

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
Республики Карелия «Петрозаводский лесотехнический техникум»
на 2018-2020 годы



директор государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Республики Карелия
«Петрозаводский лесотехнический техникум»

О.А. Лутфуллин

02 марта 2018 года

председатель первичной профсоюзной
организации преподавателей и работников
государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Республики Карелия
«Петрозаводский лесотехнический техникум»

А.В. Калякина

02 марта 2018 года

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Управлении труда и занятости
Республики Карелия

«14» марта 2018 года

регистрационный номер 100/2018

Нал-к ьфдана 70чгэу8

О.А. Сергеев

г. Петрозаводск, 2018

СОДЕРЖАНИЕ

Общие положения	1
1. Предмет коллективного договора.....	1
2. Действие коллективного договора во времени и в пространстве.....	2
3. Права и обязанности сторон коллективного договора.....	2
4. Оплата труда. Материальное стимулирование. Нормирование труда.....	4
5. Социальные гарантии работников	7
6. Режим труда и отдыха.....	8
7. Охрана труда и улучшение условия труда.....	11
8. Гарантии деятельности профсоюзной организации.....	12
9. Молодежная политика.....	13
10. Контроль за исполнением условий коллективного договора.....	14
Ответственность сторон коллективного договора.....	14
Заключительные положения.....	14

Общие положения

Настоящий коллективный договор (далее - Договор) является локальным правовым актом, регулирующим социально-трудовые правоотношения в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Республики Карелия «Петрозаводский лесотехнический техникум» (далее - Техникум) и устанавливающим взаимные обязательства между работодателем и работниками Техникума.

Настоящий коллективный договор заключается между работодателем и работниками Техникума для решения социальных и экономических вопросов на основании законов Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «О пожарной безопасности», Трудового кодекса Российской Федерации, а также с учетом положений Устава Техникума, иных локальных правовых актов Техникума,

Во исполнение коллективного договора работодатель принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, по согласованию с представительным органом работников в случаях и порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации, которые не должны ухудшать положение работников по сравнению с трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим коллективным договором.

Сторонами коллективного договора являются: работодатель в лице директора Техникума Лутфуллина О.А., действующего на основании Устава Техникума, и работники Техникума, представленные профсоюзной организацией Техникума, в лице председателя Калякиной А.В.

Стороны признают и исполняют положения подготовленного в декабре 2017 года Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений дополнительное соглашение № 1 к Соглашению между Правительством Республики Карелия, Союзом организаций профсоюзов в Республике Карелия и Региональным объединением работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия» о минимальной заработной плате в Республике Карелия.

1. Предмет коллективного договора

Коллективный договор является локальным правовым актом, регулирующим в договорном порядке социально-трудовые отношения, в том числе, взаимные обязательства сторон коллективного договора по вопросам условий труда, оплаты

труда, занятости, переобучения (повышения квалификации), продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий труда и охраны труда, социальных гарантий и по иным вопросам, не урегулированным действующим законодательством Российской Федерации.

2. Действие коллективного договора во времени и в пространстве

2.1. Действие коллективного договора распространяется на всех работников Техникума.

В течение срока действия настоящего коллективного договора отдельные его пункты могут изменяться и дополняться в зависимости от изменений в законодательстве Российской Федерации, общественно-политическом и финансовом положении отрасли как в целом по Российской Федерации, так и в Республике Карелия.

2.2. Коллективный договор заключается сроком на три года и вступает в силу со дня подписания его сторонами.

2.3. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем Техникума.

2.4. При смене формы собственности Техникума коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации Техникума в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При реорганизации или смене формы собственности Техникума любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о продлении действия прежнего коллективного договора на срок до трех лет.

При ликвидации Техникума коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

3. Права и обязанности сторон коллективного договора

Стороны, заключившие настоящий коллективный договор, признают его юридическое значение и правовой характер, уважают и соблюдают права и законные интересы друг друга, обязуются выполнять принятые условия коллективного договора, отчитываются о соблюдении условий коллективного

договора на общих собраниях трудового коллектива.

3.1. Права и обязанности работодателя:

- максимально эффективно организовывать труд преподавателей, руководителей, специалистов, работников учебно-воспитательного отдела и обслуживающего персонала Техникума;
- обеспечивать условия, необходимые для повышения уровня квалификации педагогических работников Техникума, развития их творческой инициативы при наличии достаточного финансирования этих расходов учредителем Техникума.
- обеспечивать условия труда, осуществлять мероприятия, направленные на улучшение условий труда при наличии финансирования этих расходов учредителем;
- осуществлять мероприятия, направленные на повышение медицинского и культурного обслуживания работников Техникума, в соответствии со сметой расходов Техникума и при наличии финансирования этих расходов учредителем Техникума;
- обеспечивать устойчивое развитие Техникума сбалансированным и своевременным решением учебных, научных, воспитательных, экономических и социальных задач при наличии финансирования этих расходов учредителем Техникума;
- производить оплату труда работников Техникума в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами о труде, действующими в Российской Федерации и с Положением об оплате труда работников Техникума.
- осуществлять прием и увольнение работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и с учетом положений, определенных в Уставе Техникума, правилах внутреннего трудового распорядка Техникума;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;
- создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в формах, предусмотренных действующим законодательством о труде в Российской Федерации и коллективным договором.

3.2. Права и обязанности работников Техникума

3.2.1. Работник обязан:

- неукоснительно соблюдать требования охраны труда и обеспечения безопасности труда, предусмотренные правилами, инструкциями, действующим трудовым законодательством Российской Федерации;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Техникума, соблюдать труда и отдыха, проявлять взаимную вежливость, уважение, терпимость, соблюдать трудовую дисциплину;
- повышать свой профессиональный и культурный уровень;
- соблюдать и исполнять положения устава Техникума, правил внутреннего трудового распорядка.

3.2.2. Работник имеет право на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений; на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

4. Оплата труда. Материальное стимулирование. Нормирование труда

4.1. Оплата труда работников Техникума осуществляется на основании Положения об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский лесотехнический техникум». Финансирование оплаты труда работников Техникума осуществляется Министерством образования Республики Карелия (учредителем).

4.2. Работодатель в пределах имеющихся у него средств на оплату труда (внебюджетные средства) самостоятельно, в установленном локальном акте порядке, определяет виды и размеры надбавок, доплат и поощрительных выплатах стимулирующего характера.

Виды надбавок, доплат и поощрительных выплат стимулирующего характера работникам Техникума осуществляются на основании положения об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский лесотехнический техникум».

4.3. Работодатель в пределах имеющихся у него средств, полученных от предпринимательской и иной приносящий доход деятельности (внебюджетные средства), самостоятельно, в соответствии с Положением об оплате труда

работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский лесотехнический техникум», определяет выплаты стимулирующего характера работникам, принимающим участие во внебюджетной деятельности, а также размер материальной помощи.

4.4. Заработная плата выплачивается в денежной форме (рублях).

4.5. Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, либо по заявлению работника в указанные сроки перечисляется на банковскую расчетную карту, путем перечисления заработной платы и других денежных средств на лицевой счет работника в ПАО «Сбербанк» или в другие банки (по заявлению работника).

4.6. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы, но не позднее, чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

4.7. При выплате заработной платы работодатель в письменной форме извещает работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Извещение осуществляется в форме расчетного листка.

4.8. В целях повышения уровня реального содержания заработной платы её индексация производится в порядке, установленном действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Карелия.

4.9. Штатное расписание Техникума утверждается Работодателем.

4.10. При выполнении работником работ различной квалификации его труд оплачивается по более высокой квалификации.

4.11. За выполнение работником дополнительных видов работ, не входящих в круг его прямых обязанностей, установленных трудовым договором и должностной инструкцией по основному месту работы, работнику устанавливается доплата по соглашению сторон.

4.12. Оплата труда при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных работ различной квалификации, при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работы определяется положением об оплате труда работников Техникума.

4.13. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном

размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 06 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

4.14. Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

4.15. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с теми, которые установлены Коллективным договором и действующим законодательством о труде в Российской Федерации.

4.16. Для работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский лесотехнический техникум» устанавливается 5-дневная рабочая неделя.

4.17. С согласия педагогического работника при наличии учебной (педагогической) нагрузки более, чем предусмотрена за ставку заработной платы, или в случаях невыполнения государственных образовательных стандартов (государственных заданий), учебных планов и программ, произошедших не по вине работодателя (например, объявление органами власти незапланированных каникул, карантин или форс-мажорных обстоятельств) может устанавливаться 6-дневная рабочая неделя.

4.18. Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объемов педагогической нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них правилами внутреннего трудового распорядка и Уставом государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский лесотехнический техникум».

В соответствии с Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» педагогическая нагрузка преподавателей государственного бюджетного

профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский лесотехнический техникум» за ставку заработной платы составляет 720 часов в учебном году.

4.19. Педагогическая нагрузка преподавателей государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский лесотехнический техникум» на новый учебный год обсуждается на заседаниях предметных (методических) комиссий и устанавливается Работодателем.

4.20. Учебная нагрузка на новый учебный год сообщается педагогическому работнику Техникума за 2 месяца до начала нового учебного года.

4.21. Уменьшение педагогической нагрузки преподавателю государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский лесотехнический техникум» менее чем 720 часов на учебный год, возможно по взаимному согласию сторон, при изменении учебного плана или контингента студентов.

4.22. Уменьшение педагогической нагрузки преподавателю государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский лесотехнический техникум» менее чем 720 часов на учебный год производится по письменному заявлению работника, при этом преподаватель обязан предупредить работодателя об уменьшении педагогической нагрузки до начала учебного года, а если в учебном году, - то только по уважительной причине (уважительная причина: состояние здоровья, семейные обстоятельства и т.д.).

4.23. Педагогическая нагрузка вновь принятого преподавателя определяется при заключении с ним трудового договора.

5. Социальные гарантии работников

5.1. Гарантии при возможном сокращении численности и штата работников Техникума.

5.1.1. При сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации помимо категории лиц, указанных в статье 179 Трудового Кодекса Российской Федерации, преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- проработавшие в Техникуме свыше 10 лет;
- одинокие матери, имеющие детей до 16-летнего возраста;

- одинокие отцы, воспитывающие детей до 16-летнего возраста без матери;
- родители, имеющие 3 и более детей в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка-инвалида до 18 лет;

5.1.2. При равной производительности и квалификации право на оставление на работе среди преподавателей и сотрудников имеют работники, имеющие более длительный педагогический и трудовой стаж в Техникуме, имеющие почетные звания, государственные награды, а также учитывается прохождение курсов повышения квалификации и рейтинговая оценка качества профессиональной деятельности преподавателя и т.п.

5.1.3. В случае если решение о сокращении численности или штата работников Техникума может привести к массовому увольнению работников, Работодатель не позднее, чем за 3 месяца до проведения соответствующих мероприятий предоставляет профсоюзной организации и в государственные органы по труду, занятости и социальной защите информацию о возможном массовом увольнении.

Массовым увольнением работников считается:

1. ликвидация Техникума;
2. сокращение численности и штата работников в количестве:
 - 20 и более человек – в течение 30 дней;
 - 60 и более человек – в течение 60 дней;
 - 100 и более человек – в течение 90 дней;

6. Режим труда и отдыха

6.1. Понятия режима труда и отдыха.

Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора исполняет трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, в том числе, Трудовым Кодексом Российской Федерации Российской Федерации относятся к рабочему времени.

Установление режима рабочего времени и времени отдыха для работников Техникума производится в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

Время отдыха – время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

6.2. Для работников Техникума, работающих по сменам, устанавливается суммированный учет рабочего времени. Учетный период принимается равным одному году. Суммированный учет рабочего времени устанавливается для следующих должностей:

- дежурный по общежитию,
- воспитатель,
- сторож.

6.3. Коллективный договор устанавливает ненормированный рабочий день следующим категориям работников:

- директору;
- заместителям директора;
- главному бухгалтеру;

6.4. Работникам Техникума, которым установлен ненормированный рабочий день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 4 календарных дня.

6.5. Работникам, которым установлен ненормированный рабочий день, оплата дополнительного отпуска производится за счет средств бюджета в соответствии с нормами действующего законодательства Российской Федерации.

6.6. Нерабочими праздничными днями являются:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;
- 7 января - Рождество Христово;
- 23 февраля - День защитника Отечества;
- 8 марта - Международный женский день;
- 1 мая - Праздник Весны и Труда;
- 9 мая - День Победы;
- 12 июня - День России;
- 4 ноября - День народного единства.

6.7. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий, после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями.

6.8. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений.

6.9. Ежегодный оплачиваемый отпуск работникам техникума предоставляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем и профсоюзной организацией не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

6.10. Продление, перенесение, разделение и отзыв из отпуска производится с согласия работника в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.11. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника через 6 месяцев непрерывной работы.

6.12. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

6.13. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

6.14. Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней.

6.15. Работодатель гарантирует компенсации работникам, совмещающим работу с обучением, в соответствии с нормами действующего Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Охрана труда и улучшение условия труда

7.1. Понятия, используемые в области охраны труда.

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

7.2. Работодатель постоянно проводит работу по улучшению условий труда для всех категорий работников Техникума, обеспечивая в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами температурный, воздушный, световой режим в Техникуме.

7.3. Работодатель в пределах выделенных средств выделяет на мероприятия по охране труда в Техникуме денежные средства на календарный год. Кроме того, при наличии финансовой возможности и отсутствия иных финансовых обязательств, выделяет на мероприятия по охране труда денежные средства из внебюджетных средств.

7.4. В установленные действующим законодательством Российской

Федерации сроки Работодатель выполняет комплекс организационных, технических и экологических мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по охране труда.

7.5. В соответствии с требованиями Федерального закона «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. и по результатам специальной оценки условий труда Работодатель осуществляет работу по охране труда.

7.6. Работники Техникума обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации требования в области охраны труда, в том числе:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда;
- немедленно извещать Работодателя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские обследования.

7.7. Перечень профессий, дающий Работникам право на бесплатное получение сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в техникуме определен в приложении к настоящему коллективному договору.

8. Гарантии деятельности профсоюзной организации

8.1. Обязанности работодателя:

- работодатель обязуется безвозмездно предоставлять профсоюзной организации Техникума помещение для проведения собраний, заседаний, конференций, хранения документации, связанной с деятельностью профсоюзной организации, а также возможность размещения информации в доступном для всех работников Техникума месте (стенде);
- профсоюзный комитет работников Техникума гарантирует каждому члену профсоюза право на защиту своих интересов через профсоюзную организацию;
- работодатель совместно с профсоюзной организацией работников Техникума проводит консультации по правовым вопросам (при содействии отдела правового и кадрового обеспечения), а также оказывает возможную психологическую помощь;

- в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке и в целях ведения переговоров и осуществления контроля за соблюдением Коллективного договора предоставлять Профсоюзу информацию о деятельности Техникума.

8.2. Обязанности профсоюзной организации:

- содействовать эффективной работе Техникума;
- оказывать меры, направленные на формирование и поддержание престижа профессий лесной отрасли;
- своими силами и средствами обеспечивать защиту членов профсоюзной организации в судебном и досудебном порядке;
- способствовать объективному разрешению трудовых споров между работодателем и работниками Техникума;
- всемерно содействовать реализации настоящего коллективного договора, укреплению социального партнёрства, недопущению социальной напряжённости в трудовом коллективе работодателя;
- оказывать содействие работодателю в улучшении условий труда работников Техникума, проведению культурно-развлекательных мероприятий; организации и проведению мероприятий, посвященных памятным датам Техникума, города, республики, страны и мира;
- использовать все формы информационного обмена с целью наиболее полного информирования профсоюзных организаций и работников о деятельности сторон настоящего коллективного договора по обеспечению социально-экономических прав и гарантий работников;

9. Молодежная политика

9.1. В целях достижения устойчивого развития образования, престижа профессии лесной отрасли, повышения потенциала работников в возрасте до 35 лет (далее – молодой работник), путем расширения их возможностей для эффективной самореализации, стороны пришли к соглашению - осуществлять следующие меры поддержки молодых работников:

9.1.1. В области реализации молодежной политики работодатель вправе:

- закрепить наставника – куратора за молодым работником в первый год его работы у работодателя;
- способствовать созданию условий для повышения квалификации молодых работников.

9.1.2. В области реализации молодежной политики профсоюзная

организация вправе:

- создавать условия для привлечения молодых работников к профсоюзной деятельности путем реализации мероприятий, мотивирующих их к вступлению в ряды членов профсоюзной организации;
- организовывать конференции, форумы, семинары, круглые столы по проблемам молодых работников;
- содействовать самоорганизации молодых работников с целью реализации их общественно полезных инициатив и интересов.

9.1.3. В области реализации молодежной политики работодатель и профсоюзная организация совместно:

- осуществляют мероприятия, способствующие повышению социального статуса молодых работников;
- принимают меры, направленные на развитие партнерских отношений с молодежными общественными объединениями и организациями в целях реализации молодежной политики профсоюзной организации, изучения передового опыта, применения новых форм методов работы с молодежью.

10. Контроль за исполнением условий коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора

10.1. Контроль за исполнением условий коллективного договора осуществляется сторонами, его заключившими.

При осуществлении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим государственным органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

10.2. Ответственность сторон коллективного договора.

Лица, представляющие работодателя либо представляющие работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором несут персональную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Заключительные положения

При изменении законодательства Российской Федерации условия настоящего коллективного договора, ухудшающие положение работников Техникума по сравнению с новыми положениями законов Российской Федерации, считаются недействительными.

Во исполнение настоящего коллективного договора работодатель принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, по согласованию с представительным органом работников в случаях и порядке, установленном действующим трудовым законодательством, которые не должны ухудшать положение работников по сравнению с трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим коллективным договором.

Договор вступает в силу с даты его подписания представителями сторон и действует в течение трех лет, если ни одна из сторон не направит другой стороне письменное уведомление о пересмотре условий договора.

Стороны не могут в течение установленного срока действия настоящего коллективного договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств, предусмотренных коллективным договором.

Стороны обязуются все спорные вопросы решать путем переговоров и выработки взаимоприемлемых решений.

Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и исполнения договора стороны используют примирительные процедуры.

Стороны договорились, что текст договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 30 календарных дней после его подписания.

Настоящий договор направляется работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий государственный орган по труду в течение 7 дней со дня подписания.

Вступление настоящего договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

Шито, пронумеровано и
решиено печатью

Зав. канцелярией
О.В. Зайцева
Иста(ОВ)

