

Дополнительное соглашение N 1  
к Коллективному договору от "25" февраля 2020 года  
ГПОУ «Сыктывкарский политехнический техникум»  
на 2020-2023 годы

01 октября 2020 года

г. Сыктывкар

Работодатель в лице директора ГПОУ «Сыктывкарский политехнический техникум» Волощук Ларисы Васильевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники ГПОУ «Сыктывкарский политехнический техникум», в лице председателя первичной профсоюзной организации ГПОУ «Сыктывкарский политехнический техникум» Кузнецовой Ларисы Николаевны, с другой стороны, действующей на основании решения трудового коллектива (Протокол от "25" февраля 2020г. N 5), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "25" февраля 2020 года на 2020-2023 годы:

1.1. Пункт 2.12 изложить в следующей редакции: «Педагогические работники имеют право на дополнительный (до одного года) отпуск (не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы (статья 335 Трудового кодекса РФ).

1.2. Пункт 4.5 привести в соответствие с Федеральным законом от 16.12.2019 N 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" и читать как:

«В соответствии с частью 1 статьи 65 Трудового Кодекса РФ, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в том числе трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

Согласно статье 66.1 Трудового Кодекса РФ, работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

На основании статьи 2 Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде", работодатель обязан по 30 июня 2020 года включительно уведомить каждого работника в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника путем подачи работодателю соответствующего письменного заявления в порядке, предусмотренном частью 2 настоящей статьи, сделать выбор между продолжением ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации или предоставлением ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Каждый работник по 31 декабря 2020 года включительно подает работодателю письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) или о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации. В случае, если работник не подал работодателю ни одного из указанных заявлений, работодатель продолжает вести его трудовую книжку в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации.

Пунктом 8 статьи 2 Закона N 439-ФЗ установлено, что формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, осуществляется в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются.

1.3. Пункт 6.1.4 раздела 6 «Условия и охрана труда» коллективного договора исключить на основании ст. 212 Трудового кодекса РФ.

1.4. В пункте 6.1.6 раздела 6 «Условия и охрана труда» слова «Аттестации рабочих мест по условиям труда» заменить на слова «специальной оценки условий труда».

1.5. В пункте 6.1.3 раздела 6 «Условия и охрана труда» слова «(если не проведена аттестация рабочих мест по условиям труда)» исключить.

2. Дополнить Коллективный договор от "25" февраля 2020 года на 2020-2023 годы следующими статьями:

2.1. Раздел 6 «Условия и охрана труда» коллективного договора дополнить пунктом 6.5. «Работодатель обязуется обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда (статья 212 Трудового кодекса РФ)»

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2020-2023 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2020-2023 годы.

Представитель работодателя:  
*Л.В. Волощук*  
(подпись) (Ф.И.О.)



Представитель работников:  
*И.Н. Кузнецова*  
(Ф.И.О.)

*Изменения в*

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Коми,

Регистрационный № *81-К/2020*  
от «*19*» *Октября* 20*20* г.

Начальник управления труда:

*И.В. Матракова*  
подпись

*И.В. Матракова*  
Ф.И.О.