

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна» (СПбГУПТД) и Единым представительным органом работников СПбГУПТД

Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга
"15" *сентября* 2017 г.
рег. № *12758/17-КД*

[Подпись]

Санкт-Петербург
2017

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна» (СПбГУПТД) и Единым представительным органом работников СПбГУПТД

Подписи сторон:

Работодатель

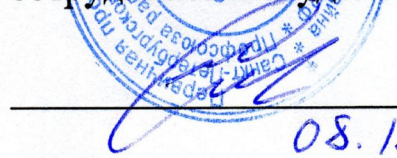
Ректор
СПбГУПТД


А.В. Демидов

08.12.2017

Единый представительный орган
работников СПбГУПТД

Председатель Первичной
профсоюзной организации
сотрудников и студентов СПбГУПТД


М. И. Осипов

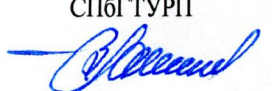
08.12.2017

Председатель Первичной
профсоюзной организации
сотрудников СПбГТУРП

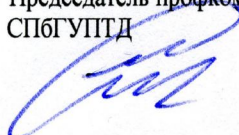

В. А. Ганичев

Санкт-Петербург
2017

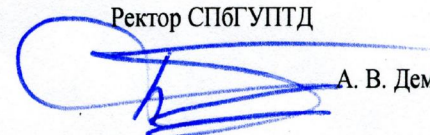
Председатель профкома
СПбГТУРП


В. А. Ганичев

Председатель профкома
СПбГУПТД


М. И. Осипов

Ректор СПбГУПТД


А. В. Демидов

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	4
2. Порядок приема и увольнения, обеспечение занятости работников.....	6
3. Условия труда	6
4. Повышение квалификации	11
5. Социальные гарантии работникам.....	11
6. Участие работников в управлении Университетом	15
7. Ответственность за исполнение Коллективного договора	16
8. Обеспечение работы первичных профсоюзных организаций СПбГУПТД	17
9. Разрешение конфликтов	17
10. Действие Коллективного договора	18

Приложения:

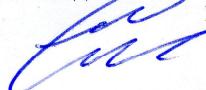
- | | |
|----------------|--|
| Приложение 1. | Правила внутреннего трудового распорядка работников СПбГУПТД |
| Приложение 2. | Положение об оплате труда работников СПбГУПТД |
| Приложение 3. | Положение об организации работы по охране труда в СПбГУПТД |
| Приложение 4. | Положение о комиссии по трудовым спорам (КТС) в СПбГУПТД |
| Приложение 5. | Положение о звании «Почетный профессор СПбГУПТД» |
| Приложение 6. | Положение о звании «Заслуженный профессор СПбГУПТД» |
| Приложение 7. | Положение о фонде социальной поддержки ВШТЭ в СПбГУПТД |
| Приложение 8. | Положение о выплатах к юбилейным датам ВШТЭ в СПбГУПТД |
| Приложение 9. | Положение об учебном спортивно-оздоровительном лагере ВШТЭ в СПбГУПТД (УСОЛ) |
| Приложение 10. | Положение о спортивно-оздоровительном лагере СПбГУПТД (СОЛ «Стрельцово») |
| Приложение 11. | Протокол заседания Первичной профсоюзной организации сотрудников и студентов СПбГУПТД от 27.09.2017. |
| Приложение 12. | Протокол заседания Первичной профсоюзной организации сотрудников и студентов СПбГУТРП от 27.09.2017. |

Председатель профкома
СПбГУТРП



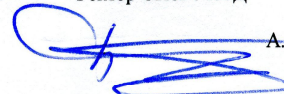
В. А. Ганичев

Председатель профкома
СПбГУПТД



М. И. Осипов

Ректор СПбГУПТД



А. В. Демидов

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна» (СПбГУПТД) в лице ректора Демидова Алексея Вячеславовича, действующего на основании Устава, с одной стороны, именуемой «**Работодатель**», и Единый представительный орган работников СПбГУПТД в лице Председателя Первичной профсоюзной организации сотрудников и студентов СПбГУТД Осипова Михаила Ивановича, действующего на основании Протокола заседания ПФО сотрудников и студентов СПбГУТД № 2 от 27 сентября 2017 года и Председателя Первичной профсоюзной организации сотрудников СПбГТУРП в лице Ганичева Владимира Александровича, действующего на основании Протокола заседания ПФО сотрудников и студентов СПбГТУРП № 2 от 27 сентября 2017 года, с другой стороны, именуемой «**Единый представительный орган работников**», заключили Коллективный договор.

1.1. Предмет Коллективного договора

Регулирование трудовых, социальных и иных непосредственно связанных с ними отношений на основе согласования интересов Работников университета и Работодателя.

Определения:

Работодатель - Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна» (сокращенное наименование организации – СПбГУПТД).

Представители работодателя – полномочным представителем Работодателя является ректор СПбГУПТД. Представителями Работодателя являются также уполномоченные приказом ректора должностные лица, которые выполняют функции работодателя в пределах полномочий, определенных доверенностью ректора (проректоры, руководители структурных подразделений, директора Высших школ, институтов, колледжей). Представителем Работодателя на федеральном уровне является федеральный орган исполнительной власти – Министерство образования и науки Российской Федерации.

Работники университета, работники – граждане, состоящие в трудовых отношениях с Работодателем – Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна».

Коллективный договор – локальный нормативный акт, регулирующий социально-трудовые отношения между Работниками и Работодателем.

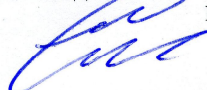
Единый представительный орган работников университета – представитель всех работников Работодателя, созданный из числа членов Первичной Профсоюзной организации сотрудников и студентов СПбГУТД и Первичной Профсоюзной организации сотрудников СПбГТУРП, для ведения коллективных переговоров, разработке единого проекта Коллективного договора и заключения Коллективного договора.

Председатель профкома
СПбГТУРП



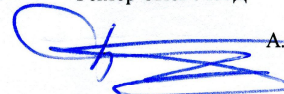
В. А. Ганичев

Председатель профкома
СПбГУПТД



М. И. Осипов

Ректор СПбГУПТД



А. В. Демидов

1.2. Стороны, статус и сроки Коллективного договора

1.2.1. Коллективный договор регулирует трудовые взаимоотношения Работодателя с Работниками СПбГУПТД. Договор составлен в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (ТК РФ), Федеральными законами «О коллективных договорах и соглашениях», «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности», «Об образовании в Российской Федерации», Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна».

1.2.2. Единый представительный орган работников университета представляет интересы работников СПбГУПТД, являющихся членами профсоюза, а в случаях и порядке, которые установлены ТК РФ, – интересы всех работников работодателя независимо от их членства в профсоюзе.

Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить Единый представительный орган работников университета представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных первичной профсоюзной организацией. (Ст. 30 ТК РФ).

1.2.3. Коллективный договор действителен для работников всех структурных подразделений СПбГУПТД.

1.2.4. Коллективный договор вступает в силу со дня его подписания и действует в течение 3-х лет. Стороны обязуются вступить в коллективные переговоры о заключении нового Коллективного договора не позднее, чем за 3 месяца до окончания срока действия настоящего Коллективного договора либо продлить срок действия Коллективного договора на срок не более трех лет.

1.2.5. Изменения в Коллективный договор и дополнения к нему производятся в том же порядке, что и заключение Коллективного договора.

1.2.6. В течение срока действия Коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.2.7. Пересмотр обязательств Коллективного договора не может приводить к снижению уровня оплаты труда и социальных гарантий работников.

1.2.8. Договаривающиеся стороны берут на себя обязательство рассматривать социально-трудовые и экономические отношения в духе партнерства и взаимного уважения позиций каждой из договаривающихся сторон.

1.2.9. Работодатель обязуется опубликовать текст Коллективного договора на официальном сайте Университета с адресом: <http://sutd.ru> и довести его до сведения работников администрации СПбГУПТД и структурных подразделений университета.

1.2.10. Единый представительный орган работников Университета проводит разъяснительную работу по содержанию положений Коллективного договора среди работников университета.

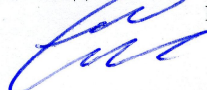
1.2.11. Единый представительный орган работников СПбГУПТД обязуется содействовать Работодателю в обеспечении трудовой дисциплины и в установлении благоприятного климата в трудовых коллективах.

Председатель профкома
СПбГУРП



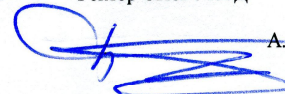
В. А. Ганичев

Председатель профкома
СПбГУПТД



М. И. Осипов

Ректор СПбГУПТД



А. В. Демидов

2. ПОРЯДОК ПРИЕМА И УВОЛЬНЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ

2.1. Порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания в соответствии со ст. 189 ТК РФ регламентируются Правилами внутреннего трудового распорядка СПбГУПТД и Порядком заключения, изменения и прекращения трудовых договоров СПбГУПТД.

2.2. При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с п. 2 части первой ст. 81 ТК РФ работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом Единому представительному органу работников Университета не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

2.3. При сокращении численности или штата Работодатель предоставляет преимущественное право на оставление на работе, помимо указанных в ст. 179 ТК РФ, следующим работникам (при равной квалификации, производительности и качестве труда):

- работникам, проработавшим в СПбГУПТД более 20 лет;
- работникам в предпенсионном возрасте (3 года до пенсии и менее).

2.4. Увольнение по сокращению штатов (численности) педагогических работников производится преимущественно по окончании учебного года.

2.5. После предупреждения работника о предстоящем увольнении по сокращению штатов (численности) представителем работодателя работнику могут быть предоставлены условия для самостоятельного поиска работы.

3. УСЛОВИЯ ТРУДА

3.1. Режим работы

3.1.1. Режим работы регулируется индивидуальными трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством РФ и Правилами внутреннего трудового распорядка СПбГУПТД.

3.1.2. Учебная нагрузка преподавателей на следующий учебный год утверждается ежегодно приказом ректора (должностным лицом, уполномоченным ректором).

3.1.3. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днём устанавливается локальным нормативным актом СПбГУПТД. По согласованию с Единым представительным органом работников Университета могут вводиться режимы рабочего времени для отдельных категорий работников СПбГУПТД, учитывающие специфику режима и условий их труда, при условии выполнения установленных норм рабочего времени.

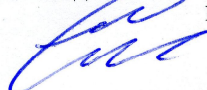
3.1.4. Графики отпусков представляются на утверждение ректору уполномоченными должностными лицами СПбГУПТД не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года.

Председатель профкома
СПбГУПТД



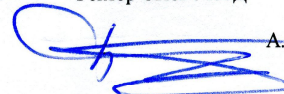
В. А. Ганичев

Председатель профкома
СПбГУПТД



М. И. Осипов

Ректор СПбГУПТД



А. В. Демидов

3.1.5. Средний дневной заработок для оплаты отпусков исчисляется в соответствии с действующим законодательством.

3.1.6. Оплата отпуска, предоставляемого в соответствии с утвержденным графиком отпусков, производится не позднее, чем за три рабочих дня до начала отпуска. В случае несвоевременной оплаты отпуска с согласия работника начало отпуска переносится (сдвигается) на период задержки оплаты или отпуск переносится на другой период.

3.2. Оплата труда

3.2.1 Система оплаты и стимулирования труда работников (премирование, стимулирующие и компенсационные выплаты и т. д.), в том числе оплата за работу в ночное время, выходные и праздничные нерабочие дни, сверхурочную работу, за работу во вредных условиях труда и в других случаях, устанавливается в соответствии с действующим законодательством РФ и производится в соответствии с Положением об оплате труда работников СПбГУПТД.

3.2.2 Заработная плата работника складывается из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2.3 Заработная плата работникам университета выплачивается в соответствии со ст. 136 ТК РФ. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

3.2.4 Ежемесячно каждому работнику оформляется расчетный листок, в котором должны быть отражены составные части заработной платы, произведенные удержания, а также общая денежная сумма, подлежащая выплате. Расчетный листок выдается ему лично на руки. Заработная плата выплачивается работнику в денежной форме (в рублях). Не допускается выплачивать заработную плату в не денежной форме.

3.2.5 Перевод заработной платы на личные счета работников в банк Работодатель может производить на основании личного заявления работника или при наличии соответствующего соглашения в тексте трудового договора с работником. Работодатель создает работникам благоприятные условия для оформления банковских (зарплатных) карт.

3.3. Охрана и безопасность труда

3.3.1. Охрана труда в СПбГУПТД – система мероприятий, направленная на сохранение жизни и здоровья работников Университета в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

3.3.2. Для реализации указанной системы охраны труда Работодатель обеспечивает безопасные условия труда на каждом рабочем месте при эксплуатации оборудования, зданий и сооружений, при осуществлении технологических процессов и применяемых в работе различных материалов.

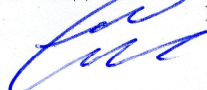
3.3.3. Во исполнение ст. 212 ТК РФ работодатель разрабатывает и ежегодно корректирует согласованный с Единым представительным органом работников

Председатель профкома
СПбГУПТД



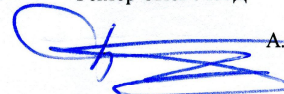
В. А. Ганичев

Председатель профкома
СПбГУПТД



М. И. Осипов

Ректор СПбГУПТД



А. В. Демидов

университета СПбГУПТД планы специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда. Проводит специальную оценку рабочих мест комиссия, назначенная приказом ректора в состав которой входят представители Единого представительного органа работников Университета СПбГУПТД.

3.3.4. По результатам специальной оценки рабочих мест представителем работодателя и представителями Единого представительного органа работников СПбГУПТД ежегодно принимаются Соглашения между Работодателем и Профсоюзным комитетом по охране и улучшению условий труда.

3.3.5. Работодатель в установленном порядке организует обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение всех видов инструктажей по охране труда, электро- и пожарной безопасности, разработку (переработку) и утверждение должностных инструкций по охране труда по профессиям и видам работ для всех категорий работников Университета, а также разделов требований безопасности жизнедеятельности в методических указаниях о выполнении практических и лабораторных работ.

3.3.6. Работодатель в установленные сроки, но не реже одного раза в 3 года, обеспечивает обучение и аттестацию по вопросам знания норм и правил по охране труда и экологической безопасности специалистов и руководителей подразделений, общественных уполномоченных и ответственных по охране труда, электро- и пожарной безопасности.

3.3.7. Работодатель ежегодно предусматривает в бюджете средства на финансирование мероприятий по охране труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, аттестацию рабочих мест из всех источников финансирования, закупку спецодежды и других защитных средств.

3.3.8. Работодатель обеспечивает:

- регулярное своевременное проведение профилактического медицинского осмотра работников;
- установленные санитарно-гигиеническими нормами тепловой режим и освещенность в помещениях и другие санитарно-гигиенические условия труда;
- регулярно проводит работы по дезинсекции и дератизации помещений СПбГУПТД;
- осуществляет страхование от несчастных случаев и профзаболеваний работников СПбГУПТД в соответствии с Федеральным законом РФ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ.

3.3.9. При нарушениях санитарно-гигиенических норм, норм пожарной и экологической безопасности руководитель подразделения СПбГУПТД обязан прекратить работы или сократить рабочий день вплоть до восстановления нормальных условий труда с сохранением среднего заработка работников за этот период.

3.3.10. Работодатель постоянно добивается улучшений условий труда и сокращения работ с вредными и опасными условиями труда за счет внедрения передовых и безопасных технологий производства. Работодатель включает уполномоченных лиц Единого представительного органа работников СПбГУПТД в состав комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве, по приемке

Председатель профкома
СПбГУРП



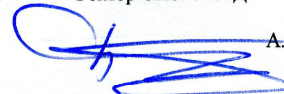
В. А. Ганичев

Председатель профкома
СПбГУПТД



М. И. Осипов

Ректор СПбГУПТД



А. В. Демидов

и вводу в эксплуатацию зданий, сооружений, оборудования, механизмов и агрегатов, проверке санитарно-гигиенического состояния рабочих мест, специальной оценки рабочих мест и т.д. во всех подразделениях СПбГУПТД.

3.3.11. При возникновении несчастных случаев в Университете для их расследования в соответствии со ст. 229 ТК РФ Работодатель незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии, возглавляемой ректором (лицом уполномоченным ректором), включаются специалист по охране труда и представители сторон. По результатам расследования несчастных случаев, имеющих место при исполнении служебных обязанностей, комиссия принимает решения, направленные на профилактику несчастных случаев.

3.3.12. В случае получения травмы на производстве и утрате работоспособности, при выходе на пенсию по инвалидности, полученной в результате травмы на производстве, в случае смерти работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, Работодатель в соответствии со ст. 184 ТК РФ возмещает работнику (его семье) утраченный заработок, в том числе и связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию, либо соответствующие расходы в связи со смертью работника.

3.3.13. Работодатель принимает меры по обеспечению безопасности Работников на территории СПбГУПТД, в том числе, с помощью:

- эффективного контроля при входе в здания СПбГУПТД;
- освещения территории СПбГУПТД;
- оснащения постов охраны "тревожными кнопками" и др.

3.4. Участие представителей Единого представительного органа работников СПбГУПТД в мероприятиях по охране труда

3.4.1. Стороны исходят из того, что Единый представительный орган работников пользуется правом на участие в любых экспертизах на соответствие требованиям охраны труда. В то же время в случае не достижения соглашения с Работодателем он может проводить свои независимые экспертизы условий работы с целью выявления их влияния на здоровье работника. Для этого он вправе привлекать сторонние специализированные организации или соответствующих специалистов за счет средств Единого представительного органа работников СПбГУПТД.

3.4.2. Заключение независимой экспертизы представляется Единым представительным органом работников СПбГУПТД Работодателю со своим постановлением, в котором излагаются его предложения. Если заключение подтверждает мнение Единого представительного органа работников СПбГУПТД об отрицательном влиянии условий работы на здоровье, Работодатель принимает меры к устранению отрицательных факторов.

3.4.3. Работодатель и Единый представительный орган работников СПбГУПТД осуществляют двойной контроль за соблюдением норм охраны труда и экологии в подразделениях, обеспечивают регулярное выявление рабочих мест с вредными, опасными, тяжелыми и неблагоприятными условиями труда.

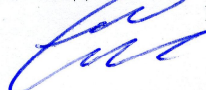
3.4.4. Ежегодный план работ по охране труда в СПбГУПТД Работодатель принимает с учетом мнения Единого представительного органа работников СПбГУПТД в порядке, установленном ст.372 ТК РФ, не позднее 15 декабря текущего года. При формировании плана в него включаются в виде отдельного раздела

Председатель профкома
СПбГУРП



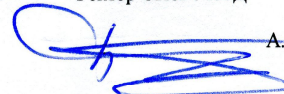
В. А. Ганичев

Председатель профкома
СПбГУПТД



М. И. Осипов

Ректор СПбГУПТД



А. В. Демидов

предложения Единого представительного органа работников СПбГУПТД, согласованные с Работодателем.

3.4.5. Стороны договорились, что перечень мероприятий, обязательное выполнение которых необходимо для обеспечения этих условий, предусматривается Соглашением по охране труда, заключаемым ежегодно и являющимся неотъемлемой частью настоящего договора. План мероприятий по выполнению соглашения включает следующее:

- подготовка зданий и сооружений, инженерных систем, общежитий, учебных помещений и пунктов общественного питания и медицинского обслуживания к учебному году;
- обновление и ремонт помещений СПбГУПТД в соответствии с ежегодно утверждаемым ректором планом ремонтных работ;
- обеспечение работы социальной сферы;
- организация (2 раза в год) совместного контроля состояния условий и охраны труда в подразделениях;
- мероприятия, не выполненные в предыдущем году, обсуждаются на совместном заседании Работодателя и Единого представительного органа работников СПбГУПТД и при необходимости переносятся на следующий год. Стороны договорились рассматривать результаты контроля на совместных заседаниях ректората и уполномоченных лиц Единого представительного органа работников СПбГУПТД, комиссии по охране труда, совместных заседаниях Ученых советов высших школ, институтов, Советов колледжей, а также информировать работников о принимаемых мерах в этой области.

3.4.6. В Университете работает постоянная совместная комиссия по охране труда и экологии. В состав комиссии входят представители Работодателя и представители Единого представительного органа работников СПбГУПТД. Функции, задачи и организация работы комиссии определяются «Положением о совместной комиссии по охране труда и экологии».

3.4.7. В соответствии с действующим законодательством, по результатам специальной оценки рабочих мест работникам устанавливаются компенсационные выплаты к окладу: за работу во вредных, опасных, неблагоприятных условиях; за работу в особо вредных, особо опасных, особо тяжелых условиях.

3.4.8. Стороны договорились организовать регулярный осмотр служебных помещений с участием представителей кафедр, службы безопасности и хозяйственных служб, ответственных за состояние охраны труда в структурных подразделениях, с привлечением уполномоченных лиц по охране труда Единого представительного органа работников СПбГУПТД. О выявленных случаях возникновения опасности для здоровья и жизни работников немедленно сообщать в соответствующие службы Университета.

3.4.9. Работодатель и Единый представительный орган работников СПбГУПТД при необходимости организуют изучение новых нормативных документов, законодательных актов, решений и постановлений вышестоящих профсоюзных органов, постановлений Правительства РФ касающихся вопросов охраны труда и природоохранного законодательства.

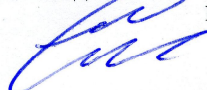
3.4.10. Работодатель совместно с Единым представительным органом работников СПбГУПТД организует и проводит смотр-конкурс высших школ, институтов, колледжей и кафедр по соблюдению требований охраны труда. Итоги

Председатель профкома
СПбГУРП



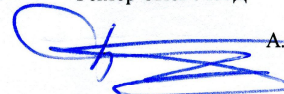
В. А. Ганичев

Председатель профкома
СПбГУПТД



М. И. Осипов

Ректор СПбГУПТД



А. В. Демидов

смотр-конкурса учитываются при оценке рейтинга высших школ, институтов, колледжей и кафедр. Результаты проверки доводятся до сведения Работодателя, заслушиваются на заседаниях Первичных профсоюзных организаций СПбГУПТД, по итогам проверки Работодатель издает приказ.

3.4.11. Работодатель несет установленную законом ответственность за вред, причиненный здоровью работника, за полученные профессиональные заболевания, либо иные повреждения здоровья, связанные с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с действующим законодательством.

4. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

4.1. Научные и педагогические работники повышают квалификацию в соответствии с действующим законодательством не реже, чем один раз в 3 года.

4.2. Работодатель осуществляет планирование повышения квалификации работников всех категорий на основе планов работы кафедр и иных структурных подразделений. Работник может повышать квалификацию или стажироваться сверх установленного плана с разрешения Работодателя, с учетом имеющихся средств и мнения работника и руководителя подразделения о формах повышения квалификации. Работнику предоставляются установленные законодательством о труде гарантии и компенсации (ст. 187 ТК РФ), при этом размер оплаты должен соответствовать размеру должностного оклада. Необходимость профессиональной подготовки и переподготовки работников, не относящихся к категории научных и педагогических работников, определяется Работодателем.

4.3. СПбГУПТД принимает на себя финансовые расходы, связанные с печатью и рассылкой авторефератов и диссертаций докторантов, аспирантов и соискателей, являющихся работниками СПбГУПТД, оплатой труда оппонентов.

5. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ

5.1. Органы и фонды социальной защиты

5.1.1. Общественным органом социальной защиты является Единый представительный орган работников СПбГУПТД посредством создаваемых ими социальных комиссий.

5.1.2. Социальные комиссии ведут учет нуждающихся в социальной поддержке и предоставленной помощи разного вида каждому работнику, своевременно информируют коллективы подразделений (в т. ч. на сайте университета и на профсоюзных стендах или на своих специальных стендах) о своей деятельности.

5.1.3. Ежегодно при формировании бюджета СПбГУПТД, включая бюджеты структурных подразделений, при наличии финансовых возможностей выделяются средства на социальную защиту работников.

5.2. Материальная помощь

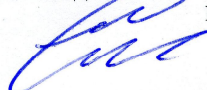
5.2.1. Материальная помощь, предусмотренная настоящим разделом, предоставляется в пределах финансовых средств, указанных в пункте 5.1.3. Коллективного договора.

Председатель профкома
СПбГУПТД



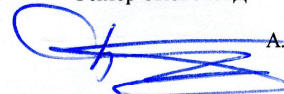
В. А. Ганичев

Председатель профкома
СПбГУПТД



М. И. Осипов

Ректор СПбГУПТД



А. В. Демидов

5.2.2. Единовременная выплата материальной помощи производится в следующих случаях:

- в случае смерти работника, неработающих пенсионеров-ветеранов, неработающих заслуженных профессоров, близких родственников работника;
- при вступлении в брак (впервые);
- при рождении ребенка;
- при увольнении впервые в связи с выходом на пенсию со стажем работы в СПбГУПТД не менее 15 лет.

5.2.3. Один раз в календарном году материальную помощь могут получить:

- работник, имеющий 3-х и более несовершеннолетних детей,
- работник, имеющий ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет,
- работник, который один воспитывает ребенка (детей).

5.2.4. Материальная помощь может также оказываться:

- малообеспеченным и/или находящимся в трудных жизненных ситуациях работникам;

- для оплаты расходов на лечение или приобретение дорогостоящих лекарств.

5.2.5. Выплаты могут производиться для чествования ветеранов Великой Отечественной войны, жителей и детей блокадного Ленинграда в пределах средств, указанных в пункте 5.1.3. Коллективного договора.

5.3. Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы

5.3.1. В соответствии со ст. 263 ТК РФ дополнительный отпуск до 14 календарных дней в году без сохранения заработной платы может предоставляться по личному заявлению следующим категориям Работников:

- имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет;
- имеющим ребенка инвалида в возрасте до 18 лет;
- одиноким родителям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет;
- работникам, имеющим близких родственников, страдающих заболеваниями, требующими длительного лечения и ухода.

5.3.2. Дополнительный отпуск может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску, использован отдельно, полностью или по частям. Перенесение указанных отпусков на следующий календарный год не допускается.

5.3.3. Для перечисленных в п. 5.3.1. категорий Работников может предоставляться возможность работать в режиме неполного рабочего дня и (или) использовать дополнительно один выходной день в месяц с оплатой за фактически отработанное время.

5.3.4. Работникам по их заявлению могут предоставляться неоплачиваемые отпуска по случаю свадьбы, свадьбы детей, смерти ближайших родственников и другим семейным обстоятельствам.

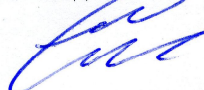
5.3.5. Работникам предоставляется возможность по согласованию с представителем работодателя посещать в рабочее время медицинские учреждения, учреждения органов власти, жилищно-коммунальные хозяйства с оплатой за фактически отработанное время. Использованное на вышеуказанные цели время может быть отработано за пределами установленной продолжительности рабочего дня по согласованию с представителем работодателя, что оформляется соответствующим приказом (распоряжением).

Председатель профкома
СПбГУПТД



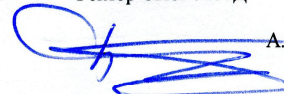
В. А. Ганичев

Председатель профкома
СПбГУПТД



М. И. Осипов

Ректор СПбГУПТД



А. В. Демидов

5.4. Общественное питание

5.4.1. Работодатель организует и контролирует работу пунктов общественного питания для обеспечения сотрудников качественным питанием по доступным ценам.

5.4.2. Единый представительный орган работников СПбГУПТД участвует в подготовке договоров с организациями общественного питания в части:

- режима работы;
- уровня цен;
- санитарного состояния;
- ассортимента минимума.

5.4.3. Комиссии Единого представительного органа работников СПбГУПТД совместно с Работодателем предоставляется право принимать участие в контроле работы точек питания на территории СПбГУПТД по ассортименту, ценам, санитарным нормам и соблюдению режима работы.

5.5. Охрана здоровья

5.5.1. Работодатель может выделять средства для заключения ежегодного договора о добровольном медицинском страховании (ДМС) работников Университета.

5.5.2. Единый представительный орган работников СПбГУПТД участвует в согласовании перечня услуг, предоставляемых работникам СПбГУПТД по полисам ДМС.

5.5.3. Работодатель оказывает содействие обучающимся и работникам Университета в приобретении льготных путевок в спортивно-оздоровительные лагеря СПбГУПТД.

5.5.4. При увольнении работника по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (признании на основании медицинского заключения полностью неспособным к трудовой деятельности, п. 5, ст. 83 ТК РФ) Работодатель выплачивает работнику сумму, установленную законодательством.

5.5.5. Работодатель обязуется создавать все необходимые условия для прохождения работниками один раз в год флюорографии.

5.5.6. В целях реализации положений настоящего Коллективного договора по развитию социальной сферы и соблюдения социальных гарантий Единый представительный орган работников СПбГУПТД берет на себя следующие обязательства:

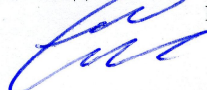
- осуществлять страхование от несчастного случая в быту работников СПбГУПТД – членов профсоюза;
- вести учет нуждающихся членов профсоюза в санаторно-курортном лечении и своевременно информировать их об имеющихся возможностях;
- оказывать помощь членам профсоюза по заключению договоров на приобретение путевок в санаторно-курортные учреждения и в детские оздоровительные лагеря;
- осуществлять приобретение, комплектование и выдачу детских новогодних подарков;
- оказывать информационную и организационную поддержку членам профсоюза при проведении культурно-массовых, спортивных и научных

Председатель профкома
СПбГУРП



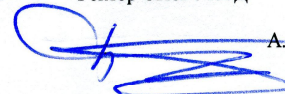
В. А. Ганичев

Председатель профкома
СПбГУПТД



М. И. Осипов

Ректор СПбГУПТД



А. В. Демидов

мероприятий для работников (филармонические концерты, вечера, спартакиады, конференции и пр.);

– проводить консультации членов профсоюза по вопросам социальной защиты работников (пенсионное законодательство, трудовое законодательство, обязательного и добровольного медицинского страхования работников и т. д.);

– развивать взаимовыгодные связи с другими вузами города, России, государств СНГ.

Стороны договорились о следующих совместных действиях:

5.5.6. Ежегодно определять объемы социальной помощи, оздоровительной работы, источники их финансирования и объемы.

5.5.7. Добиваться привлечения средств Фонда государственного социального страхования РФ на предоставление оздоровительных услуг и льгот работникам и членам их семей и обеспечения эффективного использования средств этого фонда.

5.5.8. Вести учет сведений о малообеспеченных работниках, включающих данные об одиноких пенсионерах, одиноких родителях, многодетных семьях, тяжелобольных работниках, неработающих ветеранов труда в целях разработки программы оказания им материальной и другой помощи.

5.5.9. Сохранить по возможности в Университете и обеспечивать функционирование всех объектов социально-культурного назначения, в том числе Спортивно-оздоровительных лагерей в пос. Стрельцово и в пос. Советский Выборгского района.

5.6. Организация отдыха и спортивно-оздоровительная деятельность

5.6.1. Работодатель:

Предоставляет возможности для проведения спортивно-оздоровительной работы среди работников Университета и членов их семей, обеспечивает эффективную хозяйственную эксплуатацию социально-значимых объектов СПбГУПТД, в целях организации отдыха и оздоровления сотрудников и студентов Университета, а именно:

- проводит силами кафедры физического воспитания и спортивного клуба СПбГУПТД спартакиады среди сотрудников Университета в соответствии с планами работ указанных подразделений.

- выделяет совместно с Единым представительным органом работников СПбГУПТД средства на организацию отдыха детей, оплату детских новогодних подарков, на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу, на приобретение спортивного инвентаря, на награждение победителей и призеров Спартакиады Университета и лучших организаторов спортивно-массовой работы;

- предоставляет по заявкам Единого представительного органа работников СПбГУПТД спортивные залы и площадки в свободное от других занятий время по согласованию с кафедрами физического воспитания и спортклубом для проведения спортивной и физкультурно-оздоровительной работы с обучающимися и работниками СПбГУПТД и членами их семей (муж, жена, дети до 18 лет).

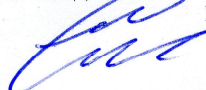
- осуществляет совместно с Единым представительным органом работников СПбГУПТД подбор воспитателей, деятельность которых связана с организацией отдыха и проведением в них воспитательной, оздоровительной и культурно-массовой работы;

Председатель профкома
СПбГУРП



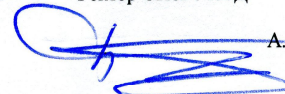
В. А. Ганичев

Председатель профкома
СПбГУПТД



М. И. Осипов

Ректор СПбГУПТД



А. В. Демидов

- может устанавливать выплаты стимулирующего характера за пропаганду и ведение здорового образа жизни, регулярные занятия физкультурой и участие в спортивных соревнованиях;
- организует для ветеранов праздничные мероприятия, посвященные праздникам: День пожилого человека, День Победы – 9 Мая, День снятия блокады Ленинграда.

5.6.2. Единый представительный орган работников СПбГУПТД:

- выделяет средства на проведение культурно-массовых мероприятий, новогодних и детских праздников и т. п. в соответствии с утвержденной сметой расходов.
- способствует приобретению льготных путевок работникам Университета и членам их семей в санатории и дома отдыха, льготных путевок для работников и обучающихся в Спортивно-оздоровительные лагеря в пос. Стрельцово и в пос. Советский Выборгского района.
- оказывает помощь в работе Советам ветеранов труда Университета.

5.6.3. Социальные комиссии Единого представительного органа работников СПбГУПТД оказывают помощь в оформлении путевок на санаторно-курортное лечение, отдых (пансионаты, санатории, дома отдыха, спортивно-оздоровительные лагеря и турбазы, детские оздоровительные лагеря), информируют подразделения Университета о возможностях лечения и отдыха и распределения путевок.

5.7. Культурно-массовая работа

5.7.1. Для проведения культурных и общественных мероприятий Работодатель предоставляет в согласованное время по заявкам Единого представительного органа работников СПбГУПТД приспособленные для этих целей помещения и необходимое оборудование.

5.7.2. Работодатель может оказывать содействие в организации проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных, и исторически-патриотических мероприятий (для ветеранов ВОВ, ветеранов труда, детей и др.), в том числе в проведении автобусных экскурсий по заключенным договорам с транспортными компаниями.

5.8. Улучшение жилищных условий

5.8.1. Список претендентов на улучшение жилищных условий формируется Работодателем с учетом мнений Единого представительного органа работников СПбГУПТД. Утвержденные списки вывешиваются на информационных стендах.

5.8.2. Работодатель изыскивает возможности формирования и предоставления в рамках имеющегося специализированного жилищного фонда Университета служебного жилья в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ.

6. УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ В УПРАВЛЕНИИ УНИВЕРСИТЕТОМ

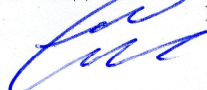
6.1. Основной формой участия работников в управлении университетом является учет мнения Единого представительного органа работников при принятии

Председатель профкома
СПбГУРП



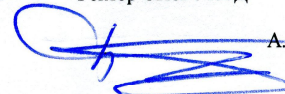
В. А. Ганичев

Председатель профкома
СПбГУПТД



М. И. Осипов

Ректор СПбГУПТД



А. В. Демидов

локальных нормативных актов СПбГУПТД в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации.

6.2. Работники СПбГУПТД участвуют в управлении Университетом в форме представительства на Конференции работников и обучающихся Университета, которая является коллегиальным органом управления Университетом.

6.3. Процедура и порядок избрания делегатов на конференцию работников и обучающихся Университета, нормы представительства всех категорий работников и обучающихся Университета, а также сроки и порядок созыва и работы конференции работников и обучающихся Университета определяются ученым советом Университета с учетом предложений всех категорий работников и обучающихся. При этом представительство членов ученого совета Университета должно составлять не более 50 процентов от общего числа делегатов конференции работников и обучающихся Университета.

6.4. Решения конференции работников и обучающихся Университета считаются принятыми, если за них проголосовало более 50 процентов делегатов, присутствующих на конференции работников и обучающихся Университета, при явке не менее двух третей списочного состава делегатов конференции работников и обучающихся Университета.

6.5. Инициаторами созыва и формирования повестки конференции могут быть Работодатель, Ученый совет, Единый представительный орган работников СПбГУПТД. Подготовка Конференции и организация ее работы производится Комиссией, созданной по решению Ученого совета, или совместной Комиссией, созданной по решению Работодателя и Единого представительного органа работников СПбГУПТД. Материальное обеспечение работы конференции осуществляется университетом.

6.6. В целях привлечения работников Университета к управлению и в целях расширения гласности ежегодно на заседания Ученого совета СПбГУПТД могут рассматриваться отчеты ректора, проректоров, главного бухгалтера и других руководителей подразделений университета о педагогической, научной, кадровой, финансовой, хозяйственной, социальной и других направлениях деятельности.

6.7. Работники университета, не являющиеся членами Ученого совета, могут присутствовать на его заседаниях и принимать участие в обсуждении рассматриваемых вопросов без права совещательного голоса.

6.8. Председатели профкомов и председатели профбюро подразделений, либо лица, их замещающие, имеют право участвовать в совещаниях, собраниях, проводимых Работодателем СПбГУПТД и его подразделений, на которых рассматриваются вопросы социально-экономического положения работников, условий труда и социального развития Университета. Председатели Единого представительного органа работников СПбГУПТД и их заместители по работе со студентами могут быть избраны в состав Ученого совета СПбГУПТД.

6.9. Работодатель и Единый представительный орган работников СПбГУПТД обязуются периодически обновлять сайт и информационные стенды в учебных корпусах и общежитиях университета с материалами, отражающими:

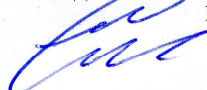
- основные направления деятельности университета;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- основные положения настоящего Коллективного договора;
- законодательство в области образования и социальной сферы;

Председатель профкома
СПбГУРП



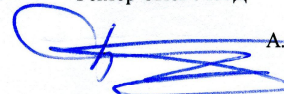
В. А. Ганичев

Председатель профкома
СПбГУПТД



М. И. Осипов

Ректор СПбГУПТД



А. В. Демидов

- информацию Министерства образования и науки РФ;
- информацию ЦС Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- решения Российского союза ректоров и Совета ректоров Вузов Санкт-Петербурга и Ленинградской области;
- информацию о работе Ученого совета, Первичных профсоюзных организаций СПбГУПТД;
- стенды и информационные материалы, посвященные выдающимся выпускникам вуза, ветеранам войны и труда, лицам, получившим звание «Почетный профессор СПбГУПТД» и звание «Заслуженный профессор СПбГУПТД» и др.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

7.1. Работодатель и Единый представительный орган работников СПбГУПТД совместно разрабатывают план мероприятий по выполнению Коллективного договора. Контроль выполнения Коллективного договора осуществляет Комиссия по реализации и контролю выполнения Коллективного договора, созданная из равного числа представителей сторон: Работодателя Университета, уполномоченных приказом ректора СПбГУПТД, и уполномоченных лиц Единого представительного органа работников СПбГУПТД.

7.2. Стороны, подписавшие Коллективный договор, несут равную ответственность за выполнение обязательств по его положениям в соответствии со ст. 26 и 27 Закона РФ «О коллективных договорах и соглашениях», ст. 55 ТК РФ. Они отчитываются о выполнении Коллективного договора на Конференции научных и педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся Университета.


7.3. Уклонение от участия в переговорах о заключении Коллективного договора, внесении изменений или дополнений, либо нарушение установленного законом срока проведения переговоров, а равно не обеспечение работы комиссии по заключению Коллективного договора в определенные сторонами сроки предусматривает ответственность в порядке, который установлен законодательством РФ.

7.4. Необоснованный отказ от заключения Коллективного договора предусматривает ответственность в порядке, установленном законодательством РФ.

7.5. Необоснованный отказ от получения заявлений работников об изменении условий труда, оплаты и других, связанных с трудовыми отношениями, уклонение от участия в примирительных процедурах, в том числе непредставление помещения для проведения собрания (Конференции работников и обучающихся) в целях выдвижения требований, или создание препятствий проведению такого собрания (такой Конференции), предусматривает ответственность в порядке, который установлен законодательством РФ.

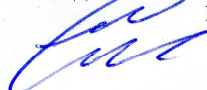
7.6. Увольнение работников в связи с их участием в трудовых спорах и в забастовках предусматривает ответственность в порядке, который установлен законодательством РФ.

Председатель профкома
СПбГУРП



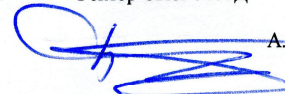
В. А. Ганичев

Председатель профкома
СПбГУПТД



М. И. Осипов

Ректор СПбГУПТД



А. В. Демидов

8. ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТЫ В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ СПБГУПТД

8.1. Работодатель обеспечивает условия для выполнения Единым представительным органом работников СПБГУПТД уставных обязанностей в соответствии с законодательством и Коллективным договором.

8.2. Работодатель предоставляет бесплатно Единому представительному органу работников СПБГУПТД в пользование оборудованные помещения и телефонные номера для обеспечения деятельности профкомов: Первичной профсоюзной организации сотрудников и студентов СПБГУТД – помещения №№ 200-201, 235, расположенные по адресу ул. Большая Морская, д. 18; Первичной профсоюзной организации сотрудников СПБГТУРП – помещения № А 221, расположенные по адресу ул. Ивана Черных, д. 4.

8.3. Единый представительный орган работников СПБГУПТД включается в перечень для обязательной рассылки документов, касающихся трудовых и социально-экономических интересов работников СПБГУПТД.

8.4. Члены выборных коллегиальных органов профсоюзной организации, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, на время краткосрочной профсоюзной учебы с оплатой в пределах средств, указанных в пункте 5.1.3. Коллективного договора.

9. РАЗРЕШЕНИЕ КОНФЛИКТОВ

9.1. Работодатель и Единый представительный орган работников СПБГУПТД пришли к взаимной договоренности о разрешении конфликтов по установленной процедуре.

9.2. Для рассмотрения возникающих индивидуальных трудовых конфликтов в Университете работают Комиссии по трудовым спорам (КТС). Компетенции КТС и порядок их работы регулируется ТК РФ, локальными нормативными актами о КТС СПБГУПТД.

9.3. До обращения в КТС работник должен самостоятельно или с привлечением Единого представительного органа работников СПБГУПТД принять меры к урегулированию разногласий при непосредственных переговорах с Работодателем. Если на этом этапе не достигается удовлетворяющее стороны решение, трудовой спор передается на рассмотрение КТС.

9.4. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений Коллективного договора разрешаются комиссией, созданной приказом ректора СПБГУПТД на основании ст. 35 ТК РФ для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта Коллективного договора и его заключении, а также в соответствии с Законом РФ «О порядке разрешения коллективных трудовых споров».

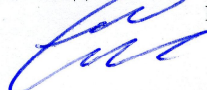
9.5. Единый представительный орган работников обязуется не вступать в коллективные трудовые споры с Работодателем в период действия Коллективного договора при условии его выполнения Работодателем.

Председатель профкома
СПБГТУРП



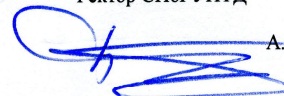
В. А. Ганичев

Председатель профкома
СПБГУПТД



М. И. Осипов

Ректор СПБГУПТД



А. В. Демидов

10. ДЕЙСТВИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Все приложения к Коллективному договору являются его составной неотъемлемой частью.

10.1. Работодатель и Единый представительный орган работников университета обязуются:

- осуществить уведомительную регистрацию Коллективного договора в течение 7 дней после его подписания в Комитете по труду и занятости населения Администрации Правительства Санкт-Петербурга;
- в течение двух недель со дня уведомительной регистрации Коллективного договора довести его до сведения коллектива, разместив на официальном сайте Университета;
- подготовить и издать приказ, регламентирующий выполнение основных положений Коллективного договора;
- знакомить вновь поступающих работников с Коллективным договором.

10.2. Единый представительный орган работников университета проводит регистрацию Коллективного договора в Территориальном комитете Профсоюза работников образования и науки и в Министерстве образования и науки РФ, и осуществляет распространение текста Коллективного договора в структурных подразделениях СПбГУПТД.

10.3. Единый представительный орган работников СПбГУПТД обязуется разъяснять работникам все положения Коллективного договора, обеспечивать содействие в реализации их прав, основанных на положениях Коллективного договора.

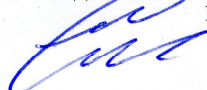
10.4. Работодатель и Единый представительный орган работников СПбГУПТД пришли к соглашению осуществлять систематический контроль исполнения Коллективного договора и подводить итоги не реже одного раза в год.

Председатель профкома
СПбГУРП



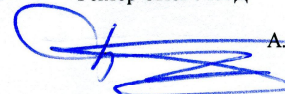
В. А. Ганичев

Председатель профкома
СПбГУПТД



М. И. Осипов

Ректор СПбГУПТД



А. В. Демидов