

СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ» (ВГТУ)

на 2020 - 2022 годы

УТВЕРЖДЕНО НА КОНФЕРЕНЦИИ
ПРОТОКОЛ № 5/н
от «27» 10 2021 года

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный технический университет» (далее - Университет), в лице исполняющего обязанности ректора Проскурина Дмитрия Константиновича, действующего на основании Приказа Минобрнауки России от 01.10.2021 № 10-02-02/190, с одной стороны и работники Университета, представленные ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ РАБОТНИКОВ ВОРОНЕЖСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, в лице председателя Антипова Сергея Анатольевича, действующего на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании решения Конференции (протокол от «27» октября 2021 г. № б/н), в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее соглашение к Коллективному договору федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный технический университет» (ВГТУ) на 2020 - 2022 годы (далее - Коллективный договор) о нижеследующем:

1. Пункт 1.11 Коллективного договора изложить в следующей редакции»:

«Неотъемлемой частью коллективного договора являются следующие приложения:

Приложение № 1. Соглашение по охране труда;

Приложение № 2 Перечень должностей работников ВГТУ с ненормированным рабочим днем;

Приложение № 3 Нормы выдачи смывающих и обезвреживающих средств работникам ВГТУ;

Приложение № 4 Перечень профессий и должностей сотрудников ВГТУ, которым выдается бесплатно спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, в том числе и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с действующими типовыми нормами;

Приложение № 5 Перечень профессий и должностей работников, которым предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ) рабочих мест.

Приложение № 6 Положение об оплате труда ВГТУ».

2. Пункт 2.3 Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае избрания работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу по основному месту работы и при наличии согласия работника, трудовой договор заключается на срок не менее трех лет».

3. Раздел 3 Коллективного договора дополнить пунктом 3.15 следующего содержания:

«В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник по инициативе Работодателя может быть временно переведен на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев). Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе Работодателя также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления.

Временный перевод на дистанционную работу осуществляется на основании локального нормативного акта Работодателя, принятого с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Порядок, срок и размер возмещения расходов работнику, временно переведенного на дистанционную работу по инициативе Работодателя, определяются локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

По заявлению работника условия осуществления им временной дистанционной работы могут быть определены в дополнительном соглашении к трудовому договору с учетом норм ТК РФ».

4. Абзац 1 пункта 3.3 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Норма учебной нагрузки работников профессорско-преподавательского состава Университета на период с 2021 года по 2022 год устанавливается в размере до 900 часов в учебный год. При этом верхний предел учебной нагрузки по должности доцента - не более 850 часов в год, по должности профессора - не более 800 часов в год».

5. Пункт 3.7 Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«В соответствии со ст. 101,119 ТК РФ дополнительный отпуск предоставляется работающим по основной должности в Университете, включенным в перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем (Приложение № 2 к Коллективному договору)».

6. Пункт 4.9 Коллективного договора дополнить абзацами следующего содержания:

«Работодатель осуществляет стимулирующую выплату к должностным окладам (ставкам заработной платы) педагогических работников при подготовке ими учебных комплексов по новым дисциплинам, вводимым (после вступления в силу настоящих изменений в Коллективный договор) в связи с изменением учебных планов.

С целью поддержки молодых преподавательских кадров (молодых специалистов) Работодатель осуществляет стимулирующую выплату ассистентам, преподавателям, не имеющим ученой степени.

Молодой специалист - лицо не старше 35 лет, завершившее обучение по программам среднего профессионального или высшего образования, впервые устраивающееся на педагогическую работу по трудовому договору.

Статус однократно действителен в течение 3-х лет с момента заключения трудового договора.

Механизм стимулирования труда определяется Положением об оплате труда работников ВГТУ (Приложение № 6 к Коллективному договору).

7. Пункт 5.2 Коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«5.2. Материальная помощь работникам ВГТУ в размере до 10 000 рублей может быть оказана работодателем в следующих случаях:

- Необходимость в дорогостоящем лечении Работника, детей или иных родственников.

- Значительный денежный ущерб (последствия пережитых Работником чрезвычайных происшествий, пожаров, аварии, иных тяжелых жизненных ситуаций).

- Семейные обстоятельства (рождение ребенка, похороны).

- Частичная оплата ритуальных услуг (в случае смерти близких родственников – супруга(и), родителей, детей).

- Иные тяжелые жизненные ситуации (инвалидность, воспитание детей инвалидов, воспитание детей матерью или отцом - одиночкой и иные сложные жизненные обстоятельства, которые Работник может подтвердить документально).

8. Приложение № 1 к Коллективному договору «Соглашение по охране труда работодателя и ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ РАБОТНИКОВ ВОРОНЕЖСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» изменить и изложить в новой редакции (прилагается).

9. Приложение № 2 к Коллективному договору «Перечень должностей работников ВГТУ с ненормированным рабочим днем» изменить и изложить в новой редакции (прилагается).

10. Настоящее соглашение вступает в силу с момента подписания, распространяет свое действие на правоотношения сторон, возникшие с 27.10.2021, и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

И.о. ректора ФГБОУ ВО «ВГТУ»



Д.К. Прокурин

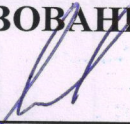
« 07 »

2021 г.



ОТ РАБОТНИКОВ

**Председатель ППО
РАБОТНИКОВ ВГТУ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА
ОБРАЗОВАНИЯ**



С.А. Антипов

« 07 »

12

2021 г.



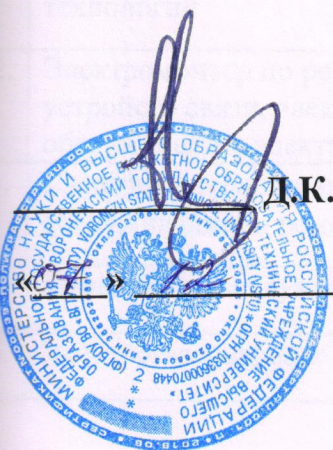
**СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РАБОТОДАТЕЛЯ И
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ РАБОТНИКОВ
ВОРОНЕЖСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

№ п/п	Содержание мероприятий	Единица учета	Количество	Стоимость работ (тыс. руб.)	Срок выполнения мероприятий	Подразделения, реализующие выполнение мероприятий
1	Проведение специальной оценки условий труда	Рабочее место (р.м.)	2022 г. - 500 р.м.	2022 г. - 450000	2022 г.	служба охраны труда
2	Обеспечение работников университета мылом, смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с утвержденными нормами	чел.	согласно типовым нормам	по смете	ежегодно	отдел материально-технического снабжения УИК
3	Обеспечение работников университета, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ	чел.	согласно типовым нормам	по смете	ежегодно	отдел материально-технического снабжения УИК
4	Проведение обучения и проверки знаний по охране труда руководителей, специалистов по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда в структурных подразделениях, работников рабочих профессий	чел.	по штатному расписанию	по договору	ежегодно	служба охраны труда кафедра техносферной и пожарной безопасности

№ п/п	Содержание мероприятий	Единица учета	Количество	Стоимость работ (тыс. руб.)	Срок выполнения мероприятий	Подразделения, реализующие выполнение мероприятий
5	Приведение уровней естественного и искусственного освещения рабочих мест (р.м.) в служебных и бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	-	-	по смете	2021 – 2022гг.	участок содержания и ремонта электрических сетей и оборудования УИК
6	Проведение общего технического осмотра зданий и других сооружений на соответствии безопасной эксплуатации	-	-	по смете	постоянно	управление имущественным комплексом
7	Реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений (гардеробные, душевые, умывальные, санузлы)	-	-	по смете	ежегодно	управление имущественным комплексом
8	Обеспечение кафедр, постов охраны и контроля доступа университета и общежитий студенческого городка аптечками первой медицинской помощи	шт.	65	65000	2021 - 2022гг. постоянно	отдел материально-технического снабжения УИК
9	Установка новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормативных требований охраны труда по микроклимату и чистоты воздушной среды на рабочих местах и в служебных помещениях	-	-	по смете	постоянно	управление имущественным комплексом

№ п/п	Содержание мероприятий	Единица учета	Количество	Стоимость работ (тыс. руб.)	Срок выполнения мероприятий	Подразделения, реализующие выполнение мероприятий
10	Проведение текущего ремонта ступеней лестничных маршей от выбоин в учебных корпусах и общежитиях студенческого городка, согласно техническому обследованию	-	-	по смете	постоянно	управление имуществом комплексом
11	Проведение обязательных предварительных медицинских осмотров (обследований) работников	чел	по штатному расписанию	по договору	постоянно	отдел по работе персоналом УПиКР
12	Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, в том числе занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда	чел	по штатному расписанию	по договору	ежегодно	отдел по работе персоналом УПиКР

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ
И.о. ректора ФГБОУ ВО «ВГТУ»



Д.К. Проскурин

2021 г.

ОТ РАБОТНИКОВ
Председатель ППО
РАБОТНИКОВ ВГТУ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА
ОБРАЗОВАНИЯ



С.А. Антипов

2021 г.

Приложение 2
к Коллективному договору федерального
государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Воронежский государственный технический
университет» (ВГТУ) на 2020 - 2022 годы

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников ВГТУ
с ненормированным рабочим днем
(для основных работников ВГТУ)

№ п/п	Наименование должности	Продолжительность дополнительного отпуска (в календарных днях)
1.	Начальники (руководители) управлений, отделов, центров, офисов, служб и директор НБ, главный редактор	14
2.	Главный бухгалтер	14
3.	Заместители начальников (руководителей) управлений, отделов, центров, офисов, служб и директора НБ, заместитель главного бухгалтера	7
5.	Ведущий бухгалтер, бухгалтер, в т.ч.1 (первой), 2 (второй) категории, кассир	5
6.	Ведущий экономист, экономист, в т.ч. 2 (второй) категории	5
7.	Юрисконсульт, в т.ч.1 (первой), 2 (второй) категории	7
8.	Ведущий специалист контрактной службы, специалист по кадрам, в т.ч.1 (первой), 2 (второй) категории	7
9.	Заведующий лабораторией	7
10.	Водитель автомобиля	5
11.	Ведущий программист, программист, в т.ч.1 (первой), 2 (второй) категории Управления информационных технологий	7
12.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5
13.	Слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5
14.	Комендант, заведующий общежитием	7
15.	Электрогазосварщик	5

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ)**

Система менеджмента качества

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ**

(с изменениями, внесенными приказом от 04.10.2021 № 508/1)

Воронеж 2021

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	П 9.01.01-2021

1 РАЗРАБОТАНО рабочей группой

2 ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ начальник отдела финансового планирования Чуфенева А.С.

3 ПРИНЯТО НА ЗАСЕДАНИИ УЧЕНОГО СОВЕТА ВГТУ от 25.06.2021,
протокол № 15

С УЧЕТОМ МОТИВИРОВАННОГО МНЕНИЯ профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников Воронежского государственного технического университета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 24.06.2021 (протокол № 12)

4 УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом
от 30.06.2021 № 360

5 ВВОДИТСЯ ВЗАМЕН Положения об оплате труда работников ВГТУ
от 01.02.2021

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	П 9.01.01-2021

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;
- Приказ Минобрнауки России от 01.02.2021 № 71 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации по виду экономической деятельности «Образование»;
- Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Приказ Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях»;
- Приказ Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»;
- Приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- Приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	П 9.01.01-2021

работников высшего и дополнительного профессионального образования»;

– Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

– Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

– Приказ Минздравсоцразвития России от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»;

– Приказ Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

– Устав ВГТУ;

– Коллективный договор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный технический университет» на 2020-2022 годы (далее Коллективный договор);

– иные нормативные правовые акты в сфере оплаты труда.

1.2 Положение регулирует порядок оплаты труда работников университета и порядок установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням, повышающих коэффициентов к окладам, ставкам заработной платы, установление выплат компенсационного характера, а также размеры выплат стимулирующего характера (доплат, надбавок, премий) и других форм материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами, в пределах фонда оплаты труда, сформированного на календарный год за счет всех источников финансирования (далее – финансового обеспечения):

1.2.1 средств субсидий, поступающих из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ),

1.2.2 поступлений от оказания университетом (подразделением) услуг (выполнения работ), относящихся в соответствии с Уставом ВГТУ (положением подразделения) к его основным видам деятельности, предоставление которых осуществляется на платной основе;

1.2.3 средств иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации и не противоречащих уставной деятельности университета.

1.3 Система оплаты труда работников университета, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	П 9.01.01-2021

Коллективным договором и настоящим Положением в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения первичной профсоюзной организации работников Воронежского государственного технического университета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.4 Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.5 Заработная плата работников (без учета выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, в случае изменения (совершенствования) системы оплаты труда работников не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.6 Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с локальными нормативными актами учреждений о выплатах социального характера или Коллективным договором.

1.7 Фиксированный размер оклада, ставки заработной платы, размеры и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера (при наличии) предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

1.8 Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами не могут быть ухудшены по сравнению с условиями, установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

2 Порядок и условия оплаты труда работников

2.1 Система оплаты труда работников университета, устанавливается с учетом:

– Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	П 9.01.01-2021

- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций;
- продолжительности рабочего времени педагогических работников (норм часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю, в год);
- государственных гарантий по оплате труда;
- особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822 (далее - Перечень видов выплат компенсационного характера);
- Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 818 (далее - Перечень видов выплат стимулирующего характера);
- Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;
- Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021-2023 годы;
- настоящего Положения;
- мнения первичной профсоюзной организации работников Воронежского государственного технического университета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;
- иных обязательных выплат, установленных законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2 Заработная плата труда включает размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера, доплат и надбавок стимулирующего характера.

2.3 Университет, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры окладов, ставок заработной платы, а также размеры доплат, надбавок, премий без ограничения их максимальными размерами.

2.4 Одна и та же профессия работника может быть отнесена к разным

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	П 9.01.01-2021

квалификационным уровням в зависимости от сложности выполняемой работы, а также с учетом дополнительных показателей квалификации, квалификационной категории, стажа работы и других документов и сведений.

2.5 Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников учреждений, в том числе замещаемым в порядке совместительства. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, замещаемой в порядке совместительства по другому трудовому договору, производится отдельно по каждой из должностей.

2.6 Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, осуществляемая в соответствии с постановлением Минтруда России от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии с размером оплаты за один час, установленным локальным нормативным актом учреждения в зависимости от реализуемых образовательных программ и (или) уровня квалификации педагогического работника.

2.7 Оплата труда преподавателей среднего профессионального образования устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

2.8 Размеры должностных окладов устанавливаются на основе отнесения их профессий (должностей) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп с учётом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности, с учётом сложности выполняемой работы.

2.9 В случае если профессии (должности) работников, включенные в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры окладов, ставок заработной платы устанавливаются по ПКГ.

2.10 Должности, не предусмотренные ПКГ, тождественные наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащихся в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и положениях профессиональных стандартов, приравниваются к соответствующим ПКГ и КУ.

2.11 Оклады заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений учреждения, за исключением окладов заместителей главного бухгалтера, рекомендуется устанавливать на 10 - 20% ниже окладов руководителей (начальников) соответствующих структурных подразделений.

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	П 9.01.01-2021

2.12 Размеры окладов работников, размеры ставок заработной платы, установленные за норму часов педагогической работы в неделю (в год), представляют собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.13 Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются в соответствии с приложением 1 к приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.14 Оплата труда научных работников учреждений производится в порядке, установленном для указанных работников учреждений по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки».

2.15 Оплата труда медицинских и фармацевтических работников учреждений производится в порядке, установленном для указанных работников учреждений по видам экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения» и «Деятельность по уходу с обеспечением проживания».

2.16 Оплата труда работников культуры и искусства учреждений производится в порядке, установленном для указанных работников учреждений по видам экономической деятельности «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений» и «Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры».

2.17 Размеры окладов и повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням работников ВГТУ приведены в приложениях 1-5.

2.18 Табель учета использования рабочего времени работников подается ответственными лицами от подразделений университета 15-го и 25-го числа месяца, за который производится начисление заработной платы, в управление бухгалтерского учета. В случае необходимости внесения изменений в поданный табель - ответственным лицом от подразделений, не позднее 5-го числа следующего месяца, подается уточняющий табель.

2.19 Выплата заработной платы осуществляется два раза в месяц: 19-го числа месяца, за который производится начисление заработной платы, и 4-го числа месяца, следующего за месяцем, за который производится начисление заработной платы.

2.20 В случае задержки выплаты заработной платы работникам и других нарушений законодательства в сфере оплаты труда работодатель несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. Расчет компенсации за задержку заработной платы производится с учетом действующей ставки рефинансирования.

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	П 9.01.01-2021

3 Компенсационные выплаты

3.1 Виды выплат компенсационного характера, входящие в систему оплаты труда работников, устанавливаются в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (с учетом изменений и дополнений):

3.1.1 выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.1.2 выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещений профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3.1.3 надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

3.2 Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.2.1 Оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда. Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет не менее 4 процентов от оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.2 Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

3.3 Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.3.1 Доплата при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам учреждений устанавливается доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2 К видам выплат компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью университета по реализации образовательных программ.

3.3.3 К такой дополнительной работе относится работа по классному руководству, проверке письменных работ, руководству предметными,

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	П 9.01.01-2021

цикловыми и методическими комиссиями, дополнительная работа (без занятия штатных должностей), связанная с руководством кафедрами, факультетами и другими видами работ, выполнение обязанностей заместителя декана факультета (по различным видам деятельности), не входящие в прямые должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационными характеристиками.

3.3.4 Компенсационные выплаты за выполнение педагогическими работниками дополнительных видов работ устанавливается по занимаемой должности в размере:

3.3.4.1 руководство предметными, цикловыми комиссиями - 10% от ставки заработной платы;

3.3.4.2 заведование кабинетом (лабораторией) - 5% от ставки заработной платы;

3.3.4.3 классное руководство - 5% от ставки заработной платы;

3.3.4.4 проверка письменных работ (русский язык, литература, математика, инженерная графика, иностранный язык, техническая механика) - 5% от количества педагогических часов.

3.3.5 Компенсационные выплаты педагогическим работникам за выполнение обязанностей заместителя декана факультета (по различным видам деятельности) устанавливаются в размере 10000 руб.

3.3.6 Другие выплаты в случае выполнения работ, отклоняющихся от нормальных условий, осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации на основании представления руководителя структурного подразделения с положительной резолюцией ректора.

3.3.7 Доплата работникам за работу в ночное время производится за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

3.3.8 Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 ТК Российской Федерации.

3.4 Выплаты работникам за работу со сведениями, составляющими государственную тайну устанавливаются должностным лицам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, имеющим оформленный в установленном законом порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных обязанностей. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степень секретности, составляет от 10 до 70 %. Размер ежемесячной надбавки за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны составляет от 10 до 20 %.

3.5 Размеры (в процентном отношении к должностным окладам (ставкам) заработной платы или в абсолютных размерах) и сроки выплат компенсационного характера с учетом содержания и (или) объема

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	П 9.01.01-2021

дополнительной работы, указываются в трудовом договоре работника (соглашении об изменении условий трудового договора).

3.6 Работник не может выполнять дополнительные обязанности, если работа требует его одновременного присутствия сразу на двух рабочих местах в разных помещениях, на разных этажах или корпусах, а также, если в работе присутствует разнородный характер работ. В этих случаях оформляется внутреннее совместительство.

4 Стимулирующие выплаты и премирование

4.1 В целях поощрения работников университета за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.1.1 выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

4.1.2 выплаты за качество выполняемых работ;

4.1.3 премиальные выплаты по итогам работы.

4.2 Финансирование выплат стимулирующего характера осуществляется за счет финансового обеспечения.

4.3 Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются ВГТУ самостоятельно в пределах фонда оплаты труда в соответствии с Положением, Коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, и конкретизируются в трудовом договоре работника. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться бессрочно или на определённый срок, как в процентном отношении к должностным окладам, так и в абсолютных значениях.

4.4 Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничиваются.

4.5 Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы для всех категорий работников ВГТУ устанавливаются с учетом разработанных в университете показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

4.5.1 Для научно-педагогических работников:

4.5.1.1 использование в деятельности современных образовательных технологий;

4.5.1.2 наличие разработанных и утвержденных основных образовательных программ (рабочих учебных планов) по всем специальностям и направлениям подготовки высшего образования, реализуемым университетом;

4.5.1.3 наличие учебно-методических комплексов, в том числе на сайте учреждения;

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	П 9.01.01-2021

4.5.1.4 работу по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы, либо подготовку заявки на научный конкурс, принятой к рассмотрению;

4.5.1.5 публикационную активность в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях, в журналах, индексируемых в наукометрических базах данных;

4.5.1.6 издание учебников, учебных пособий, публикацию монографии либо проведение персональной творческой выставки;

4.5.1.7 участие в международных, всероссийских, региональных научных мероприятиях (конференциях, научных семинарах (форумах), конгрессах, симпозиумах) с докладом;

4.5.1.8 наличие подготовленных преподавателем (по дисциплинам кафедры, на факультете) студентов-победителей и призеров всероссийских (международных) олимпиад, конкурсов и соревнований;

4.5.1.9 руководство научно-исследовательской работой студента, представленной на международный, всероссийский, региональный научный конкурс, либо подготовка студента к выступлению с научным докладом;

4.5.1.10 публикацию научной статьи в сборнике научных трудов (материалов конференций) в соавторстве со студентом;

4.5.1.11 организацию, проведение или участие в профориентационных мероприятиях, организованных кафедрой (факультетом, учреждением);

4.5.1.12 количество долгосрочных (не менее 3 лет) договоров с юридическими и физическими лицами о практической подготовке студентов, обучающихся по очной форме обучения по всем реализуемым университетом направлениям подготовки, специальностям высшего образования;

4.5.1.13 количество выпускных квалификационных работ, выполненных студентами очной формы обучения по официальным заявкам работодателей, под руководством педагогического работника;

4.5.1.14 наличие объектов интеллектуальной собственности, получение охранных документов, патентов на них;

4.5.1.15 участие в инновационной деятельности учреждения;

4.5.1.16 использование новых эффективных технологий в процессе работы;

4.5.1.17 работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья;

4.5.1.18 применение в работе иностранного языка;

4.5.1.19 подготовка учебных комплексов по новым дисциплинам, вводимым в связи с изменением учебных планов - стимулирующая выплата в размере 20 % к должностному окладу (ставке заработной платы);

4.5.1.20 для ассистентов и преподавателей из числа молодых специалистов в возрасте до 35 лет включительно, принятых на основное место работы и не имеющих ученой степени (при условии работы над кандидатской диссертацией) - стимулирующая выплата в размере 10 % к должностному окладу (ставке заработной платы).

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	П 9.01.01-2021

Надбавка устанавливается пропорционально занятой ставки со дня заключения трудового договора на срок до 3х лет. Надбавка не продлевается, не возобновляется и может быть отменена приказом ректора до истечения установленного срока при условии прекращения работы над диссертацией или ее защиты.

4.5.2 Для работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих:

4.5.2.1 особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

4.5.2.2 выполнение особо важных и срочных работ.

4.5.3 Для всех категорий работников:

4.5.3.1 успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

4.5.3.2 выполнение дополнительных работ, не предусмотренных должностной инструкцией и требующих дополнительной квалификации;

4.5.3.3 выполнение работ, требующих более высокого уровня знаний по занимаемой должности;

4.5.3.4 инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

4.5.3.5 качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

4.5.3.6 выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

4.5.3.7 качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

4.5.3.8 участие работника в выполнении важных работ, мероприятий.

4.6 Стимулирующие выплаты устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы:

4.6.1 качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей работником, а также дополнительных видов работ;

4.6.2 участие в выполнении фундаментальных, прикладных научных исследований и федеральных целевых программ;

4.6.3 ведение активной методической работы по разработке и реализации учебных планов;

4.6.4 разработка новых образовательных программ, связанных с внедрением новых направлений и специальностей;

4.6.5 внедрение инновационных процессов и новых технологий в учебный, научный процесс, эксплуатационно-инженерное и хозяйственное обслуживание университета;

4.6.6 финансовое и социальное обеспечение деятельности университета;

4.6.7 показатели проводимых в университете рейтинговых оценок качества образовательной и научной деятельности структурных подразделений университета;

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	П 9.01.01-2021

4.6.8 интенсивность труда работника, связанная с текущими изменениями в учебном, научном процессах, эксплуатационном, инженерном и хозяйственном обслуживании, административном, финансово-экономическом, социальном, кадровом, бухгалтерском и других процессах управления университетом, обеспечением безопасности университета, соблюдением правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности;

4.6.9 другие показатели качества и интенсивности труда работника, приводящие к эффективности уставной деятельности университета.

4.7 При премировании учитываются следующие критерии:

4.7.1 интенсивность и высокие результаты труда;

4.7.2 успешное и добросовестное исполнение должностных / служебных обязанностей (и кафедральных поручений);

4.7.3 результативность деятельности работников по реализации учебной, учебно-методической, научной, организационно-управленческой и хозяйственной деятельности;

4.7.4 эффективность деятельности подразделений;

4.7.5 инициатива и творчество, проявленные при исполнении служебных обязанностей;

4.7.6 особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной и бесперебойной работы инженерных, хозяйственно-эксплуатационных и других систем, обеспечивающих жизнеобеспечение университета;

4.7.7 личный вклад в выполнение важных работ и мероприятий, обеспечивающих достижение целей и решение задач, стоящих перед университетом.

4.8 Показатели эффективности деятельности работника формируется на основе показателей эффективности деятельности университета, показателей качества и объема оказываемых государственных услуг (выполнения работ) и утверждаются локальным нормативным актом учреждения, определяющим систему оплаты труда, либо Коллективным договором.

4.9 В целях повышения эффективности деятельности работников за выполненную работу в университете премия по итогам работы выплачивается с учетом выполнения установленных показателей и критериев оценки эффективности труда. Премирование осуществляется с различной периодичностью, как правило, за месяц, квартал, семестр, год или единовременно. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

4.10 Для рассмотрения вопросов по осуществлению выплат, относящихся к различным видам деятельности ВГТУ, действует Единая комиссия по осуществлению выплат, относящихся к образовательной, научной и хозяйственной деятельности ВГТУ или их обеспечению.

4.11 Дополнительные поощрительные выплаты:

4.11.1 в связи с юбилейными датами (в соответствии с Коллективным договором);

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	П 9.01.01-2021

4.11.2 при наличии у работника почетного звания «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» и других государственных и ведомственных наград. Ежемесячная выплата для указанных категорий работников устанавливается в размере 20 % от должностного оклада.¹

4.12 Основанием для издания приказа на установление стимулирующей надбавки на определенный срок является представление руководителя соответствующего структурного подразделения либо курирующего проректора с положительной резолюцией ректора.

4.13 Размер надбавки (доплаты) пересматривается при переводе работника на иную должность (работу, специальность) и (или) в другое подразделение, а также в связи с изменением его функциональных обязанностей, характера выполняемых работ, а также при изменении системы оплаты труда.

5 Оплата труда руководителей университета, их заместителей и главного бухгалтера

5.1 Заработная плата ректора, проректоров и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2 Условия оплаты труда ректора определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения.

5.3 Размер оклада ректора определяется Минобрнауки России в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости университета и отражается в трудовом договоре либо в дополнительном соглашении к трудовому договору с ректором.

5.4 Должностные оклады проректоров и главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 % ниже должностного оклада ректора приказами по университету.

5.5 Ректору могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.6 Выплата за интенсивность и высокие результаты работы ректору осуществляется по решению Минобрнауки России за достижение высоких результатов работы с указанием размера такой выплаты.

¹ При наличии двух или более почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований.

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	П 9.01.01-2021

5.7 Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются ректору по решению Минобрнауки России с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей.

5.8 Ректору устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 3 настоящего Положения в зависимости от условий труда.

5.9 Проректоры, главный бухгалтер имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами 3, 4 настоящего Положения в зависимости от условий труда.

5.10 Соотношение среднемесячной заработной платы ректора, проректоров, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников университета (без учета заработной платы ректора, проректоров и главного бухгалтера) не может превышать предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Минобрнауки России, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), установленный приказом Минобрнауки России от 20.11.2018 № 64н.

6 Штатное расписание

6.1 Численный состав университета должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

6.2 Штатное расписание разрабатывается университетом самостоятельно, формируется в соответствии с утвержденной структурой ВГТУ, включает в себя все должности работников и ежегодно утверждается ректором.

6.3 В штатном расписании указываются должности работников, количество штатных единиц, оклады (должностные оклады) по ПКГ и квалификационным уровням, обязательные выплаты компенсационного характера, другие обязательные доплаты и надбавки, источник финансирования.

6.4 Внесение изменений в штатное расписание осуществляется на основании представлений руководителя структурного подразделения с согласованием проректора по направлению деятельности и положительной резолюцией ректора.

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	П 9.01.01-2021

6.5 В университете предусматриваются следующие категории персонала:

- профессорско-преподавательский;
- научно-технические работники;
- научные сотрудники;
- педагогические работники;
- административно-управленческий;
- учебно-вспомогательный;
- инженерно-технический;
- прочий обслуживающий.

6.6 Штатное расписание профессорско-преподавательского состава ежегодно формируется на основе утвержденной учебно-методическим управлением учебной нагрузки с учетом норм рабочего времени в разрезе учебных подразделений—по состоянию на 1 сентября и представляется на утверждение ректору.

6.7 Штатная численность (тарификационный список) преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность по программам среднего профессионального образования, формируется исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и образовательным программам в соответствии с объемом учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

6.8 Тарификационный список преподавателей утверждается ежегодно на начало учебного года.

6.9 Штатное расписание работников сферы научных исследований и разработок утверждается ректором на календарный год в зависимости от потребности в количестве единиц персонала для выполнения научных программ и тем, а также наличия субсидии для выполнения государственного задания на проведение научно-исследовательских работ (фундаментальных научных исследований, прикладных научных исследований и экспериментальных разработок), средств от приносящей доход деятельности и целевых поступлений.

6.10 Штатное расписание ВУЦ при ВГТУ согласовывается с Минобороны России и доводится до университета в установленном порядке. На основании указанного документа формируется утверждаемое ректором штатное расписание ВУЦ при ВГТУ с установленными размерами денежного довольствия. Все виды денежного довольствия выплачиваются в размерах, установленных федеральным законом Российской Федерации от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих», нормативных актов Правительства Российской Федерации и совместных нормативных актов Минобрнауки России и Минобороны России в размерах, устанавливаемых Минобороны России. Выплата денежного довольствия осуществляется за счет финансового обеспечения из федерального бюджета.

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	П 9.01.01-2021

6.11 Штатное расписание остальных категорий персонала утверждается на календарный год по состоянию на 1 января текущего года.

6.12 При отсутствии основного работника замещение его должности допускается только лицом, удовлетворяющим квалификационным требованиям к замещаемой должности. В случае если квалификация замещающего работника выше, чем у замещаемого, изменения в штатное расписание не вносятся и оплата труда производится согласно существующему штатному расписанию.

6.13 В летний период на время работы спортивно-оздоровительных лагерей «Радуга» и «Зеленый шум» может вводиться временное штатное расписание этих структурных подразделений.

7 Выплаты социального характера

7.1 Выплата материальной помощи ректору производится на основании подтверждающих документов.

7.2 Решение о выплате материальной помощи ректору оформляется приказом Минобрнауки России.

7.3 Условия выплаты материальной помощи проректорам, главному бухгалтеру и работникам университета, ее конкретные размеры устанавливаются Коллективным договором.

7.4 Решение об оказании материальной помощи проректорам, главному бухгалтеру и работникам университета принимается ректором после рассмотрения мотивированного письменного заявления и документов, подтверждающих наличие оснований для получения материальной помощи.

7.5 Работникам, при наличии средств по фонду оплаты труда, могут выплачиваться выплаты социального характера, предусмотренные Коллективным договором.

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	П 9.01.01-2021

Приложение 1

Размеры окладов работников ВГТУ по профессиональным квалификационным группам по профессиям рабочих и должностям служащих, в т.ч. руководителей структурных подразделений

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (руб.)	Приказ Минздравсоцразвития «Об утверждении квалификационных групп должностей»	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 (первая)	1 уровень	13200	216н	Секретарь учебной части
			247н	Архивариус; делопроизводитель; дежурный по общежитию; кассир; комендант; паспортист; секретарь
			248н	Вахтер; гардеробщик; грузчик; дворник; кастелянша; кладовщик; курьер; кухонный рабочий; лифтер; мойщик посуды; подсобный рабочий; сторож; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; уборщик мусоропровода; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; слесарь по ремонту автомобилей; электрогазосварщик; слесарь-сантехник; электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
			526	Санитарка; сестра-хозяйка
2 (вторая)	1 уровень	13400	247н	Администратор; диспетчер; лаборант; техник.
			248н	Буфетчик; водитель автомобиля; кондитер; повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; кровельщик; тракторист; переплетчик; слесарь-сантехник; столяр; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
			526	Инструктор по лечебной физкультуре
			165н	Инструктор по спорту
	242н	Инструктор по противопожарной профилактике		
2 уровень	13600	216н	Диспетчер колледжа	
		247н	Заведующий камерой хранения; заведующий складом; заведующий хозяйством; старший лаборант; техник 2 категории	

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2021
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (руб.)	Приказ Минздравсоцразвития «Об утверждении квалификационных групп должностей»	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	
2 (вторая)			248н	Каменщик; маляр; печатник плоской печати; слесарь по контрольно-измерительным приборам в автоматике; слесарь-сантехник; столяр; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; электрогазосварщик; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
			526	Медицинская сестра диетическая	
	3 уровень	13850	247н	Заведующий производством; техник 1 категории	
			248н	Маляр; машинист воздухоразделительных установок; слесарь-сантехник; столяр; электрогазосварщик; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
			526	Медицинская сестра	
	4 уровень	14100	248н	Наладчик полиграфического оборудования	
			247н	Мастер участка; механик; техник высшей категории	
	5 уровень	14250	247н	Главный механик	
	3 (третья)	1 уровень	15500	217н	Диспетчер факультета; специалист по учебно-методической работе; учебный мастер
				247н	Бухгалтер; документовед; инженер; инженер по радиационному контролю; менеджер; методист (ВУЦ при ВГТУ); переводчик; программист; психолог; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по охране труда; специалист по связи с общественностью; специалист; экономист; эксперт; электроник; юрисконсульт
570 342н				Библиограф; библиотекарь Корреспондент	
2 уровень		16500	217н	Специалист по учебно-методической работе 2 категории; учебный мастер 2 категории	
			247н	Бухгалтер 2 категории; инженер 2 категории; инструктор (ВУЦ при ВГТУ); программист 2 категории; специалист 2 категории; экономист 2 категории; электроник 2 категории; юрисконсульт 2 категории	
			342н	Редактор; художественный редактор	
			570	Библиограф 2 категории; библиотекарь 2 категории	
			526	Врач – терапевт; врач – физиотерапевт.	

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ		П 9.01.01-2021
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ		

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (руб.)	Приказ Минздравсоцразвития «Об утверждении квалификационных групп должностей»	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
	3 уровень	17500	217н	Специалист по учебно-методической работе 1 категории; учебный мастер 1 категории
			247н	Бухгалтер 1 категории; инженер 1 категории; программист 1 категории; специалист 1 категории; специалист по кадрам 1 категории; старший инструктор; экономист 1 категории; электроник 1 категории; юрист-консультант 1 категории
			570	Библиограф 1 категории; библиотекарь 1 категории
			216н	Старший мастер производственного обучения (учебный полигон)
	4 уровень	18500	570	Ведущий библиограф; ведущий библиотекарь
			247н	Ведущий бухгалтер; ведущий инженер; ведущий инженер – лаборант; ведущий методист (ВУЦ при ВГТУ); ведущий переводчик; ведущий программист; ведущий специалист; ведущий электроник; ведущий экономист; заведующий учебно-методическим кабинетом; начальник отделения учебной и тренировочной аппаратуры; начальник мастерской
			342н	Редактор 1 категории
			305н	Главный инженер проекта
	5.1 уровень	18600	570	Главный библиограф; главный библиотекарь
			247н	Главный специалист по воинскому учету и бронированию; главный специалист по мобилизационной работе
	5.2 уровень	40000	247н	Заместитель главного бухгалтера
	4 (четвертая)	1.1 уровень	18800	217н
570				Заведующий библиотечным отделом

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ		П 9.01.01-2021
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ		

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (руб.)	Приказ Минздравсоцразвития «Об утверждении квалификационных групп должностей»	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	
	1.2 уровень	20000	216н	Заведующий (отделением, отделом)	
			217н	Начальник отдела; руководитель службы	
	1.3 уровень	22000	526	Главный врач	
			217н	Директор (центра работы с абитуриентами; офиса коммерциализации инновационных проектов и разработок; инновационного бизнес - инкубатора; физкультурно - оздоровительного комплекса с плавательным бассейном; центра (комплекса) (образовательной, научной или научно - производственной направленности); начальник отдела (внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности, ГОЧС, документооборота и архивного обеспечения; организационно - документационного сопровождения ректората; по контролю оперативной работы ректората; «Приемная комиссия»); центра коллективной работы «Точка кипения ВГТУ»; руководитель (контрактной службы; производственной практики (ВО)); помощник (проректора; ректора)	
				247н	Начальник отдела по работе с персоналом первого отдела
				247н	Начальник отдела финансового планирования
	1.4 уровень	67025	247н	Начальник отдела финансового планирования	
	2.1 уровень	18800	247н	Главный энергетик	
	2.2 уровень	22000	217н	Начальник второго управления	
	2.3 уровень	25000	217н	Начальник управления (организации архитектурно-дизайнерской среды; воспитательной работы и молодежной политики)	
	3.1 уровень	22000	342н	Главный редактор	
			217н	Директор (издательства; научной библиотеки)	
	3.2 уровень	27000	217н	Директор (колледжа; центра учебных компьютерных технологий УИТ; центра публикационной активности); руководитель проектного офиса; начальник управления; советник при ректорате; ученый секретарь совета университета	
3.3 уровень	67025	217н	Директор академии		
6 уровень	41000	217н	Директор института; директор филиала		

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	П 9.01.01-2021

Приложение 2

Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам профессорско-преподавательского персонала
(приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»)

Квалификационный подуровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
Первый квалификационный уровень		
1.1	Ассистент, не имеющий ученой степени Преподаватель, не имеющий ученой степени	23 000
1.2	Ассистент, имеющий ученую степень кандидата наук Преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук	26 000
Второй квалификационный уровень		
2.1	Старший преподаватель, не имеющий ученой степени	25 000
2.2	Старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук	29 000
Третий квалификационный уровень		
3.1	Доцент, не имеющий ученой степени и ученого звания	30 000
3.2	Доцент, не имеющий ученой степени и имеющий ученое звание «доцент»	32 000
3.3	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и не имеющий ученого звания	35 000
3.4	Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцент» или ученое звание «старший научный сотрудник»	38 000
3.5	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук и не имеющий ученого звания	41 000
3.6	Доцент, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент» или ученое звание «старший научный сотрудник»	43 000
Четвертый квалификационный уровень		
4.1	Профессор, не имеющий ученой степени и имеющий ученое звание «профессор» или «доцент»	34 000
4.2	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцент»	38 000
4.3	Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «профессор»	42 000
4.4	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и не имеющий ученого звания	46 000
4.5	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент» или ученое звание «старший научный сотрудник»	48 000
4.6	Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «профессор»	56 000

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ		П 9.01.01-2021
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ		

Квалификационный подуровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
Пятый квалификационный уровень		
5.1	Заведующий кафедрой, не имеющий ученой степени и ученого звания	48 000
5.2	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и не имеющий ученого звания	53 000
5.3	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцент»	55 000
5.4	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «профессор»	57 000
5.5	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и не имеющий ученого звания	58 000
5.6	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»	62 000
5.7	Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «профессор»	68 000
Шестой квалификационный уровень		
6.1	Декан факультета, имеющий ученую степень кандидата наук	68 000
6.2	Декан факультета, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцент»	73 000
6.3	Декан факультета, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «профессор»	75 000
6.4	Декан факультета, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»	78 000
6.5	Декан факультета, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «профессор»	83 000

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2021
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	

Приложение 3

Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам работников образования (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования)
(приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)

Квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должности; отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)	
3 (третья) (педагогические работники)	2 уровень	Педагог-организатор	14000	
	3 уровень	Мастер производственного обучения; педагог-психолог; воспитатель; методист	15000	
	4 уровень			
	1 подуровень	Преподаватель	15300	
	3 подуровень	Преподаватель 1 категории	17595	
	4 подуровень	Преподаватель высшей категории	18360	
		Руководитель физвоспитания		

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	П 9.01.01-2021

Приложение 4

Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам работников сферы научных исследований и разработок
(приказ Минздравсоцразвития России от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»)

№ п/п	Должности; отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
Первый квалификационный уровень		
1.1	Младший научный сотрудник	31161
1.2	Научный сотрудник	34277
1.3	Младший научный сотрудник / научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук	40509
Второй квалификационный уровень		
2.1	Старший научный сотрудник	37393
2.2	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень	46742
Третий квалификационный уровень		
3.1.	Ведущий научный сотрудник	49858
3.2	Руководитель научно-исследовательского подразделения в составе структурного подразделения, имеющий ученую степень	68554
Четвертый квалификационный уровень		
4.1	Главный научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук	77903

ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ	П 9.01.01-2021
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВГТУ	

Приложение 5

Размеры окладов и повышающих коэффициентов по занимаемым должностям исполнителей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) Минобрнауки России»

Квалификационный уровень	Должности; отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников (вторая группа)		
1	Лаборант-исследователь	31161
Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников (третья группа)		
1	Инженер-исследователь	37393
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений (четвертая группа)		
1.1	Младший научный сотрудник	62322
1.2	Научный сотрудник	65438
2	Старший научный сотрудник	68554
3.1	Ведущий научный сотрудник	74786
3.2	Руководитель (заведующий, начальник) научно-исследовательского подразделения (сектора, лаборатории и т.д.) в составе структурного подразделения, имеющий степень к.н.	71670
3.3	Руководитель (заведующий, начальник) научно-исследовательского подразделения (сектора, центра, лаборатории и т.д.) в составе структурного подразделения, имеющий степень д.н.	74786
4.1	Главный научный сотрудник, имеющий степень д.н., руководитель (заведующий, начальник) научно-исследовательского подразделения (сектора, центра, лаборатории и т.д.) в составе структурного подразделения, имеющий степень д.н. <i>(При осуществлении организации научных исследований)</i>	124644

