификации), с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя (ст. 187 ТК РФ)».

Раздел 8. Охрана труда

Подпункты 8.1.7, 8.3.1,- словосочетание «настоящего Кодекса» заменить на «Трудового кодекса РФ».

Раздел 10. Гарантии деятельности профсоюзной организации

Пункт 10.2. последний подпункт изложить в следующей редакции: «подготовки и дополнительного профессионального образования работников».

Раздел 13. Заключительные положения

Пункт 13.8. - исключить.

Пункт 13.9. -исключить.

2. Все остальные положения коллективного договора остаются неизменными и сохраняют юридическую силу.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания, распространяется на правоотношения сторон с 26.01.2020 по 26.01.2023 года и является неотъемлемой частью коллективного договора на период с 26.01.2020-26.01.2023 годы.

Представитель работодателя
/Т.В.Третьякова/
М.П.



Представитель работников
/О.Н.Астафурова/
М.П.



УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ	
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ	
№	356-20 от 12.10.2020г.
На	2 листах
Начальник управления	