

Комитет по труду и занятости
населения Ленинградской области

«22» сентября 2021 г.
рег. № 225-21

Григорьев

Утверждены на Общем собрании
работников и представителей
обучающихся ФКПОУ «СТИБ»
Минтруда России
Протокол № 2 от «20» сентября 2021 г.

**Изменения в Коллективный договор
федерального казенного профессионального образовательного
учреждения «Сиверский техникум-интернат бухгалтеров»
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации**

1. Изложить Приложение № 4 к Коллективному договору федерального казенного профессионального образовательного учреждения «Сиверский техникум-интернат бухгалтеров» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в следующей редакции:

**Положение
об оплате труда в Федеральном казенном профессиональном
образовательном учреждении
«Сиверский техникум-интернат бухгалтеров» Министерства труда и
социальной защиты Российской Федерации**

Принять п. 4.1.8 «Положения об оплате труда в Федеральном казенном профессиональном образовательном учреждении «Сиверский техникум-интернат бухгалтеров» в следующей редакции:

- Оплату за дополнительный объем работы в период отсутствия на рабочем месте директора, заместителя директора по учебно-воспитательной работе, заместителя директора по административно-хозяйственной работе, главного бухгалтера, с письменного согласия работника, с сохранением его должностных обязанностей, определенных трудовым договором, производить в размере до 50% от оклада директора, заместителя директора по учебно-воспитательной работе, заместителя директора по административно-хозяйственной работе, главного бухгалтера.

Принять п. 4.1.9 «Положения об оплате труда в Федеральном казенном профессиональном образовательном учреждении «Сиверский техникум-интернат бухгалтеров» в следующей редакции:

- Оплату за выдачу учебных часов, заложенных в годовую педагогическую нагрузку, определенных дополнительным приказом директора производить с учетом стимулирующих выплат.

Принять п. 4.1.10 «Положения об оплате труда в Федеральном казенном профессиональном образовательном учреждении «Сиверский техникум-интернат бухгалтеров» в следующей редакции:

Особенности оплаты за классное руководство, а также выплат вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей:

- выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года;
- денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника,
- денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;
- денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при расчете фактического уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" при определении отношения средней заработной платы этих категорий работников к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации;
- учитывается при расчете среднего заработка для всех случаев его определения независимо от источников этих выплат;
- денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- не допускаются в течение учебного года и в каникулярный период изменения размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

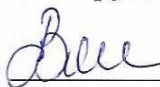
- сохраняется преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;
- допускается временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;
- допускается возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.
- допускается осуществление классного руководства одним педагогическим работником не более чем в двух классах с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов, с его письменного согласия, также временное возложение обязанностей классного руководителя на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам, с выплатой вознаграждения в 5000 рублей за каждый из двух классов.
- случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников.


2. Настоящие изменения вступают в силу с момента их утверждения на общем собрании работников.
3. Иные условия Коллективного договора оставить без изменения.
4. Настоящие изменения составлены в трёх экземплярах, подлежащих уведомительной регистрации в уполномоченном органе по труду.

Представитель работодателя:

Представитель работников:

Директор ФКПОУ «СТИБ»
Минтруда России

 Л.И. Вишнякова

 В.В. Позднякова

20.09.2012

20.09.2012



Всего прошито и
пронумеровано (3)
листов
Директор ФКПОУ
«СТИБ» Минтруда
России

