

**Порядок и условия
предоставления длительного отпуска сроком до одного года
педагогическим работникам
Тамбовского государственного технического университета**

1. Настоящее Приложение к Коллективному договору разработано на основании статьи 335 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 5 ст. 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Минобрнауки РФ от 31 мая 2016 г. № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» и устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска до одного года педагогическим работникам Тамбовского государственного технического университета (далее по тексту – «Университет»).

2. Педагогические работники Университета, замещающие должности, поименованные в [разделе I](#) номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 (далее по тексту - «педагогические работники», «педагогический работник»), имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы

3. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой Работодателем в электронном виде в соответствии со [статьей 66.1](#) Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

4. При предоставлении педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

4.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев.

4.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет).

4.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

5. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по личному заявлению Работника, согласованному с руководителем структурного подразделения с учетом мнения первого проректора и поданного на имя ректора Университета не позднее чем за 30

календарных дней до планируемого начала отпуска.

6. В заявлении и приказе указываются время предоставления, продолжительность отпуска.

7. Педагогический работник вправе отказаться от использования длительного отпуска до его наступления, письменно отозвав заявление.

8. Педагогическому работнику может быть отказано в предоставлении длительного отпуска, если это отрицательно отразится на деятельности Университета. Решение об отказе принимается ректором Университета.

9. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику без сохранения заработной платы.

10. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняется в установленном порядке место работы (должность); педагогическая нагрузка, если за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам; квалификационная категория (если срок категории не истекает в соответствии с нормативными правовыми актами); льготы, предусмотренные Коллективным договором, федеральным и региональным законодательством.

11. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, увольнение работника по инициативе администрации (кроме случаев ликвидации Университета).

12. Педагогический работник, находящийся в длительном отпуске имеет право продолжать свое образование, заниматься научно-исследовательской работой, состоять в трудовых правоотношениях с другим работодателем, заниматься индивидуальной педагогической или предпринимательской деятельностью.

13. Педагогический работник вправе досрочно выйти из длительного отпуска, предупредив Работодателя о намерении прекратить нахождение в длительном отпуске не менее чем за 2 недели.

14. Отзыв педагогического работника из длительного отпуска Работодателем допускается только с согласия педагогического работника. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору педагогического работника в удобное для него время.

15. Длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, подтвержденных листком нетрудоспособности, в случае заболевания педагогического работника в период пребывания в длительном отпуске. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

16. Ежегодный основной и дополнительный отпуска могут присоединяться к длительному отпуску по согласованию с Работодателем.

17. Педагогическим работникам, работающим в Университете по совместительству, длительный отпуск может быть предоставлен одновременно как по основному месту работы, так и по совместительству. Для предоставления отпуска по работе по совместительству педагогический работник предъявляет заверенную копию приказа о предоставлении длительного отпуска по основному месту работы.