

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЧЕРНОЯРСКИЙ ГУБЕРНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
(ГАПОУ АО «Черноярский губернский колледж»)

416251, Астраханская область,
Черноярский район, с. Соленое Займище,
ул. Степная, 2а
Тел. 8-(85149) 25-4-85, 25-4-46
факс 8-(85149) 25-4-85
№ 184/1

«01» 03 2019 г

Директору ГКУ АО
«Центр социальной поддержки
населения Черноярского района»
Шутовой Е.В.

И.О. директора ГАПОУ АО
«Черноярский губернский
колледж» Мурыгиной Н.Ю.

Уважаемая Елена Викторовна!

Администрация Государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Астраханской области «Черноярский губернский колледж»
направляет Вам три экземпляра дополнительного соглашения к Коллективному договору
№5 от 28 апреля 2017 года для уведомительной регистрации.

И.О. директора



Н.Ю. Мурыгина

Всн № 4 от 5.03.2019г.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

№ Абд-и

от «22» августа 2018 г.

О возложении исполнения обязанностей
директора государственного автономного
образовательного учреждения Астраханской
области «Черноярский губернский колледж»

В соответствии со ст. 60.2., 151 Трудового кодекса Российской
Федерации

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Возложить исполнение обязанностей директора государственного
автономного образовательного учреждения Астраханской области
«Черноярский губернский колледж» (далее – учреждение) на Мурыгину
Наталью Юрьевну, заведующую структурным подразделением учреждения,
без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, с
22.08.2018 до момента назначения на вакантную должность директора
учреждения в установленном законом порядке.

2. Установить доплату к должностному окладу в размере 3 000 руб.
в месяц.

3. Заместителю начальника отдела кадрового обеспечения образования
и экономики региона управления кадрового, образовательного и научного
сопровождения экономики региона министерства образования и науки
Астраханской области А.М. Юсуповой направить один экземпляр
настоящего приказа в учреждение.

Основание: заявление Н.Ю. Мурыгиной от 22.08.2018.

Министр



В.А. Гутман

Ознакомлен(а) и 1 экз. приказа получен: «22» августа 2018 г. Муф- Мурыгина
(подпись, расшифровка подписи)

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 2

заседания комиссии по ведению коллективных переговоров для заключения дополнительного соглашения к Коллективному договору ГАПОУ АО «Черноярский губернский колледж»

от 01 марта 2019 года

Время работы комиссии с 11:30 до 12:15.

В коллективных переговорах участвовали:

1. Мурыгина Н.Ю., и.о. директора;
2. Янцев А.И., председатель профсоюзной организации.

Члены комиссии со стороны работодателя:

1. Загорских М. Н., главный бухгалтер;
2. Белина О.В., заместитель директора по УР;
3. Гермашева О.Ю., заместитель директора по УПР.

Члены комиссии со стороны работников:

1. Пустякова Н. Е., техничка.,
2. Завьялова А.В., делопроизводитель;

Председатель комиссии: Умарова И.Г., преподаватель иностранного языка

Секретарь: Черемина И.В., учитель начальных классов.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

О заключении дополнительного соглашения к Коллективному договору ГАПОУ АО «Черноярский губернский колледж» на 2017-2020 годы

СЛУШАЛИ: Умарову И.Г., председателя комиссии по проведению коллективных переговоров, которая сообщила, что в целях последовательной защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работников ГАПОУ АО «Черноярский губернский колледж» необходимо вступить в переговоры по заключению дополнительного соглашения к Коллективному договору ГАПОУ АО «Черноярский губернский колледж» на 2017-2020 годы. Предоставлен проект дополнительного соглашения к Коллективному договору и ряд приложений для рассмотрения. Проект дополнительного соглашения к Коллективному договору изучался, анализировался и обсуждался членами комиссии по

коллективным переговорам, неоднократно вносились поправки и дополнения, рассматривались и учитывались все конструктивные предложения, как со стороны профсоюза, так и со стороны работодателя.

ВЫСТУПИЛИ: Мурыгина Н.Ю. отметила, что после конструктивной работы в процессе коллективных переговоров, которые строились на принципах социального партнерства, по всем основным позициям дополнительного соглашения к Коллективному договору достигнута договоренность.

Умарова И.Г. предложила подписать дополнительное соглашение к Коллективному договору на общем собрании трудового коллектива.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Согласиться с представленным вариантом дополнительного соглашения к Коллективному договору ГАПОУ АО «Черноярский губернский колледж» на 2017-2020 годы № 5 от 28.04.2007 года и заключить его между работодателем в лице и.о. директора ГАПОУ АО соглашение к Коллективному договору учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организацией ГАПОУ АО «Черноярский губернский колледж» Янцева А.И.
2. Дополнительное соглашение к Коллективному договору подписать на общем собрании трудового коллектива.

ГОЛОСОВАЛИ:

«За» — 7 человек;
«Против» — 0 человек;
«Воздержалось» — 0 человек.

РЕШИЛИ:

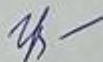
Заключить дополнительное соглашение к Коллективному договору ГАПОУ АО «Черноярский губернский колледж» на 2017-2020 годы № 5 от 28.04.2007 года

Председатель



Умарова И.Г.

Секретарь



Черемина И.В.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЧЕРНОЯРСКИЙ ГУБЕРНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
(ГАПОУ АО «Черноярский губернский колледж»)

П Р И К А З

от 01 марта 2019 года

№ 18/а

Об ознакомлении работников
с дополнительным соглашением к
Коллективному договору
ГАПОУ АО «Черноярский
губернский колледж»
на 2017-2020г.

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, протоколом заседания комиссии по ведению коллективных переговоров №2 от 01.03.2019г, для заключения дополнительного соглашения к Коллективному договору рег. №5 от 28.04.2017г. ГАПОУ АО «Черноярский губернский колледж».

ПРИКАЗЫВАЮ:

Председателю комиссии по проведению коллективных переговоров Умаровой И.Г. ознакомить под роспись каждого работника с дополнительным соглашением к Коллективному договору рег. №5 от 28.04.2017г. ГАПОУ АО «Черноярский губернский колледж»

Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

И.о. директора

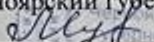


Мурыгина Н.Ю.

С дополнительным соглашением к коллективному договору №5 от 28 апреля 2017 года
ГАПОУ АО «Черноярский губернский колледж» ознакомлены:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	ропись
1.	Мурыгина Наталья Юрьевна	<i>Murygina</i>
2.	Мамонова Лидия Константиновна	<i>all of 1</i>
3.	Аньшакова Елена Георгиевна	<i>Edina</i>
4.	Белина Ольга Владимировна	<i>Oleg</i>
5.	Веремеева Любовь Викторовна	<i>in</i>
6.	Гавриллова Наталья Николаевна	<i>Talya</i>
7.	Епифанцева Анна Павловна	<i>Anna</i>
8.	Каменев Виктор Васильевич	<i>Victor</i>
9.	Кошкарлова Елена Владимировна	<i>Elena</i>
10.	Леонтьева Елена Васильевна	<i>Elena</i>
11.	Матвеева Татьяна Алексеевна	<i>Tatyana</i>
12.	Мордасова Ольга Николаевна	<i>Oleg</i>
13.	Полякова Татьяна Александровна	<i>Tatyana</i>
14.	Югай Эльвира Рафкатовна	<i>Elvira</i>
15.	Попова Екатерина Александровна	<i>Katya</i>
16.	Подопригорова Алена Валерьевна	<i>Alena</i>
17.	Черемина Ирина Владимировна	<i>Irina</i>
18.	Яковлева Наталья Александровна	<i>Natasha</i>
19.	Янцев Александр Иванович	<i>Alexander</i>
20.	Галкина Вера Ивановна	<i>Vera</i>
21.	Трегубова Ольга Владимировна	<i>Oleg</i>
22.	Улазаев Евгений Николаевич	<i>Eugene</i>
23.	Шмаль Юлия Сергеевна	<i>Yulia</i>
24.	Суховетченко Сергей Вячеславович	<i>Sergey</i>
25.	Дрокин Федор Александрович	<i>Fedor</i>
26.	Дрокин Сергей Федорович	<i>Sergey</i>
27.	Завьялов Сергей Владимирович	<i>Sergey</i>
28.	Завьялова Алефтина Викторовна	<i>Alefina</i>
29.	Загородина Ольга Сергеевна	<i>Oleg</i>
30.	Загорских Маргарита Николаевна	<i>Margarita</i>
31.	Полякова Нина Николаевна	<i>Nina</i>
32.	Кабдулова Мугазиза Сексенбаевна	<i>Mugaziza</i>
33.	Каторгина Ирина Федоровна	<i>Irina</i>
34.	Кошкарлова Наталья Михайловна	<i>Natasha</i>
35.	Линева Надежда Михайловна	<i>Nadezhda</i>
36.	Меншутина Елена Геннадьевна	<i>Elena</i>
37.	Шершнева Ольга Александровна	<i>Oleg</i>
38.	Мутанов Анатолий Юрьевич	<i>Anatoly</i>
39.	Зайцева Юлия Валерьевна	<i>Yulia</i>
40.	Пустякова Наталия Ефимовна	<i>Natalia</i>
41.	Тюганова Елена Александровна	<i>Elena</i>
42.	Хижняков Валентин Викторович	<i>Valentin</i>
43.	Янцева Татьяна Викторовна	<i>Tatyana</i>
44.	Петрова Дина Владимировна	<i>Dina</i>
45.	Гермашева Ольга Юрьевна	<i>Oleg</i>
46.	Белоус Вячеслав Николаевич	<i>Vyacheslav</i>
47.	Васылюк Галина Валериевна	<i>Galina</i>

48.	Левченко Анатолий Иванович	<i>Л.Л.</i>
49.	Малахова Людмила Андреевна	<i>М.А.</i>
50.	Мурыгин Николай Юрьевич	<i>М.Ю.</i>
51.	Трубников Александр Михайлович	<i>Т.М.</i>
52.	Мурыгина Лариса Юрьевна	<i>М.Ю.</i>
53.	Умарова Ирина Григорьевна	<i>У.Г.</i>
54.	Широкова Надежда Ивановна	<i>Ш.И.</i>
55.	Филимонов Николай Валерьевич	<i>Ф.В.</i>
56.	Касьянов Ярослав Владимирович	<i>К.В.</i>
57.	Криворученко Ольга Борисовна	<i>К.Б.</i>
58.	Плещева Любовь Николаевна	<i>П.Н.</i>
59.	Кузнецова Светлана Викторовна	<i>К.В.</i>
60.	Моисеенко Людмила Алексеевна	<i>М.А.</i>
61.	Мурыгина Алевтина Михайловна	<i>М.М.</i>
62.	Мурыгина Лариса Юрьевна	<i>М.Ю.</i>

И.о. директора ГАПОУ АО
«Черноярский губернский колледж»

Н.Ю. Мурыгина

Председатель профкома



А.И. Янцев

Дополнительное соглашение
к коллективному договору № 5 от «28» апреля 2017 г.

Государственное автономное
профессиональное образовательное учреждение
Астраханской области
«Черноярский губернский колледж»
416251, Астраханская область, Черноярский район, село Соленое Займище,
улица Степная, 2а
Телефон 8 (85149) 25-4-85. 25-4-46

Дополнительное соглашение к коллективному договору № 5 от «28» апреля 2017 г.

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Астраханской области «Черноярский губернский колледж»
416251, Астраханская область, Черноярский район, село Соленое Займище,
улица Степная, 2а телефон 8 (85149) 25-4-85. 25-4-46

Работодатель в лице и.о. директора ГАПОУ АО «Черноярский губернский колледж» Мурыгиной Н.Ю., именуемый далее Работодатель, и работниками в лице председателя первичной профсоюзной организации ГАПОУ АО «Черноярский губернский колледж» Янцева А.И., именуемый далее Профком, вместе именуемые стороны заключили настоящее соглашение о следующем:

- изменения в пункты 1, 2, 3 (приложения № 2), 3.5., 3.8 (приложения № 3) «Положение о системе оплаты труда работников ГАПОУ АО «Черноярский губернский колледж» к Коллективному договору на 2017-2020гг. (регистрационный номер 5 от 28 апреля 2017 года) читать в новой редакции;

- внести изменения в п.5.13.1 и п.5.13.2. Коллективного договора на 2017- 2020гг. (регистрационный номер 5 от 28 апреля 2017 года).

П.5.13.1. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем:

- руководитель учреждения (директор) – 14 дней
- заместитель руководителя учреждения, главный бухгалтер – 10 дней
- заведующий структурным подразделением – 7 дней
- бухгалтер, экономист, специалист по кадрам – 5 дней
- заведующий хозяйством – 3 дня
- водитель легкового автомобиля – 5 дней

П.5.13.2. Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы (ст. 128 ТК РФ) в следующих случаях:

- при рождении ребенка в семье - до пяти календарных дней;
- для проводов детей в армию - до пяти календарных дней;
- в случае свадьбы работника (детей работника) - до пяти календарных дней;
- на похороны близких родственников - до пяти календарных дней;
- женщинам, имеющим детей до 14 лет - 14 дней;
- мужчинам, жены которых находятся в послеродовом отпуске -14 дней;
- одиноким женщинам, опекунам и др. лицам, воспитывающим при отсутствии родителей двух и более детей в возрасте до 14 лет - 14 дней;
- родственникам для ухода за заболевшим членом семьи — согласно действующему законодательству;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- в связи с юбилеем (50, 55, 60, 65 лет) - 3 дня.

Основание: Трудовой кодекс РФ, Закон Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008- 03 «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области», постановление Правительства Астраханской области от 27.12.2018г. №583-П «О внесении изменений в Постановление Правительства Астраханской области от 08.05.2013г.№ 149-П».

Соглашение вступает в силу с момента подписания.

Настоящее соглашение составлено в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Утверждено на собрании трудового коллектива (протокол № от 54 от 09 января 2019 г.).

Введено в действие приказом
№ 1 от 09.01.2019

ИО директора Н.Ю. Мурыгина



УТВЕРЖДЕНО
Управляющим советом
колледжа
Протокол № 24 от
09.01.2019
Председатель

Замороженцев С.Г.

Согласовано
на общем собрании трудового
коллектива колледжа
протокол № 54 от 09.01.2019
председатель собрания

Н.Ю. Мурыгина

Согласовано
от _____
председатель первичной
профсоюзной организации

А.И. Янцев

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГАПОУ АО «ЧЕРНОЯРСКИЙ ГУБЕРНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников ГАПОУ АО «Черноярский губернский колледж» разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-03 «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области», постановлением Правительства Астраханской области от 27.12.2018 № 583-П «О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 08.05.2013 № 149-П».

1.2. Оплата труда работников ГАПОУ АО «Черноярский губернский колледж» включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, установлены в приложении №1 постановления Правительства Астраханской области от 27.12.2018 № 583-П «О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 08.05.2013 № 149-П» на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а также критериям отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения с учетом квалификации работников учреждения, сложности выполняемой ими работы, количества и качества затраченного труда в порядке, установленном локальными нормативными актами учреждения, согласованными с выборным органом первичной профсоюзной организации.

1.4. Перечень видов выплат компенсационного характера:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон

бслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, верхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за особенности и специфику работы педагогических работников:

с лицами с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающимися в длительном лечении;

с лицами, осужденными к лишению свободы, к принудительным работам, подозреваемыми и обвиняемыми, содержащимися под стражей;

с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей;

выплаты за работу в учреждениях (классах, группах), расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) Астраханской области;

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

иные выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

1.5. Перечень видов выплат стимулирующего характера:

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почетное звание;

надбавка молодым специалистам;

надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права, а также коллективным договором.

1.6. Иные выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами или локальными нормативными актами учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в пределах средств фонда оплаты труда работников ГАПОУ АО «Черноярский губернский колледж».

1.7. Кроме выплат стимулирующего и компенсационного характера работникам учреждения может оказываться материальная помощь в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения. Порядок и условия предоставления материальной помощи работникам ГАПОУ АО «Черноярский губернский колледж» устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников учреждения не учитывается.

1.8. В целях доведения месячной заработной платы работников ГАПОУ АО «Черноярский губернский колледж», месячная заработная плата которых ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда локальным нормативным актом учреждения устанавливается доплата в размере разницы между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы.

1.9. Индексация заработной платы работников учреждения производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,

1.10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя

учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения) определяется министерством образования и науки Астраханской области (далее - министерство) в размере, не превышающем пятикратного размера.

2. Система оплаты труда работников колледжа устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;
- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;
- оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс в образовательном учреждении, определяемых с учетом стоимости одного ученико-часа, количества обучающихся в классе, нормы часов рабочего времени конкретного работника учреждения;
- перечня видов выплат компенсационного характера, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (приложение 1 к настоящему Положению);
- перечня видов выплат компенсационного характера в ГАПОУ АО «Черноярский губернский колледж» (приложение 2 к настоящему Положению);
- перечня видов выплат стимулирующего характера (приложение 3 к настоящему Положению);
- Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3. Система оплаты труда работников ГАПОУ АО «Черноярский губернский колледж» устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, соглашениями, локальными нормативными актами Российской Федерации, законами Астраханской области и иными нормативными правовыми актами Астраханской области, а также настоящим Положением.

Оплата труда работников колледжа включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в том числе исходя из установленных норм труда, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплат стимулирующего характера и иных выплат, предусмотренных локальными актами колледжа.

Оплата труда работников колледжа (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам колледжа до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников колледжа и выполнения ими работ той же квалификации.

Минимальная месячная оплата труда работников колледжа, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

4. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работникам ГАПОУ АО «Черноярский губернский колледж» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням приведены в

приложении 1 к Положению о системе оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области, утвержденном постановлением Правительства Астраханской области от 27.12.2018 N 583-П

Конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем колледжа с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности, объема выполняемой работы, продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) из расчета полной занятости в течение расчетного периода (календарный месяц, год), установленной для каждой категории работников колледжа.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы утверждаются локальным нормативным актом колледжа по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

Работникам колледжа, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы повышаются на 20 процентов по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы работников колледжа, занимающихся этими видами деятельности в городских округах.

5. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются колледжем самостоятельно при оплате за педагогическую работу отдельных специалистов.

2. Порядок, размеры и условия установления выплат компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера работникам колледжа осуществляются на основании положения о выплатах компенсационного характера, утвержденного локальным нормативным актом ГАПОУ АО «Черноярский губернский колледж», с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждения в виде процентных надбавок, фиксированных выплат.

2.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

2.2.1 Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится за каждый час работы в ночное время и устанавливается в размере 35 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы в ночное время.

2.2.2. К выплатам компенсационного характера при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся следующие выплаты для педагогических работников за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью образовательного учреждения: работа по классному руководству (создание педагогических условий для развития группы (курса) обучающихся по программам среднего профессионального образования, высшего образования), проверке письменных работ, заведованию отделениями кабинетов, учебными мастерскими, лабораториям, учебно-опытными участками, руководству предметными, цикловыми и методическими комиссиями и другая дополнительно оплачиваемая работа, выполняемая с письменного согласия педагогических работников.

Размер выплат компенсационного характера, указанных в настоящем подпункте, устанавливается в абсолютных величинах либо в процентах от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы локальным нормативным актом учреждения, согласованным с

выборным органом первичной профсоюзной организации, в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения.

Работникам ГАПОУ АО «Черноярский губернский колледж», реализующим программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, в которых введена система оплаты труда с учетом стоимости образовательной услуги, размер выплат компенсационного характера, указанных в настоящем подпункте, устанавливается от размера ставки заработной платы с учетом стоимости образовательной услуги.

2.3. Работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми по результатам специальной оценки условий труда, устанавливается выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Конкретные размеры выплат за работу с вредным и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

2.4. Выплата за особенности и специфику работы педагогических работников устанавливается от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактический объем учебной (преподавательской) нагрузки, определенный в порядке, утвержденном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти (далее - фактический объем учебной нагрузки) в следующих размерах:

- за работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающимися в длительном лечении - 15%;
- за работу с лицами, осужденными к лишению свободы, к принудительным работам, подозреваемыми и обвиняемыми, содержащимися под стражей - 25%;
- за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в размере 15%.

2.5. Выплата за работу в учреждениях (классах, группах), расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) Астраханской области, устанавливается в размере 20 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы,

3. Порядок, размеры и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Выплаты стимулирующего характера работникам ГАПОУ АО «Черноярский губернский колледж» устанавливаются на основании положения о выплатах стимулирующего характера, утвержденного локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников учреждения или фиксированных выплат, если иное не установлено законом Российской Федерации.

3.2. Педагогическим работникам ГАПОУ АО «Черноярский губернский колледж» устанавливается надбавка за квалификационную категорию от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки в следующих размерах:

- за наличие высшей квалификационной категории в размере 35%;
- за наличие первой квалификационной категории в размере 15%.

3.3. Педагогическим работникам учреждения при наличии почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

- за почетное звание «Народный» в размере 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за почетное звание «Заслуженный» в размере 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за почетное звание «Почетный работник» или наличие отраслевой награды - значка «Отличник народного просвещения» в размере 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.4. Педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами в возрасте до 35 лет включительно, выплачивается надбавка в размере 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки в течение трех лет с начала осуществления педагогической деятельности при условии:

- окончания ими образовательной организации высшего образования и (или) окончания обучения по программам подготовки специалистов среднего звена в профессиональных образовательных организациях;
- осуществления ими педагогической деятельности в образовательных организациях и наличия учебной (педагогической) нагрузки в объеме не менее 1 ставки;
- заключения трудового договора с ГАПОУ АО «Черноярский губернский колледж» в соответствии с полученной квалификацией в сфере образования.

3.5. Надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество работы устанавливается работникам учреждения в соответствии с критериями оценки деятельности работников ГАПОУ АО «Черноярский губернский колледж».

Надбавка за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается на срок не более одного года в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения и не может превышать трехкратного размера от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретные размеры надбавки за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения комиссии по вопросам оплаты труда работников учреждения (далее - комиссия), созданной локальным нормативным актом учреждения, в целях принятия объективного решения.

3.6. Премияльные выплаты по итогам работы производятся работникам учреждений по результатам работы за определенный период с учетом показателей эффективности работы работников колледжа, устанавливаемых локальным нормативным актом учреждения. Премияльные выплаты по итогам работы в расчете на одного работника учреждения максимальными размерами не ограничиваются и выплачиваются в пределах средств фонда оплаты труда работников ГАПОУ АО «Черноярский губернский колледж».

Распределение премияльных выплат производится директором по представлению заместителей директора колледжа по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации. Конкретные размеры премияльных выплат по итогам работы устанавливаются работникам учреждения локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения комиссии как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере.

4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера ГАПОУ АО «Черноярский губернский колледж».

4.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера ГАПОУ АО «Черноярский губернский колледж» состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Должностной оклад руководителя учреждения определяется в зависимости от сложности

труда, масштаба управления и особенностей деятельности учреждения в порядке, установленном правовым актом министерства, и устанавливается в трудовом договоре.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 50% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Конкретные размеры должностных окладов заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с абзацем вторым пункта 1.3 раздела 1 настоящего Положения.

4.2. Выплаты компенсационного характера для руководителей, заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с пунктом 1.4 раздела 1, разделом 2 настоящего Положения.

4.3. Для руководителя учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с абзацами третьим, пятым, шестым пункта 1.5 раздела 1 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера, указанные в абзаце пятом, шестом пункта 1.5 раздела 1 настоящего Положения, устанавливаются руководителю учреждения с учетом результатов деятельности и показателей эффективности работы руководителя учреждения, установленных правовым актом министерства.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, указанные в абзацах пятом, шестом пункта 1.5 раздела 1 настоящего Положения, руководителю учреждения устанавливаются распорядительным актом министерства.

4.4. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с абзацами третьим, пятым, шестым пункта 1.5 раздела 1, разделом 3 настоящего Положения.

5. Порядок, размеры и условия установления выплат материальной помощи.

5.1. Кроме стимулирующих и компенсационных выплат работникам оказывается материальная помощь в пределах фонда оплаты труда колледжа на очередной финансовый год.

Порядок и условия предоставления материальной помощи работникам устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом колледжа по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается.

5.2. Порядок, условия предоставления и размер материальной помощи руководителю ГАПОУ АО «Черноярский губернский колледж» устанавливаются правовым актом министерства образования и науки Астраханской области.

Порядок, условия предоставления и размер материальной помощи заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с пунктом 1.7 раздела 1 настоящего Положения.

5.3. Материальная помощь и социальные выплаты выплачиваются в соответствии с коллективным договором работнику по приказу директора колледжа на основании личного заявления сотрудника или представления профсоюза. В приказе указывается размер и основание на выплату материальной помощи или социальных выплат.

Материальная помощь выплачивается с целью обеспечения социальных гарантий и, как правило, является компенсационной выплатой в чрезвычайных ситуациях. В соответствии с коллективным договором материальная помощь может выплачиваться всем работникам к отпуску и в целях социальной защиты в пределах имеющихся средств экономии ФОТ, а также в связи с чрезвычайными обстоятельствами:

- в случае смерти работника, при этом материальная помощь оказывается одному из членов его семье (муж(жена) дети, родители, полнородные и неполнородные братья (сестры)) по их заявлению при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих семейные отношения с умершим - 2 оклада;
- в случае смерти близких родственников работника учреждения (муж(жена) дети, родители, полнородные и неполнородные братья (сестры)) по заявлению работника при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих семейные отношения с умершим - 1 МРОТ;

- в случае рождения ребенка на основании заявления работника колледжа при предоставлении свидетельства о рождении – 1 МРОТ;

- в случае тяжелого материального положения, вызванного особыми обстоятельствами (стихийными бедствиями, пожаром, похищением имущества) на основании заявления работника колледжа, при наличии документов из уполномоченных органов, подтверждающих особые обстоятельства – 1 оклад;

- материальная помощь может выплачиваться в связи с юбилейными датами (50,55,60 лет для женщин, 55, 60, 65 лет для мужчин) и в связи с выходом на пенсию – 1 МРОТ;

- в случае ежегодного оплачиваемого отпуска (1 раз в календарном году) на основании заявления работника колледжа – 1 оклад;

- в случае регистрации брака на основании заявления работника колледжа при предоставлении свидетельства о заключении брака – 1 оклад.

В оказании материальной помощи работнику колледжа (его семье) может быть отказано при подаче им соответствующего заявления, в случае отсутствия подтверждающих основание, отсутствие средств ФОТ. Решение об отказе в оказании материальной помощи работнику учреждения принимает руководитель ГАПОУ АО «Черноярский губернский колледж» (либо лицо его замещающее), по согласованию с бухгалтерией.

Соотношение выплат из ФОТ может меняться в зависимости от конкретных условий и результатов труда по согласованию с профсоюзным комитетом.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок производится пропорционально отработанному времени.

6.2. Штатное расписание колледжа утверждается руководителем колледжа и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих профессий работников колледжа.

Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя колледжа по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

В штатном расписании колледжа указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные доплаты и надбавки, установленные действующим законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

Численный состав работников колледжа должен быть достаточным для гарантированного выполнения функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

6.3. Фонд оплаты труда работников колледжа формируется исходя из размеров субсидий, предоставленных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области на очередной финансовый год и плановый период колледжа на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

**Перечень видов выплат компенсационного характера,
предусмотренных постановлением Правительства Астраханской области
от 27.12.2018 N 583-П.**

- за работу в сельской местности - 20 %;
- за работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающимися в
длительном лечении - 15%;

- за работу с лицами, осужденными к лишению свободы, к принудительным работам,
подозреваемыми и обвиняемыми, содержащимися под стражей, - 25%;

- за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в размере
15%.

- работникам, месячная заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда,
полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим норму труда
(трудовые обязанности), производятся доплаты до установленного федеральным законом
минимального размера оплаты труда.

Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится за каждый час работы
в ночное время и устанавливается в размере 35 процентов от оклада (должностного оклада), ставки
заработной платы, рассчитанных за час работы в ночное время.

Размер доплаты в каждом конкретном случае устанавливается ежемесячно приказом
руководителя учреждения.

Перечень видов выплат компенсационного характера
в ГАПОУ АО «Черноярский губернский колледж»

№ п/п	Вид выплаты	%
1.	За организацию ГО в колледже	
2.	За контроль по обеспечению ТБ в колледже	до 10
3.	За проверку тетрадей	1000 рублей
4.	За классное руководство (в группах, классах колледжа) при условии полной наполняемости 14 человек	до 15
5.	За руководство МО	Не менее 2000 рублей
6.	За руководство профсоюзной организацией в колледже	до 10
7.	За организацию работ творческих групп учащихся (НОУ)	15
8.	За заведование учебными кабинетами	до 10
9.	За выполнение работы секретаря педсовета	до 15
10.	За обслуживание компьютеров	до 10
11.	За заведование мастерскими	до 10
12.	За работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей	до 20
13.	За работу с сайтом	15
14.	За внеурочную работу по предмету, оформительскую работу	до 15
15.	За организацию внебюджетной деятельности (из внебюджетных средств)	до 10
16.	Операторам котельной за охрану учреждения в ночное время на период отопительного сезона	до 40
17.	За охрану труда	2000 рублей
18.	За работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающимися в длительном лечении	до 15

Перечень видов выплат стимулирующего характера

- надбавка за квалификационную категорию от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки в следующих размерах:
 - за наличие высшей квалификационной категории в размере 35%;
 - за наличие первой квалификационной категории в размере 15%.
 - надбавка за почетное звание в следующих размерах:
 - за почетное звание «Народный» в размере 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
 - за почетное звание «Заслуженный» в размере 15 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
 - за почетное звание «Почетный работник» в размере 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
 - молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, выплачивается надбавка в размере 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки в течение трех лет с начала осуществления педагогической деятельности при условии:
 - окончания ими образовательной организации высшего образования и (или) окончания обучения по программам подготовки специалистов среднего звена в профессиональных образовательных организациях;
 - осуществления ими педагогической деятельности в образовательных организациях и наличия учебной (педагогической) нагрузки в объеме не менее 1 ставки;
 - заключения трудового договора с образовательными организациями в соответствии с полученной квалификацией в сфере образования.
- Надбавка за интенсивность, высокие результаты работы.

Зрешамо и
прочувствовано

119 80 1111111111



119 80 1111111111

Зареєстровано в ТМЗУА Аністр
всіх піддержки намітки Червоногорського
р-на



111 от 5.03.2019 г.

Лукнива А.М. В.Лукив