

Дополнительное соглашение N 2
к Коллективному договору от "25" февраля 2020 года
ГПОУ «Сыктывкарский политехнический техникум»
на 2020-2023 годы

г. Сыктывкар

«31» января 2022 года

Работодатель в лице директора ГПОУ «Сыктывкарский политехнический техникум» Волощук Ларисы Васильевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники ГПОУ «Сыктывкарский политехнический техникум», в лице председателя первичной профсоюзной организации ГПОУ «Сыктывкарский политехнический техникум» Кузнецовой Ларисы Николаевны, с другой стороны, действующей на основании решения трудового коллектива (Протокол от "25" февраля 2020г. N 5), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "25" февраля 2020 года на 2020-2023 годы:

1.1. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«Рабочее время работника - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени. Для руководящих работников, работников из числа администрации, хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (статья 91 Трудового Кодекса РФ). Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается 36-часовая рабочая неделя (статья 320 ТК РФ). Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.»

1.2. Пункт 2.11 изложить в следующей редакции:

«По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

работникам, поступающим на обучение по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, допущенным к вступительным испытаниям, - 15 календарных дней;

работникам - слушателям подготовительных отделений образовательных организаций высшего образования для прохождения итоговой аттестации - 15 календарных дней;

работникам, обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по очной форме обучения, совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 15 календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - четыре месяца, для сдачи итоговых государственных экзаменов - один месяц.

работникам, поступающим на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, допущенным к вступительным испытаниям - 10 календарных дней;

работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по очной форме обучения и совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 10 календарных дней в учебном году, для прохождения государственной итоговой аттестации - до двух месяцев.

работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

работникам для проводов детей в армию - до трех календарных дней;

народным дружинникам и внештатным сотрудникам полиции - продолжительностью до десяти календарных дней в году;

добровольным пожарным - до десяти календарных дней в году;

доверенным лицам политической партии, доверенным лицам кандидатов, выдвинутых по одномандатным избирательным округам - на период осуществления им своих полномочий;

в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то работодатель по просьбе работника предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности.

Женщины, работающие в сельской местности, имеют право на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы.»

1.3. Дополнить Коллективный договор от "25" февраля 2020 года на 2020-2023 годы пунктом 2.14 следующего содержания:

«Работники учреждения при вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-19) освобождаются от работы в течение 2 дней, с сохранением заработной платы».

1.4. Пункт 3.2.1. изложить в следующей редакции:

«Оплата труда работников учреждения осуществляется на основе Положения об

оплате труда учреждения, в соответствии с Законом Республики Коми от 12.11.2004 № 58-РЗ "О некоторых вопросах в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми, государственных унитарных предприятий Республики Коми и территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Коми", Приказом Минобрнауки Республики Коми от 28.06.2018 № 259-п "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных организаций Республики Коми, в отношении которых Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя", Постановлением Правительства РК от 20.01.2010 № 14 "Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Коми".

1.5. Пункт 4.2.2. изложить в следующей редакции:


«Предоставляет работникам, не обеспеченным жилыми помещениями в населенном пункте по месту работы, жилые помещения специализированного жилищного фонда (при его наличии), в порядке, предусмотренном Приказом Министерства образования РК от 02.07.2012 № 1022 "О предоставлении жилых помещений в общежитиях государственных профессиональных образовательных учреждений Республики Коми", локальными нормативными актами учреждения.

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.


3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2020-2023 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора от "25" февраля 2020 года на 2020-2023 годы.

Представитель работодателя:

 Л.В. Волошук
(подпись) (Ф.И.О.)

Представитель работников:

 /Л.Н. Кузнецова
(подпись) (Ф.И.О.)

